



I Z A

# Das IZA im Jahr 2015



# Inhalt

|  |    |
|--|----|
| Personal, Organigramm, Netzwerk .....                | 3  |
| Politiknahe Beratung und Forschung .....             | 6  |
| Forschungsaktivitäten mit Drittmittelförderung ..... | 7  |
| Publikationen .....                                  | 8  |
| Fachzeitschriften.....                               | 10 |
| IZA World of Labor .....                             | 11 |
| IZA Prize in Labor Economics .....                   | 12 |
| Tagungen mit besonderer Politikrelevanz.....         | 13 |
| Forschungsschwerpunkte.....                          | 14 |
| Ökonomenranking .....                                | 17 |
| Internationales Datenservicezentrum (IDSC) .....     | 17 |
| Medienpräsenz .....                                  | 18 |



# Personal

## IZA Mitarbeiter (Stand: November 2015)

- 23** Wissenschaftler
- 6** Resident Research Affiliates (davon 2 IZA-Stipendiaten)
- 16** Organisation, IT, IDSC, Medien, Bibliothek etc.
- 2** Auszubildende im Bereich IT

## IZA Netzwerk (Stand: November 2015)

- 1264** Research Fellows
- 92** Research Affiliates
- 105** Gastwissenschaftler
- 161** Policy Fellows



# Organigramm (Stand: November 2015)



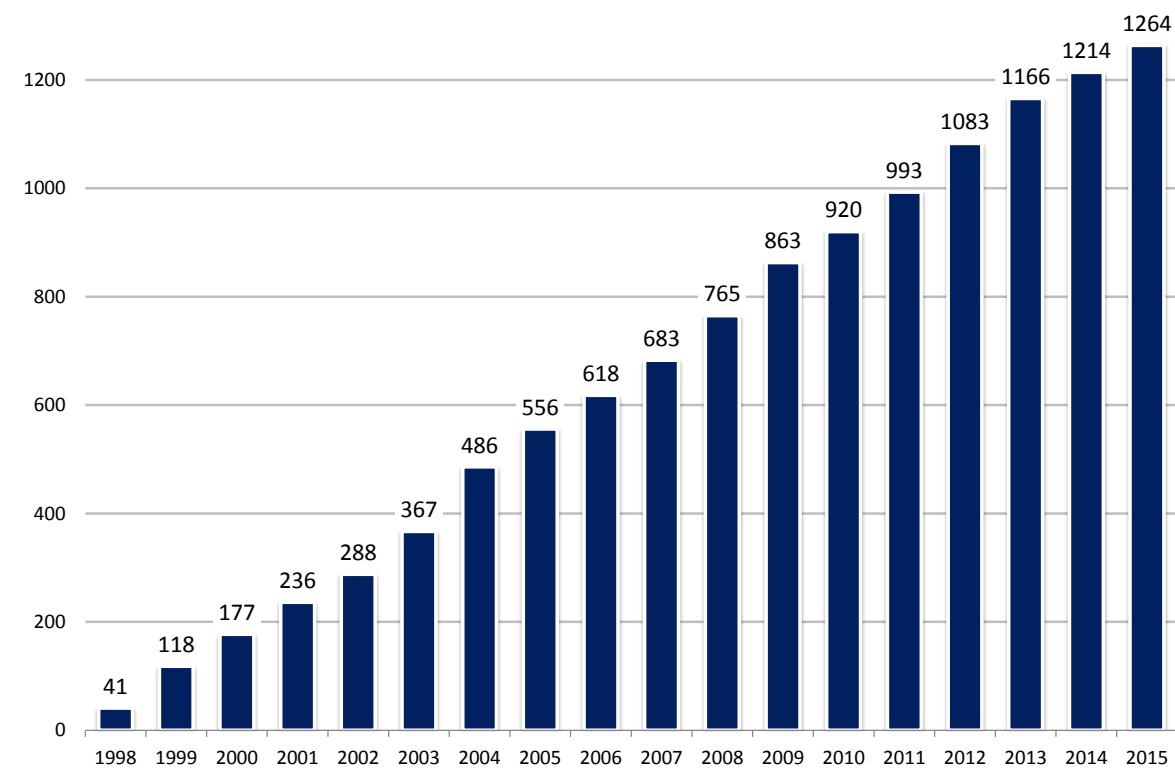
| Wissenschaft  |  |  |  |  |  | Service  |
|---|--|--|--|--|--|--|
| <b>Internationales Datenservicezentrum (IDSC)</b>   |  |  |  |  |  | <b>Kommunikation und Publikationen</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Georgios Tassoukis</li> </ul>  |  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Mark Fallak, <i>Leiter Kommunikation</i></li> <li>▪ Holger Hinte, <i>Leiter Publikationen</i></li> <li>▪ Margard Ody, <i>Bibliothek</i></li> <li>▪ Derek Steidle, <i>Editorial Assistant</i></li> </ul>   |
| <b>Senior Research Associates</b>   |  |  |  |  |  | <b>Informationstechnologie</b>   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dr. Patrick Arni</li> <li>▪ Prof. Dr. Arnaud Chevalier</li> <li>▪ Dr. Benjamin Elsner</li> <li>▪ Dr. Alexander Muravyev</li> <li>▪ Prof. Dr. Massimiliano Tani</li> </ul>  |  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Patrick Conrad, <i>Auszubildender</i></li> <li>▪ Sven Degenhardt, <i>Anwendungsentwicklung</i></li> <li>▪ Steffen M. Helbing, <i>Anwendungsentwicklung</i></li> <li>▪ Patrick Morsch, <i>IT Services</i></li> <li>▪ Markus Rickermann, <i>IT Services</i></li> <li>▪ David Schöpf, <i>Anwendungsentwicklung</i></li> <li>▪ Dominik Wasielewski, <i>Auszubildender</i></li> </ul>  |
| <b>Research Associates</b>  |  |  |  |  |  | <b>Organisation</b>  |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dr. Sineen H. Ayhan (ab Dez. 2014)</li> <li>▪ Dr. Tommaso Colussi</li> <li>▪ Dr. Ahmed Elsayed</li> <li>▪ Dr. Ingo E. Ispphording</li> <li>▪ Dr. Annabelle Krause</li> <li>▪ Andreas Licher</li> <li>▪ Elie Murard</li> <li>▪ Dr. Maryam Naghsh Nejad</li> <li>▪ Dr. Milena Nikolova</li> <li>▪ Dr. Olga Nottmeyer</li> <li>▪ Dr. Nico Pestel</li> <li>▪ Dr. Ulf Zöltz (ab Dez. 2014)</li> </ul> |  |  |  |  |  | <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Nicole Buch, <i>Facility Management</i></li> <li>▪ Viola Hartmann, <i>Event Management</i></li> <li>▪ Gabriele Herbig, <i>Assistenz des Direktors</i></li> <li>▪ Sven Kleinert, <i>Project Administration</i></li> <li>▪ Ulrike Maurer, <i>Event Management</i></li> <li>▪ Verena M. Pfeifer, <i>Account Management</i></li> <li>▪ Lydia Simons, <i>Leitern Projekt- und HR-Administration</i></li> <li>▪ Dominik Spitz, <i>Event Management</i></li> <li>▪ Neve Üngör, <i>Office Management</i></li> <li>▪ Julia von Dewitz, <i>Fellow Administration</i></li> <li>▪ Natascha Wurth, <i>Office Management</i></li> </ul> |
| <b>Guest Researchers</b>  |  |  |  |  |  | <b>[siehe aktuelle Liste]</b>  |

| Forschungsbereiche   |
|--|
| (1) Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Marco Caliendo ( <i>University of Potsdam</i> )<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Gerard J. van den Berg ( <i>University of Mannheim</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Sineen H. Ayhan (IZA)   |
| (2) Verhaltens- und Personalökonomie<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Armin Falk ( <i>University of Bonn</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Ulf Zöltz (IZA)  |
| (3) Migration<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Amelie F. Constant ( <i>George Washington University, Temple University</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Benjamin Elsner (IZA)<br>Stellv. Programmdirektor: Prof. Dr. Martin Kahanec ( <i>Central European University</i> )   |
| (4) Arbeitsmärkte und Institutionen<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Pierre Cahuc ( <i>Ecole Polytechnique, Paris</i> )<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos ( <i>University of Nottingham</i> )   |
| (5) Arbeitsmärkte in Transformations- und Schwellenländern<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Hartmut Lehmann ( <i>University of Bologna</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Alexander Muravyev ( <i>Higher School of Economics, St. Petersburg branch</i> )                      |
| (6) Zukunft der Arbeit<br>Programmdirektor: Prof. Dr. David G. Blanchflower ( <i>Dartmouth College</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Prof. Dr. Arnaud Chevalier (IZA)   |
| (7) Beschäftigung und Entwicklung<br>Programmdirektor: Dr. David A. Robalino ( <i>World Bank</i> )<br>Programmdirektor: Dr. Stefano Scarpetta ( <i>OECD</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Elie Murard (IZA)<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Theodora Xenogiani ( <i>OECD</i> ) |
| (8) Umwelt und Beschäftigung<br>Programmdirektor: Prof. Dr. Olivier Deschênes ( <i>University of California, Santa Barbara</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Nico Pestel (IZA)<br>Programm-Assistentin: Jing Lin (IZA)  |
| Sonderprogramm:<br><b>Growth and Labor Markets in Low Income Countries (GLM   LIC)</b><br>Programmdirektor: Prof. David Lam, Ph.D. ( <i>University of Michigan</i> )<br>Stellv. Programmdirektor: Dr. Maryam Naghsh Nejad (IZA)  |

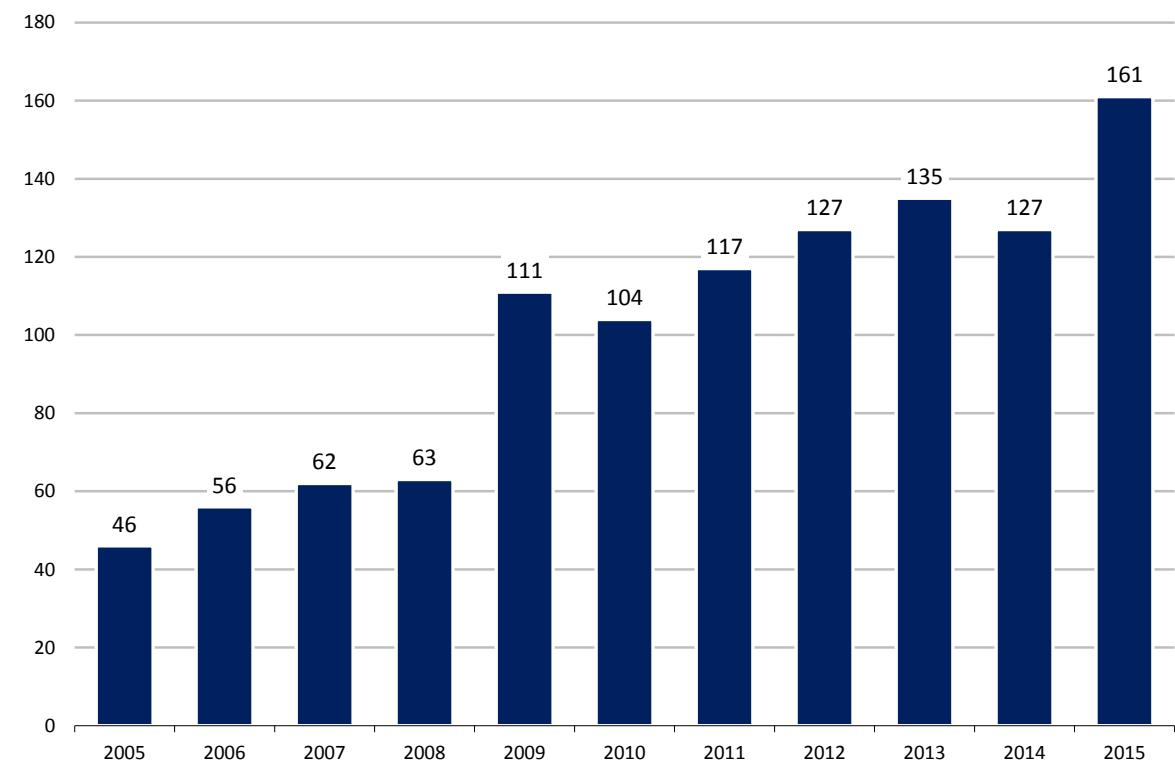
| Fachzeitschriften / IZA World of Labor  |
|---|
| IZA Journal Series Editor-in-Chief: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA und University of Bonn)<br>IZA Journal Series Editorial Office: <a href="mailto:journals@iza.org">journals@iza.org</a>   |
| <b>IZA Journal of Labor Economics</b><br>Editor: Prof. Dr. Pierre Cahuc ( <i>Ecole Polytechnique, Paris</i> )<br>Prof. Dr. Joni Hersch ( <i>Vanderbilt University</i> )<br>Managing Editor: Dr. Sineen H. Ayhan (IZA)   |
| <b>IZA Journal of Labor Policy</b><br>Editor: Prof. Dr. Juan F. Jimeno ( <i>Bank of Spain</i> )<br>Prof. Dr. David Neumark ( <i>University of California, Irvine</i> )<br>Managing Editor: Prof. Dr. Núria Rodríguez-Planas ( <i>Queens College, CUNY</i> )   |
| <b>IZA Journal of Migration</b><br>Editor: Prof. Dr. Amelie F. Constant ( <i>George Washington University, Temple University</i> )<br>Prof. Dr. Denis Fougères ( <i>Sciences Po, Paris</i> )<br>Managing Editor: Dr. Corrado Giulietti (IZA)  |
| <b>IZA Journal of Labor &amp; Development</b><br>Editor: Prof. Dr. David Lam ( <i>University of Michigan</i> )<br>Prof. Dr. Hartmut Lehmann ( <i>University of Bologna</i> )<br>Managing Editor: Prof. Dr. Jacqueline Wahba ( <i>University of Southampton</i> )  |
| <b>IZA Journal of European Labor Studies</b><br>Editor: Prof. Dr. Alan Barrett ( <i>ESRI, Dublin</i> )<br>Prof. Dr. Sara de la Rica ( <i>University of the Basque Country</i> )<br>Managing Editor: Prof. Dr. Martin Kahanec ( <i>Central European University</i> )   |
| <b>Journal of Population Economics</b><br>Editor-in-Chief: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA und University of Bonn)<br>Editor: Prof. Dr. Alessandro Cigno ( <i>University of Florence</i> )<br>Prof. Dr. Erdal Tekin ( <i>American University</i> )<br>Prof. Dr. Junsen Zhang ( <i>Chinese University of Hong Kong</i> )<br>Managing Editor: Dr. Milena Nikolova (IZA)<br>Editorial Office: <a href="mailto:popcon@iza.org">popcon@iza.org</a>  |
| <b>Research in Labor Economics</b><br>Editor: Prof. Dr. Solomon Polachek ( <i>Binghamton University, New York</i> )<br>IZA Co-editor: Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos ( <i>University of Nottingham</i> )   |
| <b>IZA World of Labor</b><br>Editor-in-Chief: Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA und University of Bonn)<br>Managing Editor: Prof. Dr. Alexander S. Kritikos ( <i>University of Potsdam, DIW Berlin</i> )<br>Head of Project Office: Dr. Olga Nottmeyer (IZA)<br>Editorial Office: <a href="mailto:wol@iza.org">wol@iza.org</a><br>Subject Editors: Prof. Dr. Pierre Cahuc ( <i>Ecole Polytechnique, Paris</i> )<br>Prof. Dr. Arnaud Chevalier (IZA)<br>Prof. Dr. Olivier Deschênes ( <i>University of California, Santa Barbara</i> )<br>Prof. Dr. Colm P. Harmon ( <i>University of Sydney</i> )<br>Dr. Artiom Ilyebs ( <i>University of the West of England, Bristol</i> )<br>Dr. David Robalino ( <i>World Bank</i> )<br>Prof. Dr. Michael Rosholm ( <i>Aarhus University</i> )<br>Prof. Dr. Kathryn Shaw ( <i>Stanford University</i> )<br>Prof. Dr. Konstantinos Tatsiramos ( <i>University of Nottingham</i> )<br>Prof. Dr. Klaus F. Zimmermann (IZA und University of Bonn) |

# Das Netzwerk des IZA

IZA Research Fellows: Fortgesetztes Wachstum (Stand: November 2015)



IZA Policy Fellows: Feste Verankerung bei Entscheidungsträgern (Stand: Nov. 2015)



# Politiknahe Beratung und Forschung

IZA publiziert weiterhin regelmäßig Forschungsgutachten für renommierte nationale und internationale Institutionen:

Werner Eichhorst, Alexander Spermann:

## Sharing Economy: Chancen, Risiken und Gestaltungsoptionen für den Arbeitsmarkt

(Gutachten für die Randstad Stiftung)

**IZA Research Report Nr. 69**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Patrick Arni, Florian Buhlmann, Ingo E. Isphording, Verena Tobsch:

## Wandel der Beschäftigung: Polarisierungstendenzen auf dem deutschen Arbeitsmarkt

(Forschungsbericht zu einem Projekt im Auftrag der Bertelsmann Stiftung)

**IZA Research Report Nr. 68**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Ulf Rinne:

## An Assessment of the Youth Employment Inventory and Implications for Germany's Development Policy

(Report commissioned and funded by GIZ on behalf of the BMZ)

**IZA Research Report Nr. 67**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Florian Wozny, Michael Cox:

## Policy Performance and Evaluation: Germany

(Report on a project funded under the EU's 7th Framework Programme)

**IZA Research Report Nr. 66**, Bonn 2015.



Werner Eichhorst, Ulf Rinne:

## Promoting Youth Employment Through Activation Strategies

(Report based on a study conducted for the International Labour Organization)

**IZA Research Report Nr. 65**, Bonn 2015.



Jirka Taylor, Jennifer Rubin, Corrado Giulietti, Chris Giacomantonio, Flavia Tsang, Amelie F. Constant, Linguère Mously Mbaye, Maryam Naghsh Nejad et al.:

## Mapping Diasporas in the European Union and the United States

(Report prepared in collaboration with RAND Europe for the European Commission)

**IZA Research Report Nr. 64**, Bonn 2014.



# Forschungsaktivitäten mit Drittmittelförderung

**IZA weiterhin erfolgreich in der Akquisition von Drittmitteln – sowohl auf nationaler als auch auf internationaler Ebene:**

| Projekt   | Laufzeit  | Drittmittelgeber  |
|---|-----------|---|
| Understanding Default Effects   | 2011-2016 | Volkswagen Stiftung   |
| Verteilung von Einkommen und Vermögen in Deutschland                                    | 2014-2015 | Bundesministerium für Arbeit und Soziales                                     |
| Understanding Informal Employment in Transition: The Case of Georgia                    | 2011-2016 | Volkswagen Stiftung   |
| NEUJOBS Employment 2025: How multiple transitions affect the European labour market     | 2011-2015 | Europäische Kommission  |
| Mindestlohn und Dienstleistungssektor in Mecklenburg-Vorpommern                         | 2014-2015 | Ministerium für Arbeit, Gleichstellung und Soziales<br>Mecklenburg-Vorpommern |
| Global Skill Mismatch   | 2014-2016 | Randstad  |
| Die Rolle von Erwartungshaltungen in der Stellensuche                                   | 2012-2015 | Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO), Schweiz                              |
| Polarisierungstendenzen auf dem deutschen Arbeitsmarkt?                                 | 2014-2015 | Bertelsmann Stiftung  |
| Verteilungswirkungen Umweltpolitischer Maßnahmen und Instrumente                        | 2013-2015 | Umweltbundesamt<br>(in Kooperation mit FU Berlin)                             |
| Strategic Transitions for Youth Labor in Europe   | 2014-2016 | Europäische Kommission  |
| Workshop "Inequality: Causes and Consequences"  | 2015      | Thyssen Stiftung  |
| Sharing Economy - Chancen und Risiken für Arbeitsmarkt, Unternehmen und Arbeitnehmer    | 2015      | Randstad Stiftung   |
| Migration und die Veränderung von Konsummustern   | 2015-2017 | Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)   |
| Study on "Engaging Employers in Skills Development and Utilisation"                     | 2015-2016 | OECD  |
| Analysen zu Wirkungen von Politik- u. Praxisanpassungen im Rahmen der ALV Revision 2011 | 2015-2017 | Staatssekretariat für Wirtschaft (SECO), Schweiz                              |
| Study on "Precarious employment: patterns, trends and policy strategies"                | 2015-2016 | Europäische Kommission  |



Staatssekretariat für Wirtschaft  
Secrétariat d'Etat à l'économie  
Segretariato di Stato dell'economia  
State Secretariat for Economic Affairs



Bertelsmann Stiftung



randstad stiftung  
impulse für unsere arbeitskultur

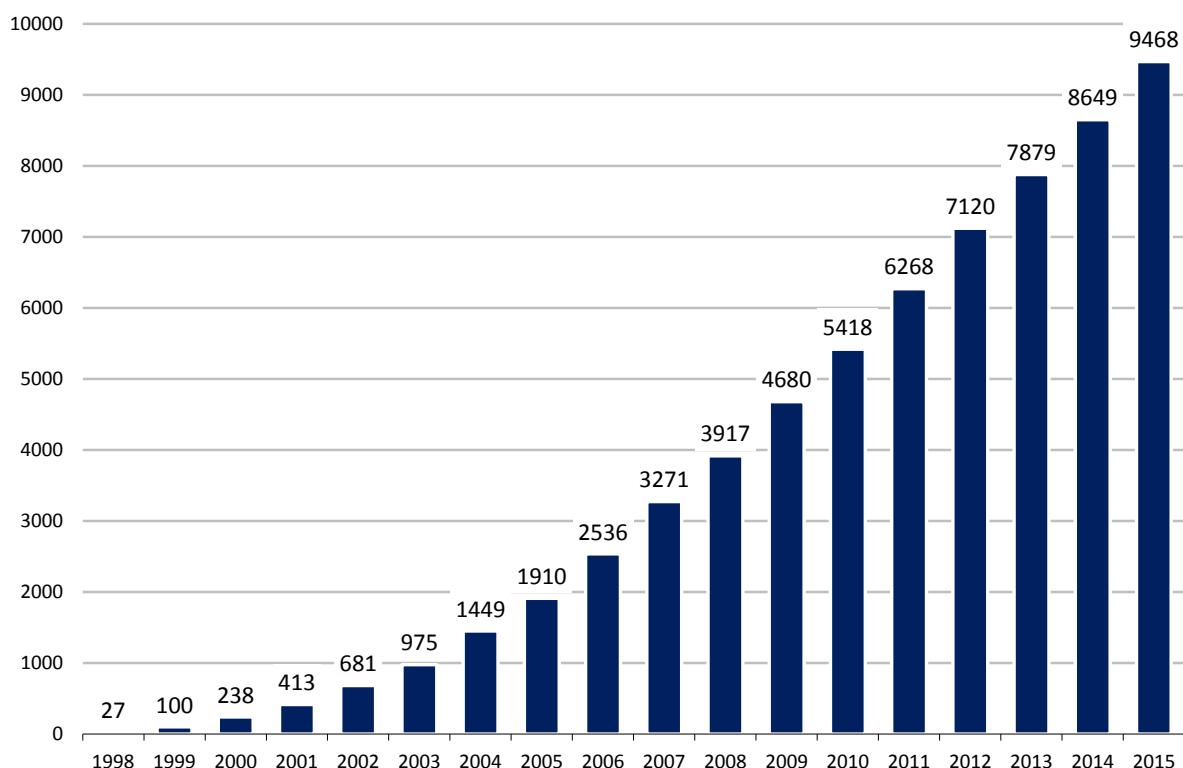


Staatssekretariat für Wirtschaft  
Secrétariat d'Etat à l'économie  
Segretariato di Stato dell'economia  
State Secretariat for Economic Affairs



## Publikationen

IZA Diskussionspapiere weiterhin *das Aushängeschild mit inzwischen fast 10.000 Veröffentlichungen* (Stand: November 2015)



### Ausgewählte Schlagzeilen zu IZA Diskussionspapieren:

- „**Studie: Frau fördert Frau**“  
(Wirtschaftswoche; IZA DP Nr. 8725)
- „**Karriere macht man früh**“  
(Frankfurter Allgemeine Sonntagszeitung; IZA DP Nr. 8129)
- „**Unternehmergeist: Wer hat ihn? Woher kommt er?**“  
(Psychologie Heute; IZA DP Nr. 5566)
- „**Bonibäcker verkaufen mehr Brötchen**“  
(Frankfurter Allgemeine Zeitung; IZA DP Nr. 9316)
- „**Digitalisierung: Sechs Euro pro Stunde für einen Roboter**“  
(Zeit Online; IZA DP Nr. 8938)
- „**Für den Job in eine andere Stadt**“  
(Süddeutsche Zeitung; IZA DP Nr. 9183)
- „**Absolutely everything science knows about how Tinder's changing the way we date**“  
(The Washington Post; IZA DP Nr. 7316)
- „**So sieht das perfekte Leben aus**“  
(Die Welt; IZA DP Nr. 8300)

**Wirtschafts  
Woche**

**Frankfurter Allgemeine**  
SONNTAGSZEITUNG

PSYCHOLOGIE  
HEUTE

**Frankfurter Allgemeine**  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

**DIE ZEIT**

**Süddeutsche Zeitung**

**The Washington Post**

**DIE WELT**

# Publikationen

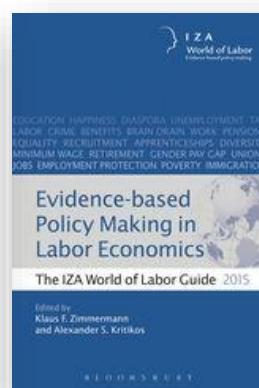
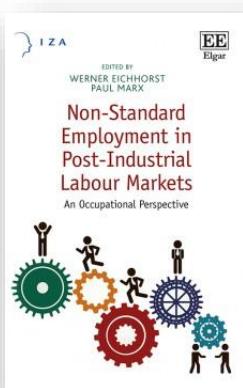
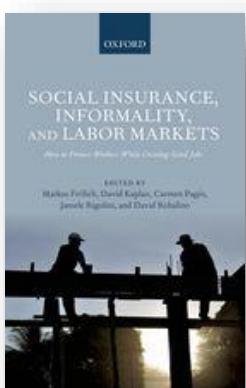
**IZA Standpunkte (deutsch) und IZA Policy Papers (englisch)  
als wichtige Plattform für politiknahe Forschung und Kommunikation**

Ausgewählte Beiträge im Jahr 2015:

- Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann:  
**Punkte machen?! Warum Deutschland ein aktives  
Auswahlsystem für ausländische Fachkräfte braucht**  
IZA Standpunkte Nr. 79, Bonn, März 2015.
- Klaus F. Zimmermann:  
**Nur noch Roboter und Selbstausbeutung?  
Über die Herausforderungen und Chancen  
der neuen Welt der Arbeit**  
IZA Standpunkte Nr. 80, Bonn, Mai 2015.
- Werner Eichhorst:  
**Müssen wir vor der Zukunft der Arbeit  
Angst haben?**  
IZA Standpunkte Nr. 81, Bonn, Juni 2015.
- Werner Eichhorst, Holger Hinte, Alexander Spermann,  
Klaus F. Zimmermann:  
**Die neue Beweglichkeit: Die Gewerkschaften  
in der digitalen Arbeitswelt**  
IZA Standpunkte Nr. 82, Bonn, August 2015.
- Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann:  
**Flüchtlinge in Deutschland: Realismus statt Illusionen**  
IZA Standpunkte Nr. 83, Bonn, September 2015.



## Aktuelle Buchpublikationen des IZA:



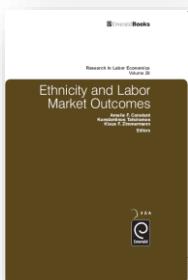
# Fachzeitschriften

## IZA Journal Series – Ausgewählte Fachbeiträge im Jahr 2015:

- **David N.F. Bell, David G. Blanchflower (2015):**  
**Youth unemployment in Greece: measuring the challenge**  
*IZA Journal of European Labor Studies* 4:1
- **Cinzia Rienzo, Carlos Vargas-Silva (2015):**  
**Targeting migration with limited control:  
the case of the UK and the EU**  
*IZA Journal of European Labor Studies* 4:16
- **Michael A. Clemens (2015):**  
**Global Skill Partnerships: a proposal for technical training  
in a mobile world**  
*IZA Journal of Labor Policy* 4:2
- **Alexander Spermann (2015):**  
**How to fight long-term unemployment: lessons from Germany**  
*IZA Journal of Labor Policy* 4:15
- **Michael Fertig, Martin Kahanec (2015):**  
**Projections of potential flows to the enlarging EU from Ukraine,  
Croatia and other Eastern neighbors**  
*IZA Journal of Migration* 4:6
- **Maria A. Cattaneo, Stefan C. Wolter (2015):**  
**Better migrants, better PISA results:  
findings from a natural experiment**  
*IZA Journal of Migration* 4:18
- **Deborah A. Cobb-Clark (2015):**  
**Locus of control and the labor market**  
*IZA Journal of Labor Economics* 4:3
- **Paolo Verme (2015):**  
**Economic development and female labor participation in the  
Middle East and North Africa: a test of the U-shape hypothesis**  
*IZA Journal of Labor & Development* 4:3



## Weitere renommierte Fachzeitschriften am IZA:



### Research in Labor Economics

Aktuelle Bände widmen sich geschlechterspezifischen Aspekten der Arbeitsmärkte und deren Konvergenz.



### Journal of Population Economics

Erfolgreiche Entwicklung setzt sich fort: Der *Impact Factor* des Journals hat sich auf hohem Niveau stabilisiert.

# IZA World of Labor: Weltweite Bedeutung

Das Online-Kompendium stellt Fakten in den Vordergrund und bildet damit die Grundlage für eine sachgerechte und evidenzbasierte Politik

**Wichtiger Meilenstein:** Am 10. November wurde der **200. Artikel** publiziert.

**Zunehmende Resonanz:** Das Projekt findet in der deutschen und internationalen Presse immer mehr Beachtung:

- „Terror in France: Implications for Muslim integration“ (*Washington Post*)
- „Deutscher Pass verbessert Chancen für Zuwanderer“ (*Die Welt*)
- „Langzeitarbeitslose sollen Sport treiben!“ (*BILD*)
- „Sporttreiben ist auch förderlich bei Gehaltserhöhungen“ (*WDR*)
- „The Unappetizing Effect of Minimum-Wage Hikes“ (*Wall Street Journal*)
- „Wenn Roboter die Welt beherrschen“ (*Süddeutsche Zeitung*)
- „Si no puedes con los robots, únete a ellos“ (*El Mundo*)
- „Wer schön ist, verdient mehr Geld“ (*BILD*)
- „Je hübscher, desto höher das Gehalt“ (*Spiegel Online*)
- „The Folly of Universal Child Care“ (*National Review*)
- „So beeinflussen Flüchtlinge die Löhne in Deutschland“ (*Die Welt*)
- „The facts behind Theresa May's speech about immigration“ (*Independent*)
- „No names, no bias? Anonymising job applications to eliminate discrimination is not easy“ (*The Economist*)



Hochkarätige Veranstaltungen mit namhaften Institutionen (Auswahl):

- IZA/RIETI Workshop: Changing Demographics and the Labor Market (*Tokio*)
- IZA WoL Policy Symposium on Youth Employment (*Paris*)
- IZA/OECD Seminar: Protection to Workers vs. Protection to Jobs (*Paris*)
- CEDEFOP/IZA Workshop on Skills and Skill Mismatch (*Thessaloniki*)

## IZA Prize in Labor Economics

### Markt statt Plan: Jan Svejnar erhält IZA Preis

Der Ökonom Jan Svejnar (Columbia University, New York), der sowohl die tschechische als auch die US-amerikanische Staatsangehörigkeit besitzt, hat mit seinen **Analysen des Übergangs sozialistischer Planwirtschaften zu marktwirtschaftlichen Strukturen** die Forschung nachhaltig geprägt und der Politik wertvolle Handlungshinweise gegeben. Svejnars Arbeiten haben maßgeblich dazu beigetragen, die ökonomischen Umbrüche in der Praxis erfolgreich zu bewältigen.



So hat Jan Svejnar bereits kurz nach dem Fall des Eisernen Vorhangs in Europa eine **umfassende Agenda zur Gestaltung des Wandels von der Plan- zur Marktwirtschaft in Osteuropa** vorgelegt. Rückblickend zeigt sich, wie treffsicher er bereits damals die Handlungsnotwendigkeiten in den Transformationsökonomien diagnostizierte: Effiziente Finanzmärkte, Handels- und Produktionsstrukturen setzten die **Schaffung geeigneter Rahmenbedingungen und die Beseitigung von Marktzugangsbarrieren** voraus. Privatisierungen und Anreizprogramme in Staatsbetrieben – etwa in Form von an den kurz- und langfristigen Betriebserfolg geknüpften Managergehältern – konnten die Unternehmen leistungsfähiger machen.

Svejnar empfahl darüber hinaus **gezielte Sozial- und Arbeitsmarktreformen** einschließlich der Einführung von Arbeitslosenunterstützung und Weiterbildungsprogrammen nach westlichem Vorbild sowie die **Förderung der räumlichen Mobilität** von Erwerbspersonen, um die Arbeitsmarktflexibilität in den Transformationsgesellschaften zu vergrößern.

Auch IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann würdigte die **Praxisrelevanz seiner Forschung**:

*„Jan Svejnar zählt zu den ausgeprägt politisch denkenden Ökonomen. Er hat das Forschungsgebiet der Transformationsökonomie maßgeblich mit aufgebaut und dabei stets im Blick behalten, dass praxisnahe Wissenschaft immer auch die Basis für gute Politikberatung sein muss. Für Europa war der Wandel der mittel- und osteuropäischen Länder von maroden Planwirtschaften zu erfolgreichen Marktwirtschaften die größte Herausforderung der Nachkriegszeit. Svejnar hat einen wichtigen Beitrag dazu geleistet, dass die Wissenschaft diesen Prozess kompetent begleiten konnte. Der IZA Prize 2015 würdigt seine über zwei Jahrzehnte erbrachten Forschungsarbeiten auf diesem Gebiet, die akademische Pionierleistungen und Richtschnur für politisches Handeln zugleich sind.“*



## Tagungen mit besonderer Politikrelevanz

### Ausgewählte Konferenzen und Workshops im Jahr 2015:

- Ludwig-Erhard-Stiftung/IZA Symposium: Wohlstand für alle – Soziale Marktwirtschaft in Zeiten der digitalen Revolution
- IZA Workshop on Inequality: Causes and Consequences
- IZA/RIETI Workshop: Changing Demographics and the Labor Market
- IZA Workshop: Which Institutions Promote Youth Employment?
- 10th IZA/World Bank Conference on Employment and Development: Technological Change and Jobs
- 3rd IZA Workshop: Labor Market Effects of Environmental Policies
- 1st IZA/DFID GLM-LIC Research Conference on New Research on Labor Markets in Low-Income Countries
- IZA/Ministry of Finance, Slovak Republic/Council for Budget Responsibility/CELSI Conference on Fiscal Policy Tools and Labor Markets during the Great Recession
- IZA Konferenz: Welche Arbeitsmarktpolitik braucht Deutschland?



## IZA Tower Talk

- **Aiman Mazyek** (Vorsitzender, Zentralrat der Muslime in Deutschland): „Migration, Integration, Islam: Wie Deutschlands Gesellschaft von Zuwanderung profitiert“
- **Reiner Hoffmann** (Vorsitzender, Deutscher Gewerkschaftsbund): „Die Gewerkschaften vor neuen Aufgaben? Thesen zur Arbeit der Zukunft“

## IZA Policy Seminar

- **Heinrich Alt** (Bundesagentur für Arbeit)
- **Laszlo Andor** (Hertie School of Governance)
- **Ekkehard Ernst** (ILO)
- **Rose Langer** (BMAS)
- **Rolf Schmachtenberg** (BMAS)
- **Mark Keese** (OECD)



# Forschungsschwerpunkte

## Integration der Flüchtlinge in Deutschland

In verschiedenen Publikationen wurde insbesondere auf **Wege für eine rasche Integration der Flüchtlinge in den Arbeitsmarkt** hingewiesen. Es ist inzwischen Teil des Erfolgsmodells der deutschen Arbeitsmarktpolitik, dass die Fähigkeiten von Menschen zügig erkannt werden.

Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann (2015):

### Zutritt zur Festung Europa? Anforderungen an eine moderne Asyl- und Flüchtlingspolitik

*Wirtschaftsdienst* 95 (2), S. 114-120.



Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann (2015):

### Flüchtlinge in Deutschland: Herausforderung und Chancen

*Wirtschaftsdienst* 95 (11), S. 744-751.

Auch Alexander Spermann (Direktor Arbeitsmarktpolitik Deutschland) sprach sich z.B. in den ARD-Tagesthemen für eine weitere **Erleichterung des Arbeitsmarktzugangs** für Asylbewerber aus. Die bestehenden Regeln wie das Zeitarbeitsverbot in den ersten 15 Monaten „passen nicht mehr in die Zeit.“

Das größte Hindernis für die erfolgreiche Integration der Flüchtlinge sind **mangelnde Deutschkenntnisse und unzureichende Arbeitsmarktqualifikationen**. Statt jedoch Milliarden in klassische Weiterbildung zu stecken, wird eine **Strategie des mobilen Online-Lernens** vorgeschlagen.

Zugleich warnt das IZA vor überzogenen **Integrationserwartungen**:



„Viele der in Deutschland ankommenden Flüchtlinge sind nicht direkt für den Arbeitsmarkt qualifiziert und werden auch nicht dauerhaft in Deutschland bleiben. Schätzungsweise werden so aus dem aktuellen Flüchtlingsstrom nur 200.000 dauerhaft dem Arbeitsmarkt zur Verfügung stehen.“

## Forschungsschwerpunkte

### Wie polarisiert ist der deutsche Arbeitsmarkt?

#### Neue Studie im Auftrag der Bertelsmann Stiftung

„Die These einer von technologischem Wandel und Globalisierung getriebenen Polarisierung der Arbeitsmärkte lässt sich nach unseren Analysen für Deutschland kaum halten. Im Zeitvergleich, aber auch im Vergleich mit anderen europäischen Staaten, zeigt sich vielmehr eine recht robuste Mitte des Arbeitsmarktes in Deutschland.“



Werner Eichhorst

### Bekämpfung der Langzeitarbeitslosigkeit:

#### Wie sieht die Situation in Europa aus?

Der internationale Vergleich zeigt, dass es **keine einfache arbeitsmarktpolitische Lösung** für Personen mit größeren Vermittlungshemmrisiken gibt, sondern dass es vor allem darauf ankommt, durch **intensive und konstruktive Betreuung und Unterstützung** die jeweilige individuelle Situation zu verstehen und geeignete Förderprogramme zu realisieren. Das jeweilige **Bündel ist also entscheidend**, nicht der massive Einsatz einzelner Instrumente.

### Eurozone braucht Arbeitsmobilität durch zirkuläre Migration

Eine Währungsunion kann nicht funktionieren, wenn die **Mobilität auf den Arbeitsmärkten** fehlt. Darauf hat IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann wiederholt hingewiesen, u.a. in einem Debattenbeitrag für die Süddeutsche Zeitung. So ist ein **System zirkulärer**

**Arbeitsmigration** mit temporären Arbeitsverträgen nach Einschätzung Zimmermanns „ein Konzept, das mehr Erprobung und Vertrauen verdient.“

Auf diese Weise könne auch eine **europäische Antwort auf die Flüchtlingsproblematik** gegeben werden.

„Zirkuläre Abkommen mit Drittstaaten wären ein effektiver Ansatz, um Wirtschaftsflüchtlinge vom Elend und der Verschwendungen von Ressourcen durch den Missbrauch von Asylverfahren abzuhalten. Auf Dauer könnte Europa zirkuläre Migrationsverträge unter anderem mit den Ländern des Mittelmeerraums unterhalten.“



### Digitalisierung wird unsere Arbeitswelt radikal verändern

In zahlreichen IZA-Publikationen werden **Chancen, Herausforderungen und Risiken der digitalen Arbeitswelt** analysiert. Aus der Perspektive der Wissenschaft ergibt sich die Notwendigkeit, sich auf den demografischen Wandel vorzubereiten, ohne dabei die Probleme der Gegenwart aus den Augen zu verlieren. So müsse man **Perspektiven für Geringqualifizierte** schaffen und zugleich dem **Fachkräftemangel** wirksam begegnen. Arbeitnehmer müssten in Zukunft zudem deutlich mobiler und flexibler werden.

## Forschungsschwerpunkte

### Reform der deutschen Zuwanderungspolitik

Die deutsche Zuwanderungsdebatte gewinnt an Dynamik. Es mehren sich die Stimmen, die mit Blick auf den beginnenden Fachkräftemangel eine **stärker an ökonomischen Belangen orientierte Migrationspolitik** und ein „echtes“ **Einwanderungsgesetz** fordern.

Damit rückt die Diskussion näher an die von IZA-Experten seit langer Zeit vertretene Position heran, in Deutschland ein Auswahlsystem für die Gewinnung von ausländischen Fachkräften zu etablieren. Aktuelle Beiträge erneuern diese Position und plädieren erneut für eine aktive Steuerung der Erwerbsmigration nach Deutschland durch ein Punktesystem mit einem konkreten Gestaltungsvorschlag:

Holger Hinte, Ulf Rinne, Klaus F. Zimmermann:

### Punkte machen?! Warum Deutschland ein aktives Auswahlsystem für ausländische Fachkräfte braucht und wie ein solches System aussehen kann

Erscheint in: *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*.



IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann hat darüber hinaus in diversen Gastbeiträgen dezidiert Stellung zu dieser Thematik bezogen, so etwa im *Handelsblatt*.

Eine zentrale Forderung in dieser Debatte ist die Verabschiedung eines Gesetzes zur Regelung der Zuwanderung. „Trotz Fortschritten im Detail braucht Deutschland einen **Mentalitätswandel und ein richtiges Einwanderungsgesetz**, das temporäre wie dauerhafte Zuwanderung aus wirtschaftlichen oder anderen Gründen transparent und klar regelt“, so Zimmermann in einem weiteren Beitrag für die *Frankfurter Rundschau*.

### Anreiz und Filter

Klaus F. Zimmermann plädiert für ein Punktesystem bei der Zuwanderung nach Deutschland.

In die Zuwanderungsländer ist politisch wieder politische Bewegung gekommen. Im Zentrum steht nun wieder die Zuwanderung. Nach EU-Staaten in den deutschen Medien sind es vor allem die USA 2013, jetzt des großen Arbeitsmarktes durch massiven Auszug von ausländischen Fachkräften aus dem Dienstleistungssektor. Die letztere legt der Politik in den USA, dass umso mehr Fachkräfte ausländischer Herkunft benötigt werden, die langfristig angepasstes Fachpersonal für Wachstum erfordern. Aber auch in Europa und insbesondere im Dienstleistungsbereich wird. Auch bleiben viele dieser Arbeitsmärkte offen für ausländische Fachkräfte. Und ungeachtet dessen lehnen nach dem aktuellen Bericht der IZA-Taskforce vom November 2014 für Deutschland 12 von 14 Befragten eine Zuwanderung aus Deutschland ab. Zugleich sieht nach einer breiten Meinungsumfrage der Frankfurter Rundschau nur ein Drittel der Befragten Deutsche erwartet eine steigende Anzahl ausländischer Fachkräfte gegenwärtig.

Um den Regierungsgebiets ist derzeit eine Debatte über die Einführung eines neuen Gesetzes möglich. Interessanter scheint sich jedoch die Frage, ob ein Punktesystem nützlich ist. Ein solches System, wie es in den USA und Kanada funktioniert wurde, setzt traditionell eine anstrengende Selektion voraus. (Foto: Bernd Wüstneck/Contrasto)



Handelsblatt

### Beiträge zum Bericht der B20 Employment Taskforce

Das IZA leistete wichtige Beiträge für den **Bericht der B20 Employment Taskforce**, der IZA-Direktor Klaus F. Zimmermann als Mitglied angehörte. So werden darin insbesondere verschiedene Artikel aus der *IZA World of Labor* prominent zitiert. Sie sind damit eine wichtige **Grundlage der Empfehlungen** dieser Kommission, die auf dem **G20-Gipfeltreffen** in Antalya diskutiert wurden.



# Ökonomenranking

Das IZA verbessert sich signifikant  
im FAZ-Ranking der deutschsprachigen Institute

Frankfurter Allgemeine  
ZEITUNG FÜR DEUTSCHLAND

## Die Institute

| Rang     | Institut                   | Punkte |
|----------|----------------------------|--------|
| 1. (2.)  | Ifo-Institut München       | 716    |
| 2. (1.)  | DIW Berlin                 | 575    |
| 3. (3.)  | ZEW Mannheim               | 316    |
| 4. (7.)  | CREMA Zürich               | 180    |
| 5. (6.)  | Walter-Eucken-Inst. Freib. | 171    |
| 6. (12.) | IZA Bonn                   | 123    |
| 7. (4.)  | RWI Essen                  | 117    |
| 8. (7.)  | IMK Düsseldorf             | 114    |
| 9. (9.)  | IfW Kiel                   | 93     |
| 10. (7.) | PIK Potsdam                | 77     |

## Die Universitäten

| Rang     | Universität        | Punkte |
|----------|--------------------|--------|
| 1. (1.)  | LMU München        | 697    |
| 2. (7.)  | Uni Zürich         | 504    |
| 3. (7.)  | Uni Mannheim       | 357    |
| 4. (4.)  | HU Berlin          | 301    |
| 5. (9.)  | Uni Bonn           | 220    |
| 6. (6.)  | Uni Duisburg-Essen | 195    |
| 7. (13.) | Uni Würzburg       | 178    |
| 8. (8.)  | Uni Freiburg       | 171    |
| 9. (5.)  | Uni Köln           | 158    |
| 10. (2.) | TU Berlin          | 154    |

Quellen: F.A.Z.-Ökonomenranking 2015

F.A.Z.-Grafik Niebel

## Internationales Datenservicezentrum (IDSC)

### Neue Initiativen zur Zitation und Wiederverwendung von Datensätzen

Das Internationale Datenservicezentrum (IDSC) des IZA engagiert sich seit Jahren für die **Verbesserung der Dateninfrastruktur** für die unabhängige Arbeitsmarktforschung und benachbarte Disziplinen. Es hält unter anderem umfangreiche Datensätze, teils exklusiv, zur Nutzung bereit, erstellt die zugehörigen Dokumentationen und sorgt mit innovativen Ansätzen dafür, dass auch zugangsbeschränkte Daten ausgewertet werden können.

Das IDSC versteht seine Aufgabe zudem darin, **transparente Verfahren zur richtigen Zitierung von Datensätzen** im Rahmen von Forschungsarbeiten zu etablieren. Die Aufbereitung und Bereitstellung von Datensätzen verdient im Wissenschaftsprozess insgesamt größere Anerkennung, die auch der Qualitätssicherung dient. Im Gegensatz zur Zitation von Fachliteratur bestehen hier noch erhebliche Defizite.

Ab sofort besteht deshalb für das gesamte IZA-Netzwerk die Möglichkeit, sich anhand einer **IDSC-Datenbank** über empfohlene oder vorgegebene Standards zur Zitierung von Datensätzen zu informieren. Darüber hinaus wurde ein **neuer Speicherdiensst** gestartet, der Datenproduzenten auf einfache Weise die Möglichkeit gibt, ihre Datensätze zu archivieren, zu verwalten und der Wissenschaft zu öffnen.



# Medienpräsenz



Wirtschafts  
Woche

„Das Schlimmste wäre, die Grenzen zu schließen“

## Arbeitsmarkt

Klaus Zimmermann über Jobchancen für Flüchtlinge.

Klaus Zimmermann,  
62, ist Direktor des  
Forschungsinstituts zur  
Zukunft der Arbeit

Herr Zimmermann, laut Bundesarbeitsministerin Andrea Nahles wird der Flüchtlingsansturm die demografische Delle auf dem Arbeitsmarkt ausbügeln und den Fachkräftemangel ausschärfen. Welche Rolle?



WERNER EICHHORST  
Institut Zukunft der Arbeit

JURGENE SCHULE DER WIRTSCHAFTSMENNSCHEN EICHHORST

zentpunkt. Die finanziellen sind faktisch, aber eher klein. Auch nächsten Jahren anhält, w Milliarden Euro liegen, als zentpunkt des Bruttoinland-

Was könnten wir tun, um Ein Arbeitsmarkt zu integrieren? Es sollte ziemlich früh fest Qualifikation der Einzelne Verfahren beschleunigt werden schnell Klarheit über ihren Status erhalten. Die Unternehmen werden den Immigranten nur eine berufliche Ausbildung anbieten, wo dass diese länger bleiben dürfen. granten eine Arbeiterlaubnis erl gelingt die Integration.

Das ifo Institut fordert die Abschaffung von Jobs, um mehr Jobs für Einwanderer zu schaffen. Ich bin kein Freund des Mind



Alexander Spermann  
Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit

Handelsblatt

GASTKOMMENTAR VIERTECKIGER ZEITUNG

Die Flüchtlingskrise

der Tag

</div