

# Das IZA im Jahr 2015



# Inhalt

Personal, Organigramm, Netzwerk.....	3
Politiknahe Beratung und Forschung .....	6
Forschungsaktivitäten mit Drittmittelförderung .....	7
Publikationen .....	8
Fachzeitschriften.....	10
IZA World of Labor .....	11
IZA Prize in Labor Economics .....	12
Tagungen mit besonderer Politikrelevanz.....	13
Forschungsschwerpunkte.....	14
Ökonomenranking .....	17
Internationales Datenservicezentrum (IDSC) .....	17
Medienpräsenz .....	18



# Personal

## IZA Mitarbeiter (Stand: November 2015)

- 23** Wissenschaftler
- 6** Resident Research Affiliates (davon 2 IZA-Stipendiaten)
- 16** Organisation, IT, IDSC, Medien, Bibliothek etc.
- 2** Auszubildende im Bereich IT

## IZA Netzwerk (Stand: November 2015)

- 1264** Research Fellows
- 92** Research Affiliates
- 105** Gastwissenschaftler
- 161** Policy Fellows





# Organigramm (Stand: November 2015)

Präsident		Direktor		Senior Advisor Policy	
Dr. Klaus Zumwinkel		Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann		Prof. Dr. Jo Ritzén	
				Persönlicher Referent des Direktors Dr. Ulf Rinne	
Direktor Forschung	Direktor Daten und Technologie	Direktor Strategie und Forschungsmanagement	Direktor Verwaltung	Direktor Arbeitsmarktpolitik Deutschland	Direktor Arbeitsmarktpolitik Europa
Dr. Corrado Giulietti	Dr. Nikos Askitas	Dr. Alessio J. G. Brown	Martin T. Clemens	Dr. Alexander Spermann	Dr. Werner Eichhorst
Stellv. Direktor Forschung Dr. Ulf Rinne					

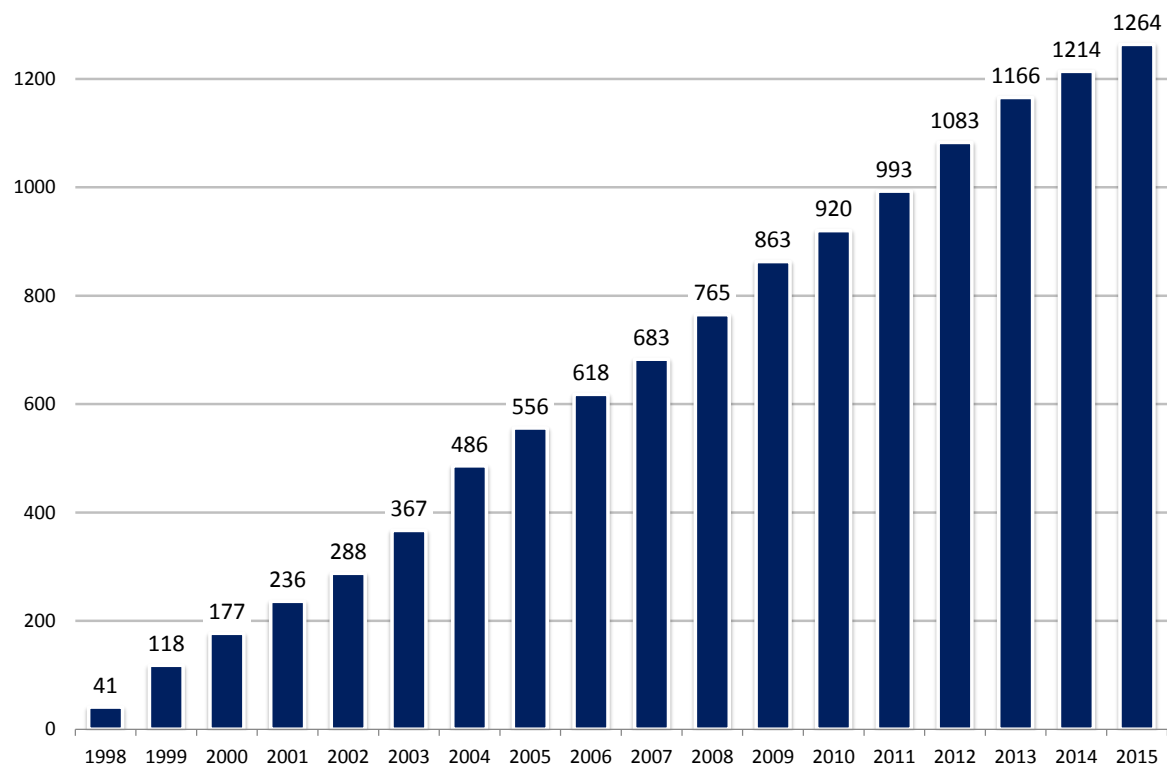
Wissenschaft		Service
<b>Internationales Datenservicezentrum (IDSC)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Georgios Tassoukis</li> </ul> <b>Senior Research Associates</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dr. Patrick Ami</li> <li>Prof. Dr. Arnaud Chevalier</li> <li>Dr. Benjamin Elsner</li> <li>Dr. Alexander Muravyev</li> <li>Prof. Dr. Massimiliano Tani</li> </ul> <b>Research Associates</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Dr. Sinem H. Ayhan (ab Dez. 2014)</li> <li>Dr. Tommaso Colussi</li> <li>Dr. Ahmed Elsayed</li> <li>Dr. Ingo E. Isphording</li> <li>Dr. Annabelle Krause</li> <li>Andreas Lichter</li> <li>Elie Murard</li> <li>Dr. Maryam Naghsh Nejad</li> <li>Dr. Milena Nikolova</li> <li>Dr. Olga Nottmeyer</li> <li>Dr. Nico Pestel</li> <li>Dr. Ulf Zölitz (ab Dez. 2014)</li> </ul>		<b>Visiting Research Fellows</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Prof. Dr. Alpaslan Akay</li> <li>Prof. Dr. Marco Caliendo</li> <li>Prof. Dr. Amelie F. Constant</li> <li>Prof. Dr. Martin Kahanec</li> <li>Prof. Dr. Peter J. Kuhn</li> <li>Prof. Dr. Hartmut Lehmann</li> <li>Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos</li> <li>Prof. Dr. Anzelika Zaiceva</li> </ul> <b>Resident Research Affiliates</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Robert Mahlstedt</li> <li>Jonas Radbruch</li> <li>Amelie Schiprowski</li> <li>Eric Sommer</li> <li>Caroline Wehner</li> <li>Florian Wozny</li> </ul> <b>Guest Researchers</b> <a href="#">[siehe aktuelle Liste]</a>
		<b>Kommunikation und Publikationen</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mark Fallak, <i>Leiter Kommunikation</i></li> <li>Holger Hinte, <i>Leiter Publikationen</i></li> <li>Margard Ody, <i>Bibliothek</i></li> <li>Derek Stemple, <i>Editorial Assistant</i></li> </ul> <b>Informationstechnologie</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Patrick Conrad, <i>Auszubildender</i></li> <li>Sven Degenhardt, <i>Anwendungsentwicklung</i></li> <li>Steffen M. Helbing, <i>Anwendungsentwicklung</i></li> <li>Patrick Morsch, <i>IT Services</i></li> <li>Markus Rickermann, <i>IT Services</i></li> <li>David Schöpf, <i>Anwendungsentwicklung</i></li> <li>Dominik Wasielewski, <i>Auszubildender</i></li> </ul> <b>Organisation</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Nicole Buch, <i>Facility Management</i></li> <li>Viola Hartmann, <i>Event Management</i></li> <li>Gabriele Herbig, <i>Assistenz des Direktors</i></li> <li>Sven Kleinert, <i>Project Administration</i></li> <li>Ulrike Maurer, <i>Event Management</i></li> <li>Verena M. Pfeiffer, <i>Account Management</i></li> <li>Lydia Simons, <i>Leiterin Projekt- und HR-Administration</i></li> <li>Dominik Spitz, <i>Event Management</i></li> <li>Nevse Ungör, <i>Office Management</i></li> <li>Julia von Dewitz, <i>Fellow Administration</i></li> <li>Natascha Wurth, <i>Office Management</i></li> </ul>

Forschungsbereiche
<b>(1) Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen</b> Programmdirektor: Prof. Dr. Marco Caliendo (University of Potsdam) Programmdirektor: Prof. Dr. Gerard J. van den Berg (University of Mannheim) Stellv. Programmdirektor: Dr. Sinem H. Ayhan (IZA)
<b>(2) Verhaltens- und Personalökonomie</b> Programmdirektor: Prof. Dr. Armin Falk (University of Bonn) Stellv. Programmdirektor: Dr. Ulf Zölitz (IZA)
<b>(3) Migration</b> Programmdirektorin: Prof. Dr. Amelie F. Constant (George Washington University, Temple University) Stellv. Programmdirektor: Dr. Benjamin Elsner (IZA) Stellv. Programmdirektor: Prof. Dr. Martin Kahanec (Central European University)
<b>(4) Arbeitsmärkte und Institutionen</b> Programmdirektor: Prof. Dr. Pierre Cahuc (Ecole Polytechnique, Paris) Programmdirektor: Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos (University of Nottingham)
<b>(5) Arbeitsmärkte in Transformations- und Schwellenländern</b> Programmdirektor: Prof. Dr. Hartmut Lehmann (University of Bologna) Stellv. Programmdirektor: Dr. Alexander Muravyev (Higher School of Economics, St. Petersburg branch)
<b>(6) Zukunft der Arbeit</b> Programmdirektor: Prof. Dr. David G. Blanchflower (Dartmouth College) Stellv. Programmdirektor: Prof. Dr. Arnaud Chevalier (IZA)
<b>(7) Beschäftigung und Entwicklung</b> Programmdirektor: Dr. David A. Robalino (World Bank) Programmdirektor: Dr. Stefano Scarpetta (OECD) Stellv. Programmdirektor: Elie Murard (IZA) Stellv. Programmdirektorin: Dr. Theodora Xenogiani (OECD)
<b>(8) Umwelt und Beschäftigung</b> Programmdirektor: Prof. Dr. Olivier Deschenes (University of California, Santa Barbara) Stellv. Programmdirektor: Dr. Nico Pestel (IZA) Programm-Assistentin: Jing Lin (IZA)
<b>Sonderprogramm:</b> <b>Growth and Labor Markets in Low Income Countries (GLM   LIC)</b> Programmdirektor: Prof. David Lam, Ph.D. (University of Michigan) Stellv. Programmdirektorin: Dr. Maryam Naghsh Nejad (IZA)

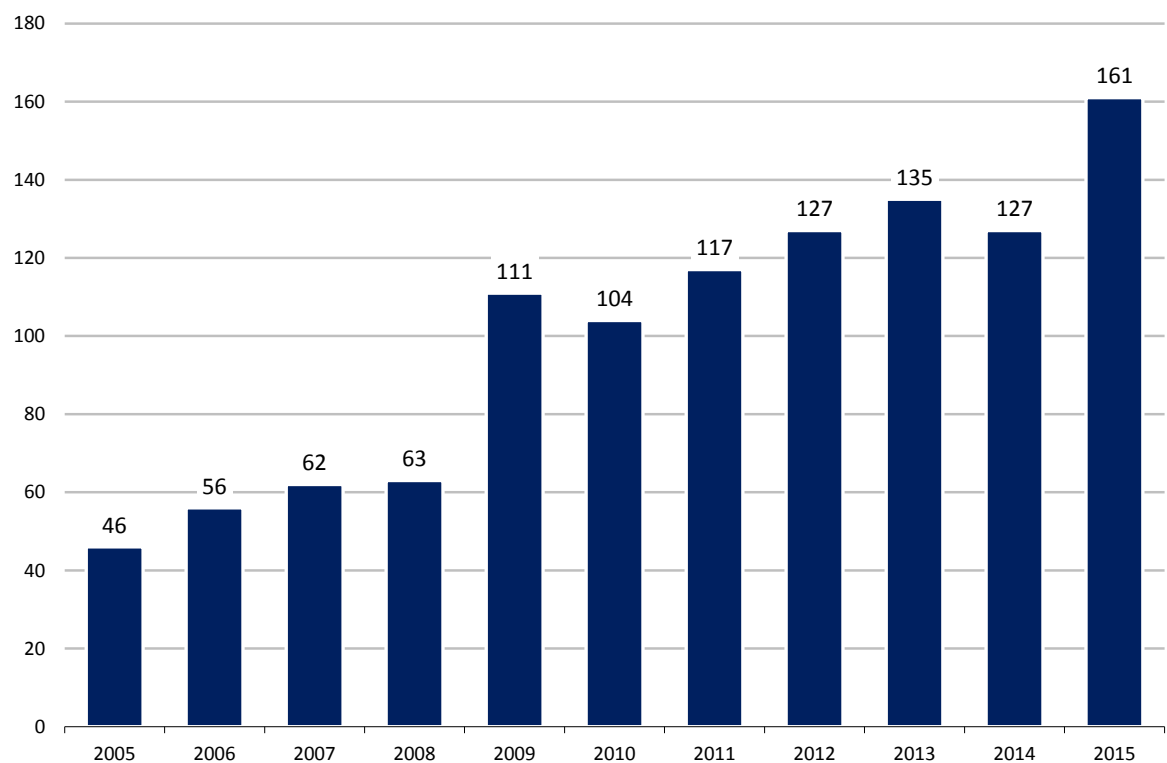
Fachzeitschriften / IZA World of Labor
IZA Journal Series Editor-in-Chief: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA and University of Bonn) IZA Journal Series Editorial Office: <a href="mailto:journals@iza.org">journals@iza.org</a>
<b>IZA Journal of Labor Economics</b> Editoren: Prof. Dr. Pierre Cahuc (Ecole Polytechnique, Paris) Prof. Dr. Joni Hersch (Vanderbilt University) Managing Editor: Dr. Sinem H. Ayhan (IZA)
<b>IZA Journal of Labor Policy</b> Editoren: Prof. Dr. Juan F. Jimeno (Bank of Spain) Prof. Dr. David Neumark (University of California, Irvine) Managing Editor: Prof. Dr. Núria Rodríguez-Planas (Queens College, CUNY)
<b>IZA Journal of Migration</b> Editoren: Prof. Dr. Amelie F. Constant (George Washington University, Temple University) Prof. Dr. Denis Fougère (Sciences Po, Paris) Managing Editor: Dr. Corrado Giulietti (IZA)
<b>IZA Journal of Labor &amp; Development</b> Editoren: Prof. Dr. David Lam (University of Michigan) Prof. Dr. Hartmut Lehmann (University of Bologna) Managing Editor: Prof. Dr. Jackie Wahba (University of Southampton)
<b>IZA Journal of European Labor Studies</b> Editoren: Prof. Dr. Alan Barrett (ESRI, Dublin) Prof. Dr. Sara de la Rica (University of the Basque Country) Managing Editor: Prof. Dr. Martin Kahanec (Central European University)
<b>Journal of Population Economics</b> Editor-in-Chief: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA and University of Bonn) Editoren: Prof. Dr. Alessandro Cigno (University of Florence) Prof. Dr. Erdal Tekin (American University) Prof. Dr. Junsen Zhang (Chinese University of Hong Kong) Managing Editor: Dr. Milena Nikolova (IZA) Editorial Office: <a href="mailto:pepecon@iza.org">pepecon@iza.org</a>
<b>Research in Labor Economics</b> Editor: Prof. Dr. Solomon Polachek (Binghamton University, New York) IZA Co-editor: Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos (University of Nottingham)
<b>IZA World of Labor</b> Editor-in-Chief: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA and University of Bonn) Managing Editor: Prof. Dr. Alexander S. Kritikos (University of Potsdam, DIW Berlin) Head of Project Office: Dr. Olga Nottmeyer (IZA) Editorial Office: <a href="mailto:wol@iza.org">wol@iza.org</a> Subject Editoren: Prof. Dr. Pierre Cahuc (Ecole Polytechnique, Paris) <a href="#">Prof. Dr. Arnaud Chevalier (IZA)</a> <a href="#">Prof. Dr. Olivier Deschenes (University of California, Santa Barbara)</a> <a href="#">Prof. Dr. Colin P. Harmon (University of Sydney)</a> <a href="#">Dr. Arlione Ivlevs (University of the West of England, Bristol)</a> <a href="#">Dr. David Robalino (World Bank)</a> <a href="#">Prof. Dr. Michael Rosholm (Aarhus University)</a> <a href="#">Prof. Dr. Kathryn Shaw (Stanford University)</a> <a href="#">Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos (University of Nottingham)</a> <a href="#">Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA and University of Bonn)</a>

# Das Netzwerk des IZA

## IZA Research Fellows: Fortgesetztes Wachstum (Stand: November 2015)



## IZA Policy Fellows: Feste Verankerung bei Entscheidungsträgern (Stand: Nov. 2015)



# Politiknahe Beratung und Forschung

**IZA publiziert weiterhin regelmäßig Forschungsgutachten für renommierte nationale und internationale Institutionen:**

Werner Eichhorst, Alexander Spermann:

## **Sharing Economy: Chancen, Risiken und Gestaltungsoptionen für den Arbeitsmarkt**

(Gutachten für die Randstad Stiftung)

**IZA Research Report Nr. 69**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Patrick Arni, Florian Buhlmann, Ingo E. Isphording, Verena Tobsch:

## **Wandel der Beschäftigung: Polarisierungstendenzen auf dem deutschen Arbeitsmarkt**

(Forschungsbericht zu einem Projekt im Auftrag der Bertelsmann Stiftung)

**IZA Research Report Nr. 68**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Ulf Rinne:

## **An Assessment of the Youth Employment Inventory and Implications for Germany's Development Policy**

(Report commissioned and funded by GIZ on behalf of the BMZ)

**IZA Research Report Nr. 67**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Florian Wozny, Michael Cox:

## **Policy Performance and Evaluation: Germany**

(Report on a project funded under the EU's 7th Framework Programme)

**IZA Research Report Nr. 66**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Ulf Rinne:

## **Promoting Youth Employment Through Activation Strategies**

(Report based on a study conducted for the International Labour Organization)

**IZA Research Report Nr. 65**, Bonn 2015.



Jirka Taylor, Jennifer Rubin, Corrado Giulietti, Chris Giacomantonio, Flavia Tsang, Amelie F. Constant, Linguère Mously Mbaye, Maryam Naghsh Nejad et al.:

## **Mapping Diasporas in the European Union and the United States**

(Report prepared in collaboration with RAND Europe for the European Commission)

**IZA Research Report Nr. 64**, Bonn 2014.



# Forschungsaktivitäten mit Drittmittelförderung

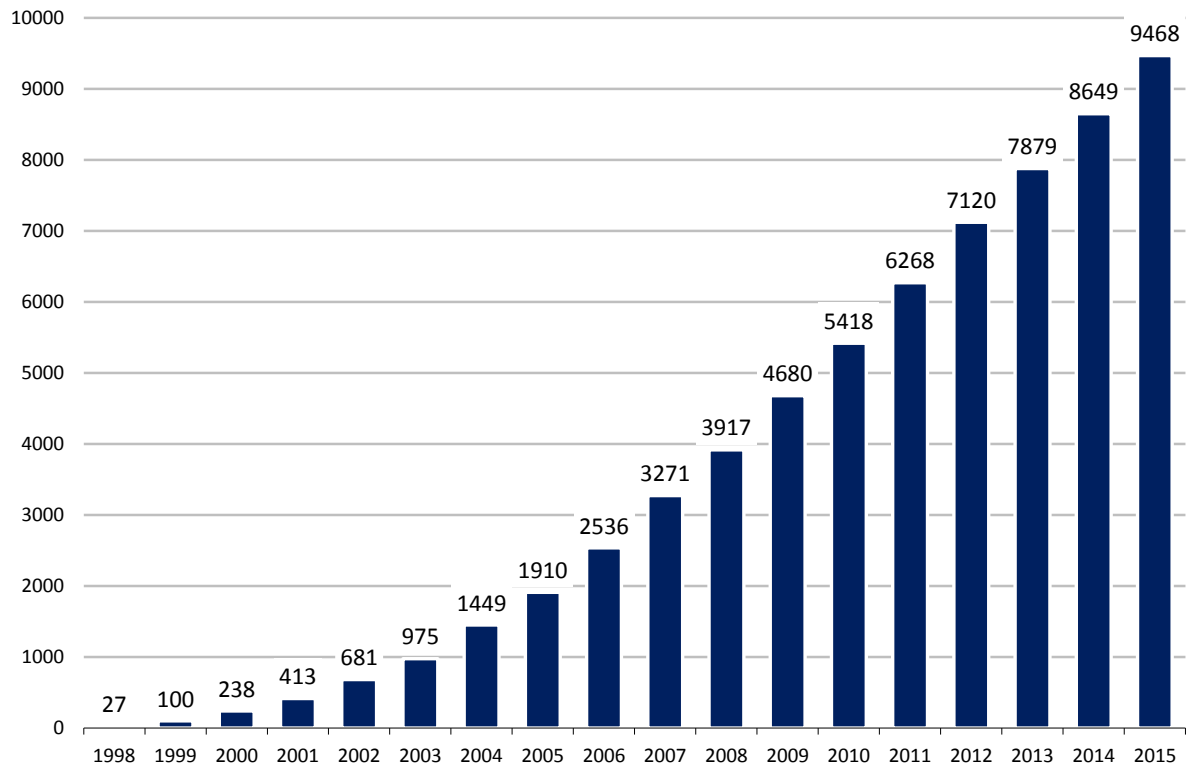
IZA weiterhin erfolgreich in der Akquisition von Drittmitteln – sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene:

Projekt	Laufzeit	Drittmittelgeber
Understanding Default Effects	2011-2016	Volkswagen Stiftung
Verteilung von Einkommen und Vermögen in Deutschland	2014-2015	Bundesministerium für Arbeit und Soziales
Understanding Informal Employment in Transition: The Case of Georgia	2011-2016	Volkswagen Stiftung
NEUJOBS Employment 2025: How multiple transitions affect the European labour market	2011-2015	Europäische Kommission
Mindestlohn und Dienstleistungssektor in Mecklenburg-Vorpommern	2014-2015	Ministerium für Arbeit, Gleichstellung und Soziales Mecklenburg-Vorpommern
Global Skill Mismatch	2014-2016	Randstad
Die Rolle von Erwartungshaltungen in der Stellensuche	2012-2015	Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO), Schweiz
Polarisierungstendenzen auf dem deutschen Arbeitsmarkt?	2014-2015	Bertelsmann Stiftung
Verteilungswirkungen Umweltpolitischer Maßnahmen und Instrumente	2013-2015	Umweltbundesamt (in Kooperation mit FU Berlin)
Strategic Transitions for Youth Labor in Europe	2014-2016	Europäische Kommission
Workshop "Inequality: Causes and Consequences"	2015	Thyssen Stiftung
Sharing Economy - Chancen und Risiken für Arbeitsmarkt, Unternehmen und Arbeitnehmer	2015	Randstad Stiftung
Migration und die Veränderung von Konsummustern	2015-2017	Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)
Study on "Engaging Employers in Skills Development and Utilisation"	2015-2016	OECD
Analysen zu Wirkungen von Politik- u. Praxisanpassungen im Rahmen der ALV Revision 2011	2015-2017	Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO), Schweiz
Study on "Precarious employment: patterns, trends and policy strategies"	2015-2016	Europäische Kommission



## Publikationen

IZA Diskussionspapiere weiterhin *das* Aushängeschild mit inzwischen fast 10.000 Veröffentlichungen (Stand: November 2015)



### Ausgewählte Schlagzeilen zu IZA Diskussionspapieren:

- „Studie: Frau fördert Frau“  
(Wirtschaftswoche; IZA DP Nr. 8725)
- „Karriere macht man früh“  
(Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung; IZA DP Nr. 8129)
- „Unternehmergeist: Wer hat ihn? Woher kommt er?“  
(Psychologie Heute; IZA DP Nr. 5566)
- „Bonibäcker verkaufen mehr Brötchen“  
(Frankfurter Allgemeine Zeitung; IZA DP Nr. 9316)
- „Digitalisierung: Sechs Euro pro Stunde für einen Roboter“  
(Zeit Online; IZA DP Nr. 8938)
- „Für den Job in eine andere Stadt“  
(Süddeutsche Zeitung; IZA DP Nr. 9183)
- „Absolutely everything science knows about how Tinder’s changing the way we date“  
(The Washington Post; IZA DP Nr. 7316)
- „So sieht das perfekte Leben aus“  
(Die Welt; IZA DP Nr. 8300)

**Wirtschafts  
Woche**

**Frankfurter Allgemeine**  
SONNTAGSZEITUNG

**PSYCHOLOGIE  
HEUTE**

**Frankfurter Allgemeine**  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

**DIE ZEIT**

**Süddeutsche Zeitung**

**The Washington Post**

**DIE WELT**



# Publikationen

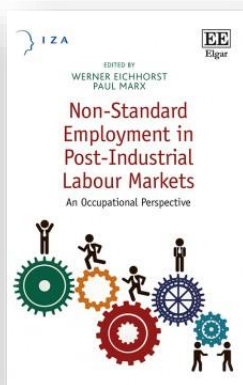
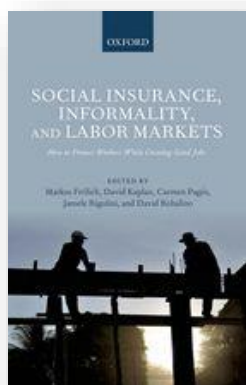
**IZA Standpunkte (deutsch) und IZA Policy Papers (englisch)  
als wichtige Plattform für politiknahe Forschung und Kommunikation**

**Ausgewählte Beiträge im Jahr 2015:**

- Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann:  
**Punkte machen?! Warum Deutschland ein aktives  
Auswahlsystem für ausländische Fachkräfte braucht**  
IZA Standpunkte Nr. 79, Bonn, März 2015.
- Klaus F. Zimmermann:  
**Nur noch Roboter und Selbstausbeutung?  
Über die Herausforderungen und Chancen  
der neuen Welt der Arbeit**  
IZA Standpunkte Nr. 80, Bonn, Mai 2015.
- Werner Eichhorst:  
**Müssen wir vor der Zukunft der Arbeit  
Angst haben?**  
IZA Standpunkte Nr. 81, Bonn, Juni 2015.
- Werner Eichhorst, Holger Hinte, Alexander Spermann,  
Klaus F. Zimmermann:  
**Die neue Beweglichkeit: Die Gewerkschaften  
in der digitalen Arbeitswelt**  
IZA Standpunkte Nr. 82, Bonn, August 2015.
- Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann:  
**Flüchtlinge in Deutschland: Realismus statt Illusionen**  
IZA Standpunkte Nr. 83, Bonn, September 2015.



## Aktuelle Buchpublikationen des IZA:



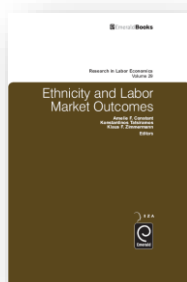
## Fachzeitschriften

### IZA Journal Series – Ausgewählte Fachbeiträge im Jahr 2015:

- **David N.F. Bell, David G. Blanchflower (2015):**  
**Youth unemployment in Greece: measuring the challenge**  
*IZA Journal of European Labor Studies* 4:1
- **Cinzia Rienzo, Carlos Vargas-Silva (2015):**  
**Targeting migration with limited control: the case of the UK and the EU**  
*IZA Journal of European Labor Studies* 4:16
- **Michael A. Clemens (2015):**  
**Global Skill Partnerships: a proposal for technical training in a mobile world**  
*IZA Journal of Labor Policy* 4:2
- **Alexander Spemann (2015):**  
**How to fight long-term unemployment: lessons from Germany**  
*IZA Journal of Labor Policy* 4:15
- **Michael Fertig, Martin Kahanec (2015):**  
**Projections of potential flows to the enlarging EU from Ukraine, Croatia and other Eastern neighbors**  
*IZA Journal of Migration* 4:6
- **Maria A. Cattaneo, Stefan C. Wolter (2015):**  
**Better migrants, better PISA results: findings from a natural experiment**  
*IZA Journal of Migration* 4:18
- **Deborah A. Cobb-Clark (2015):**  
**Locus of control and the labor market**  
*IZA Journal of Labor Economics* 4:3
- **Paolo Verme (2015):**  
**Economic development and female labor participation in the Middle East and North Africa: a test of the U-shape hypothesis**  
*IZA Journal of Labor & Development* 4:3



### Weitere renommierte Fachzeitschriften am IZA:



#### Research in Labor Economics

Aktuelle Bände widmen sich geschlechterspezifischen Aspekten der Arbeitsmärkte und deren Konvergenz.



#### Journal of Population Economics

Erfolgreiche Entwicklung setzt sich fort: Der *Impact Factor* des Journals hat sich auf hohem Niveau stabilisiert.

# IZA World of Labor: Weltweite Bedeutung

Das Online-Kompendium stellt Fakten in den Vordergrund und bildet damit die Grundlage für eine sachgerechte und evidenzbasierte Politik

**Wichtiger Meilenstein:** Am 10. November wurde der **200. Artikel** publiziert.

**Zunehmende Resonanz:** Das Projekt findet in der deutschen und internationalen Presse immer mehr Beachtung:

- „Terror in France: Implications for Muslim integration“ (*Washington Post*)
- „Deutscher Pass verbessert Chancen für Zuwanderer“ (*Die Welt*)
- „Langzeitarbeitslose sollen Sport treiben!“ (*BILD*)
- „Sporttreiben ist auch förderlich bei Gehaltserhöhungen“ (*WDR*)
- „The Unappetizing Effect of Minimum-Wage Hikes“ (*Wall Street Journal*)
- „Wenn Roboter die Welt beherrschen“ (*Süddeutsche Zeitung*)
- „Si no puedes con los robots, únete a ellos“ (*El Mundo*)
- „Wer schön ist, verdient mehr Geld“ (*BILD*)
- „Je hübscher, desto höher das Gehalt“ (*Spiegel Online*)
- „The Folly of Universal Child Care“ (*National Review*)
- „So beeinflussen Flüchtlinge die Löhne in Deutschland“ (*Die Welt*)
- „The facts behind Theresa May's speech about immigration“ (*Independent*)
- „No names, no bias? Anonymising job applications to eliminate discrimination is not easy“ (*The Economist*)



**Hochkarätige Veranstaltungen mit namhaften Institutionen (Auswahl):**

- IZA/RIETI Workshop: Changing Demographics and the Labor Market (*Tokio*)
- IZA WoL Policy Symposium on Youth Employment (*Paris*)
- IZA/OECD Seminar: Protection to Workers vs. Protection to Jobs (*Paris*)
- CEDEFOP/IZA Workshop on Skills and Skill Mismatch (*Thessaloniki*)

# IZA Prize in Labor Economics

## Markt statt Plan: Jan Svejnar erhält IZA Preis

Der Ökonom Jan Svejnar (Columbia University, New York), der sowohl die tschechische als auch die US-amerikanische Staatsangehörigkeit besitzt, hat mit seinen **Analysen des Übergangs sozialistischer Planwirtschaften zu marktwirtschaftlichen Strukturen** die Forschung nachhaltig geprägt und der Politik wertvolle Handlungshinweise gegeben. Svejnar's Arbeiten haben maßgeblich dazu beigetragen, die ökonomischen Umbrüche in der Praxis erfolgreich zu bewältigen.



So hat Jan Svejnar bereits kurz nach dem Fall des Eisernen Vorhangs in Europa eine **umfassende Agenda zur Gestaltung des Wandels von der Plan- zur Marktwirtschaft in Osteuropa** vorgelegt. Rückblickend zeigt sich, wie treffsicher er bereits damals die Handlungsnotwendigkeiten in den Transformationsökonomien diagnostizierte: Effiziente Finanzmärkte, Handels- und Produktionsstrukturen setzten die **Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen und die Beseitigung von Marktzugangsbarrieren** voraus. Privatisierungen und Anreizprogramme in Staatsbetrieben – etwa in Form von an den kurz- und langfristigen Betriebserfolg geknüpften Managergehältern – konnten die Unternehmen leistungsfähiger machen.

Svejnar empfahl darüber hinaus **gezielte Sozial- und Arbeitsmarktreformen** einschließlich der Einführung von Arbeitslosenunterstützung und Weiterbildungsprogrammen nach westlichem Vorbild sowie die **Förderung der räumlichen Mobilität** von Erwerbspersonen, um die Arbeitsmarktflexibilität in den Transformationsgesellschaften zu vergrößern.

Auch IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann würdigte die **Praxisrelevanz seiner Forschung**:



*„Jan Svejnar zählt zu den ausgeprägt politisch denkenden Ökonomen. Er hat das Forschungsgebiet der Transformationsökonomie maßgeblich mit aufgebaut und dabei stets im Blick behalten, dass praxisnahe Wissenschaft immer auch die Basis für gute Politikberatung sein muss. Für Europa war der Wandel der mittel- und osteuropäischen Länder von maroden Planwirtschaften zu erfolgreichen Marktwirtschaften die größte Herausforderung der Nachkriegszeit. Svejnar hat einen wichtigen Beitrag dazu geleistet, dass die Wissenschaft diesen Prozess kompetent begleiten konnte. Der IZA Prize 2015 würdigt seine über zwei Jahrzehnte erbrachten Forschungsarbeiten auf diesem Gebiet, die akademische Pionierleistungen und Richtschnur für politisches Handeln zugleich sind.“*



## Tagungen mit besonderer Politikrelevanz

### Ausgewählte Konferenzen und Workshops im Jahr 2015:

- Ludwig-Erhard-Stiftung/IZA Symposium: Wohlstand für alle – Soziale Marktwirtschaft in Zeiten der digitalen Revolution
- IZA Workshop on Inequality: Causes and Consequences
- IZA/RIETI Workshop: Changing Demographics and the Labor Market
- IZA Workshop: Which Institutions Promote Youth Employment?
- 10th IZA/World Bank Conference on Employment and Development: Technological Change and Jobs
- 3rd IZA Workshop: Labor Market Effects of Environmental Policies
- 1st IZA/DFID GLM-LIC Research Conference on New Research on Labor Markets in Low-Income Countries
- IZA/Ministry of Finance, Slovak Republic/Council for Budget Responsibility/CELSI Conference on Fiscal Policy Tools and Labor Markets during the Great Recession
- IZA Konferenz: Welche Arbeitsmarktpolitik braucht Deutschland?



## IZA Tower Talk

- **Aiman Mazyek** (Vorsitzender, Zentralrat der Muslime in Deutschland): „Migration, Integration, Islam: Wie Deutschlands Gesellschaft von Zuwanderung profitiert“
- **Reiner Hoffmann** (Vorsitzender, Deutscher Gewerkschaftsbund): „Die Gewerkschaften vor neuen Aufgaben? Thesen zur Arbeit der Zukunft“

## IZA Policy Seminar

- **Heinrich Alt** (Bundesagentur für Arbeit)
- **Laszlo Andor** (Hertie School of Governance)
- **Ekkehard Ernst** (ILO)
- **Rose Langer** (BMAS)
- **Rolf Schmachtenberg** (BMAS)
- **Mark Keese** (OECD)



# Forschungsschwerpunkte

## Integration der Flüchtlinge in Deutschland

In verschiedenen Publikationen wurde insbesondere auf **Wege für eine rasche Integration der Flüchtlinge in den Arbeitsmarkt** hingewiesen. Es ist inzwischen Teil des Erfolgsmodells der deutschen Arbeitsmarktpolitik, dass die Fähigkeiten von Menschen zügig erkannt werden.

Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann (2015):

### Zutritt zur Festung Europa? Anforderungen an eine moderne Asyl- und Flüchtlingspolitik

Wirtschaftsdienst 95 (2), S. 114-120.

Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann (2015):

### Flüchtlinge in Deutschland: Herausforderung und Chancen

Wirtschaftsdienst 95 (11), S. 744-751.



Auch Alexander Spemann (Direktor Arbeitsmarktpolitik Deutschland) sprach sich z.B. in den ARD-Tagesthemen für eine weitere **Erleichterung des Arbeitsmarktzugangs** für Asylbewerber aus. Die bestehenden Regeln wie das Zeitarbeitsverbot in den ersten 15 Monaten „passen nicht mehr in die Zeit.“

Das größte Hindernis für die erfolgreiche Integration der Flüchtlinge sind **mangelnde Deutschkenntnisse und unzureichende Arbeitsmarktqualifikationen**. Statt jedoch Milliarden in klassische Weiterbildung zu stecken, wird eine **Strategie des mobilen Online-Lernens** vorgeschlagen.

Zugleich warnt das IZA vor überzogenen **Integrationserwartungen**:



*„Viele der in Deutschland ankommenden Flüchtlinge sind nicht direkt für den Arbeitsmarkt qualifiziert und werden auch nicht dauerhaft in Deutschland bleiben. Schätzungsweise werden so aus dem aktuellen Flüchtlingsstrom nur 200.000 dauerhaft dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen.“*

## Forschungsschwerpunkte

### Wie polarisiert ist der deutsche Arbeitsmarkt?

#### Neue Studie im Auftrag der Bertelsmann Stiftung

„Die These einer von technologischem Wandel und Globalisierung getriebenen Polarisierung der Arbeitsmärkte lässt sich nach unseren Analysen für Deutschland kaum halten. Im Zeitvergleich, aber auch im Vergleich mit anderen europäischen Staaten, zeigt sich vielmehr eine recht robuste Mitte des Arbeitsmarktes in Deutschland.“



Werner Eichhorst

### Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit:

#### Wie sieht die Situation in Europa aus?

Der internationale Vergleich zeigt, dass es **keine einfache arbeitsmarktpolitische Lösung** für Personen mit größeren Vermittlungshemmnissen gibt, sondern dass es vor allem darauf ankommt, durch **intensive und konstruktive Betreuung und Unterstützung** die jeweilige individuelle Situation zu verstehen und geeignete Förderprogramme zu realisieren. Das jeweilige **Bündel ist also entscheidend**, nicht der massive Einsatz einzelner Instrumente.

### Eurozone braucht Arbeitsmobilität durch zirkuläre Migration

Eine Währungsunion kann nicht funktionieren, wenn die **Mobilität auf den Arbeitsmärkten** fehlt. Darauf hat IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann wiederholt hingewiesen, u.a. in einem Debattenbeitrag für die Süddeutsche Zeitung. So ist ein **System zirkulärer**

**Arbeitsmigration** mit temporären Arbeitsverträgen nach Einschätzung Zimmermanns „ein Konzept, das mehr Erprobung und Vertrauen verdient.“

Auf diese Weise könne auch eine **europäische Antwort auf die Flüchtlingsproblematik** gegeben werden.

„Zirkuläre Abkommen mit Drittstaaten wären ein effektiver Ansatz, um Wirtschaftsflüchtlinge vom Elend und der Verschwendung von Ressourcen durch den Missbrauch von Asylverfahren abzuhalten. Auf Dauer könnte Europa zirkuläre Migrationsverträge unter anderem mit den Ländern des Mittelmeerraums unterhalten.“



### Digitalisierung wird unsere Arbeitswelt radikal verändern

In zahlreichen IZA-Publikationen werden **Chancen, Herausforderungen und Risiken der digitalen Arbeitswelt** analysiert. Aus der Perspektive der Wissenschaft ergibt sich die Notwendigkeit, sich auf den demografischen Wandel vorzubereiten, ohne dabei die Probleme der Gegenwart aus den Augen zu verlieren. So müsse man **Perspektiven für Geringqualifizierte** schaffen und zugleich dem **Fachkräftemangel** wirksam begegnen. Arbeitnehmer müssten in Zukunft zudem deutlich mobiler und flexibler werden.

# Forschungsschwerpunkte

## Reform der deutschen Zuwanderungspolitik

Die deutsche Zuwanderungsdebatte gewinnt an Dynamik. Es mehrten sich die Stimmen, die mit Blick auf den beginnenden Fachkräftemangel eine **stärker an ökonomischen Belangen orientierte Migrationspolitik** und ein „echtes“ **Einwanderungsgesetz** fordern.

**Damit rückt die Diskussion näher an die von IZA-Experten seit langer Zeit vertretene Position heran**, in Deutschland ein Auswahlssystem für die Gewinnung von ausländischen Fachkräften zu etablieren. **Aktuelle Beiträge erneuern diese Position** und plädieren erneut für eine aktive Steuerung der Erwerbsmigration nach Deutschland durch ein Punktesystem **mit einem konkreten Gestaltungsvorschlag**:

Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann:

### Punkte machen?! Warum Deutschland ein aktives Auswahlssystem für ausländische Fachkräfte braucht und wie ein solches System aussehen kann

Erscheint in: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*.



IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann hat **darüber hinaus in diversen Gastbeiträgen** dezidiert Stellung zu dieser Thematik bezogen, so etwa im *Handelsblatt*.

Eine zentrale Forderung in dieser Debatte ist die Verabschiedung eines Gesetzes zur Regelung der Zuwanderung. „Trotz Fortschritten im Detail braucht Deutschland einen **Mentalitätswandel und ein richtiges Einwanderungsgesetz**, das temporäre wie dauerhafte Zuwanderung aus wirtschaftlichen oder anderen Gründen transparent und klar regelt“, so Zimmermann in einem weiteren Beitrag für die *Frankfurter Rundschau*.

### Anreiz und Filter

Klaus F. Zimmermann plädiert für ein Punktesystem bei der Zuwanderung nach Deutschland.



## Beiträge zum Bericht der B20 Employment Taskforce

Das IZA leistete wichtige Beiträge für den **Bericht der B20 Employment Taskforce**, der IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann als Mitglied angehörte. So werden darin insbesondere verschiedene Artikel aus der *IZA World of Labor* prominent zitiert. Sie sind damit eine wichtige **Grundlage der Empfehlungen** dieser Kommission, die auf dem **G20-Gipfeltreffen** in Antalya diskutiert wurden.





# Ökonomenranking

Das IZA verbessert sich signifikant  
im FAZ-Ranking der deutschsprachigen Institute

## Die Institute

Rang (Vorjahr)	Institut	Punkte
1. (2.)	Ifo-Institut München	716
2. (1.)	DIW Berlin	575
3. (3.)	ZEW Mannheim	316
4. (/)	CREMA Zürich	180
5. (6.)	Walter-Eucken-Inst. Freib.	171
6. (12.)	IZA Bonn	123
7. (4.)	RWI Essen	117
8. (/)	IMK Düsseldorf	114
9. (9.)	IfW Kiel	93
10. (7.)	PIK Potsdam	77

Quellen: F.A.Z.-Ökonomenranking 2015

## Die Universitäten

Rang (Vorjahr)	Universität	Punkte
1. (1.)	LMU München	697
2. (/)	Uni Zürich	504
3. (7.)	Uni Mannheim	357
4. (4.)	HU Berlin	301
5. (9.)	Uni Bonn	220
6. (6.)	Uni Duisburg-Essen	195
7. (13.)	Uni Würzburg	178
8. (8.)	Uni Freiburg	171
9. (5.)	Uni Köln	158
10. (2.)	TU Berlin	154

F.A.Z.-Grafik Niebel

## Internationales Datenservicezentrum (IDSC)

### Neue Initiativen zur Zitation und Wiederverwendung von Datensätzen

Das Internationale Datenservicezentrum (IDSC) des IZA engagiert sich seit Jahren für die **Verbesserung der Dateninfrastruktur** für die unabhängige Arbeitsmarktforschung und benachbarte Disziplinen. Es hält unter anderem umfangreiche Datensätze, teils exklusiv, zur Nutzung bereit, erstellt die zugehörigen Dokumentationen und sorgt mit innovativen Ansätzen dafür, dass auch zugangsbeschränkte Daten ausgewertet werden können.

Das IDSC versteht seine Aufgabe zudem darin, **transparente Verfahren zur richtigen Zitierung von Datensätzen** im Rahmen von Forschungsarbeiten zu etablieren. Die Aufbereitung und Bereitstellung von Datensätzen verdient im Wissenschaftsprozess insgesamt größere Anerkennung, die auch der Qualitätssicherung dient. Im Gegensatz zur Zitierung von Fachliteratur bestehen hier noch erhebliche Defizite.



Ab sofort besteht deshalb für das gesamte IZA-Netzwerk die Möglichkeit, sich anhand einer **IDSC-Datenbank** über empfohlene oder vorgegebene Standards zur Zitierung von Datensätzen zu informieren. Darüber hinaus wurde ein **neuer Speicherdienst** gestartet, der Datenproduzenten auf einfache Weise die Möglichkeit gibt, ihre Datensätze zu archivieren, zu verwalten und der Wissenschaft zu öffnen.

## Medienpräsenz



### Arbeitsmarkt

Klaus Zimmermann über Jobchancen für Flüchtlinge.

Klaus Zimmermann, 62, ist Direktor des Forschungsinstituts zur Zukunft der Arbeit.

Herr Zimmermann, laut Bundesministerin Andrea Nahles wird der Flüchtlingsansturm die demografische Delle auf dem Arbeitsmarkt ausbügeln und den Fachkräftemangel beheben. Ist das so?



zentpunkt. Die finanziellen Vorteile sind eher klein. Auch in den nächsten Jahren anhält, wo Milliarden Euro liegen, als zentpunkt des Bruttoinlands.

**Was könnten wir tun, um Einwanderer auf dem Arbeitsmarkt zu integrieren?**  
Es sollte ziemlich früh festgelegt werden, welche Qualifikation der Einzelne hat. Dann kann das Verfahren beschleunigt werden. Es geht um die schnelle Klarheit über ihren Status erhalten. Die Unternehmen werden den Immigranten nur eine berufliche Ausbildung anbieten, wo dass diese länger bleiben dürfen. Dann kann eine Arbeitserlaubnis erteilt werden, die die Integration.

**Das Ifo Institut fordert die Abschaffung der Mindestlohn, um mehr Jobs für Einwanderer zu schaffen. Ich bin kein Freund des Mindestlohn.**



### GASTKOMMENTAR

## Freiheit in Gefahr

Ist die Idee der Freiheit noch Leitmotiv der europäischen Politik? Die aktuelle Debatte um die Einwanderung ist ein gutes Beispiel dafür, wie die Freiheit in Gefahr ist. Die Idee der Freiheit ist ein zentraler Bestandteil der europäischen Identität. Sie ist die Grundlage für die europäischen Werte und Normen. Die Idee der Freiheit ist ein zentraler Bestandteil der europäischen Identität. Sie ist die Grundlage für die europäischen Werte und Normen. Die Idee der Freiheit ist ein zentraler Bestandteil der europäischen Identität. Sie ist die Grundlage für die europäischen Werte und Normen.

Die Flüchtlingspolitik der EU darf sich nicht an Respektlosigkeiten orientieren, sagt Klaus F. Zimmermann.

wäre dann wenigstens eine sinnvolle Entwicklung, ein Stück Entwicklung.

**Dafür bräuchte man ein Einwanderer-Gegengewicht.** Derzeit ist das nicht der Fall. Wir brauchen ein Gegengewicht, das die Einwanderer ausgleicht. Wir brauchen ein Gegengewicht, das die Einwanderer ausgleicht. Wir brauchen ein Gegengewicht, das die Einwanderer ausgleicht.

**Das heißt?** Nicht jeder kommt, wie wir es heute haben. Wir brauchen ein Gegengewicht, das die Einwanderer ausgleicht. Wir brauchen ein Gegengewicht, das die Einwanderer ausgleicht. Wir brauchen ein Gegengewicht, das die Einwanderer ausgleicht.

20 Prozent der Flüchtlinge haben realistische Aussichten auf Arbeit

## Nicht weniger, aber anders

Klaus F. Zimmermann wirft einen Blick darauf, wie sich weltweit der Charakter der Arbeit verändert.



Arbeit im wahren Sinne des Wortes ist nach Hause tragen. Der klassische Arbeitstag ist ein Ausdauermodell. Das kommt vielen Menschen entgegen, die diese neue Flexibilität zu schätzen wissen.

Der klassische Arbeitstag ist ein Ausdauermodell. Das kommt vielen Menschen entgegen, die diese neue Flexibilität zu schätzen wissen.

Die Verwischung der Trennlinie zwischen Arbeit und Freizeit ist ein zentraler Bestandteil der modernen Work-Life-Balance. Sie ist die Grundlage für die europäischen Werte und Normen. Die Idee der Freiheit ist ein zentraler Bestandteil der europäischen Identität. Sie ist die Grundlage für die europäischen Werte und Normen.



Institut zur Zukunft der Arbeit



Präsident: Dr. Klaus Zumwinkel  
Direktor: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann  
Adresse: IZA, Postfach 7240, 53072 Bonn  
Tel.: +49 (0) 228 - 38 94 0  
Fax: +49 (0) 228 - 38 94 180  
E-Mail: info@iza.org  
Internet: www.iza.org