

Academic Positions

1983-1987	Researcher at the special collaborative programme "Microanalytical Foundations of Social Policy", University of Frankfurt (Main)
1987-1993	Assistant professor at the department of economics of the university of Frankfurt/Main
1994-2001	Head of labor market department at the Halle Institute for Economic Research (IWH)
2001-2013	Director of Labor Policy at the Institute for the Study of Labor (IZA), Bonn
2013-2016	Chief Executive Officer at the Luxembourg Institute of Socio-Economic Research (LISER) in Belval, Luxembourg
since 2014	Honorary professor at the University of Luxembourg
since 2016	Chief Executive Officer at the Institute for the Study of Labor (IZA), Bonn

Research Visits

4/1989	Wissenschaftszentrum Berlin
12/1990	European University Institute, Florence
1/1998-4/1998	Visiting scholar at the World Economy Laboratory, Massachusetts Institute of Technology (MIT)
11/1998-2/1999	Institute for Employment Research, Nuremberg (IAB)
11/2000	Institute for the Study of Labor (IZA), Bonn
3/2003	RIETI, Tokyo

Membership in scientific associations

Deutsche Statistische Gesellschaft

European Association of Labor Economists

European Association of Data Science (Board member)

European Economic Association

European Society for Population Economics

Verein für Socialpolitik

Membership in Expert Committees

since 2015	Forschungsbeirat des Instituts der Deutschen Wirtschaft (IW), Köln
since 2014	Kuratorium des Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU), Universität Trier
since 2013	Kuratorium der Hochschule der Wirtschaft für Management (HdWM), Mannheim
2011-2012	The Chancellor's Dialogue on the Future, Core Expert on „Integration of Disadvantaged Youth“
2011-2013	Jury Top Job, Employer of the Year
2009-2013	Jury German Journalist Award
2009-2012	Scientific Advisory Board of Graduate Program `Arbeits- und Personalmanagement´ at the Hochschule Technik & Wirtschaft, Berlin
2008-2013	Fachforum „HRD und Arbeitsmarkt“ of the German Service for International Cooperation (GIZ), Eschborn
2007-2011	German Census Commission
2006-2008	German Data Forum
2005-2007	Bund-Länder-Arbeitsgruppe „ILO-Erwerbsstatus im Mikrozensus“
2004-2005	Advisory Board „ILO Employment Statistics“, German Federal Statistical Office
2004-2005	Project Advisory Board „Ausstiege aus dem unteren Einkommensbereich: Individuelle Aktivitäten, soziale Netzwerke und institutionelle Hilfeangebote“ Hans-Böckler-Stiftung
2001-2013	Fachausschuss „Arbeitsmarktstatistik“ beim Statistischen Bundesamt, 2001-

Publications

Books and Reports

- Schneider, H. (1990): Determinanten der Arbeitslosigkeitsdauer. (Campus) Frankfurt/Main, New York
- Schneider, H. (1991): Verweildaueranalyse mit GAUSS. (Campus) Frankfurt/Main, New York
- Hujer, R.; Schneider, H.; Zapf, W. (Eds.) (1992): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York
- Pohl, R.; Schneider, H. (Eds.) (1997): Wandeln oder weichen - Herausforderungen der wirtschaftlichen Integration für Deutschland. IWH-Sonderheft 3/1997, Halle (Saale)
- Schneider, H. (Ed.) (2000): Europas Zukunft als Sozialstaat - Herausforderungen der Integration. (nomos) Baden-Baden
- Schneider, H.; Bergemann, A.; Fuchs, O. et al. (2000): Die Effizienz der Arbeitsmarktpolitik in den neuen Bundesländern - Eine Bilanz der Vergangenheit und Ansätze für künftige Reformen. IWH-Sonderheft 3/2000, Halle (Saale)
- Schneider, H.; Lang, C.; Rosenfeld, M.T.W. et al. (2002): Anreizwirkungen der Sozialhilfe auf das Arbeitsangebot von Sozialhilfeempfängern. (Nomos) Baden-Baden
- Schneider, H.; Zimmermann, K.F.; Bonin, H.; Brenke, K.; Haisken-DeNew, J.; Kempe, W. (2002): Beschäftigungspotenziale einer dualen Förderstrategie im Niedriglohnbereich. IZA Research Report No. 5, Bonn
- Schneider, H.; Hagedorn, M.; Kaul, A.; Mennel, T. (2004): Reform der Arbeitslosenversicherung. (Bertelsmann) Gütersloh
- Schneider, H.; Stein, D. (2006): Personalpolitische Strategien deutscher Unternehmen zur Bewältigung demografisch bedingter Rekrutierungsengpässe bei Führungskräften. IZA Research Report No. 6, Bonn
- Schneider, H. et al. (2006): Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission - Förderung der beruflichen Weiterbildung. Bericht 2005 für das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit. IZA Research Report No. 7, Bonn
- Schneider, H. et al. (2007): Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission - Förderung der beruflichen Weiterbildung. Bericht 2006 für das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit. IZA Research Report No. 10, Bonn

- Bonin, H.; Schneider, H. et al. (2007): Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen des Konzepts von Prof. Dr. Bofinger und Dr. Walwei zur Neuordnung des Niedriglohnbereichs aus der Studie „Vorrang für das reguläre Arbeitsverhältnis: Ein Konzept für Existenz sichernde Beschäftigung im Niedriglohnbereich“. IZA Research Report No. 11, Bonn
- Bonin, H.; Schneider, H. (2007): Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen eines Konzepts für existenzsichernde Beschäftigung des Bundesministeriums für Wirtschaft. IZA Research Report No. 12, Bonn
- Schneider, H.; Schneider, M. (2007): Erwerbstätigenentwicklung in Deutschland: Erstmals mehr als 40.000.000 Erwerbstätige. Kurzgutachten im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. IZA Research Report No. 14, Bonn
- Schneider, H.; Stuhler, J. (2007): Die fiskalischen Kosten der SGB-Regelungen zum erleichterten Bezug von Arbeitslosengeld für Ältere (58er-Regelung). Bericht im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. IZA Research Report No. 15, Bonn
- Eichhorst, W.; Schneider, H. (2008): Umsetzung des Workfare-Ansatzes im BMWi-Modell für eine existenzsichernde Beschäftigung. IZA Research Report No. 18, Bonn
- Gerster, F.; Dietz, M.; Pfeifer, U.; Schneider, H. (2008): Arbeitswelt 2030. Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn
- Schneider, H.; Eichhorst, W. (2008): Bald erstmals weniger als 3 Mio. Arbeitslose in Deutschland - Bericht im Auftrag der Initiative Neue Soziale Marktwirtschaft. IZA Research Report No. 20, Bonn
- de Vet, J.M.; Roy, S.; Schneider, H.; Thio, V.; van Bork, G. (2010): Review of Methodologies Applied for the Assessment of Employment and Social Impacts. Joint report with ECORYS Netherlands for the DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities of the European Commission. IZA Research Report No. 28: Bonn
- Schneider, H.; Peichl, A.; Pestel, N.; Siegloch, S. (2010): Gutachten zur Berechnung von Vorschlägen zur Neuregelung der Erwerbstätigenfreibeträge. Gutachten im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales. IZA Research Report No. 32, Bonn
- van der Ende, M.; Peters, M.; Biesma, A.; Dimitrova, D.; Schneider, H. (2012): Analysis of Costs and Benefits of Active Compared to Passive Measures. Joint report with ECORYS Netherlands for the DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities of the European Commission, Brussels

Schneider, H.; Peichl, A.; Pestel, N.; Löffler, M.; Siegloch, S. (2012):
Finanzielle und Beschäftigungswirkungen unterschiedlicher
Tarifverläufe alternativer Hinzuverdienstregelungen. Studie im
Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie.
IZA Research Report No. 46, Bonn

Articles in Refereed Journals

- Hujer, R.; Schneider, H. (1989): The Analysis of Labor Market Mobility
Using Panel Data. *European Economic Review*, 33, 530-536
- Schneider, H. (1993): Binary Discrete Choice Under Asymmetric
Restrictions. *Statistical Papers*, 34, 43-57
- Schneider, H. (1995): Persistenz der Arbeitslosigkeit und das System der
Arbeitslosenversicherung. *Konjunkturpolitik*, 43, 67-80
- Bonin, H.; Kempe, W.; Schneider, H. (2003): Kombilohn oder Workfare?
Zur Wirksamkeit zweier arbeitsmarktpolitischer Strategien.
Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung, 1/72, 51-67
- Bonin, H.; Kempe, W.; Schneider, H.: (2003): Household Labour Supply
Effects of Low-Wage Subsidies in Germany. *Journal of Applied
Social Science Studies*, 123, 199-208
- Schneider, H.; Bonin, H. (2005): Wohlfahrts- und Verteilungseffekte eines
allgemeinen Freibetrags bei den Sozialabgaben. *Journal for
Labour Market Research*, 38, 475-492
- Schneider, H.; Uhendorff, A. (2005): Transitions from Welfare to
Employment: Does the Ratio between Labor Income and Social
Assistance Matter? *Journal of Applied Social Science Studies*,
125, 51-61
- Bonin, H.; Schneider, H. (2006): Analytical Prediction of Transitions
Probabilities in the Conditional Logit Model. *Economics Letters*,
90, 102-107
- Bonin, H.; Schneider, H. (2006): Wirksamkeit der Förderung der beruf-
lichen Weiterbildung vor und nach den Hartz-Reformen.
Wirtschaftspolitische Blätter, 53, 161-172
- Eichhorst, W.; Schneider, H.; Zimmermann, K.F. (2006): Konzentration
statt Verzettelung: Die deutsche Arbeitsmarktpolitik am Scheide-
weg. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 7, 379-397
- Fertig, M.; Schmidt, C.M.; Schneider, H. (2006): Active Labor Market
Policy in Germany – Is There a Successful Policy Strategy?
Regional Science and Urban Economics, 36, 399-430
- Schneider, H. (2006): Die Förderung der beruflichen Weiterbildung und
ihre Reform. *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, 3/75,
85-96

- Schneider, H.; Uhlenдорff, A. (2006): Die Wirkung der Hartz-Reform im Bereich der beruflichen Weiterbildung. *Journal for Labour Market Research*, 39 (3-4), 477-490
- Schneider, H. (2008): Die Veränderung der Lohnersatzleistungen und die Reform der Vermittlungsprozesse im SGB III. *Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, 1/77, 20-37
- Caliendo, M.; Falk, A.; Kaiser, L.C.; Schneider, H.; Uhlenдорff, A.; van den Berg, G.J.; Zimmermann, K.F. (2011): The IZA Evaluation Dataset: Towards Evidence-Based Labor Policy-Making. *International Journal of Manpower*, 32 (7), 731-752
- Peichl, A.; Pestel, N.; Schneider, H. (2011): Demografie und Ungleichheit: Der Einfluss von Veränderungen der Haushaltsstruktur auf die Einkommensverteilung in Deutschland. *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung*, 43 (4), 327-338
- Peichl, A.; Pestel, N.; Schneider, H.; Siegloch, S. (2011): Reform der Hartz IV-Hinzuverdienstregelungen: Ein verfehelter Ansatz. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 12 (1), 12-26
- Schneider, H.; Uhlenдорff, A.; Zimmermann, K.F. (2011): Mit Workfare aus der Sozialhilfe? Lehren aus einem Modellprojekt. *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung*, 44 (1/2), 197-203
- Kluve, J.; Schneider, H.; Uhlenдорff, A.; Zhao, Z. (2012): Evaluating Continuous Training Programs Using the Generalized Propensity Score. *Journal of the Royal Statistical Society, Series A (Statistics in Society)*, 175, Part 2, 587-617
- Löffler, M.; Peichl, A.; Pestel, N.; Schneider, H.; Siegloch, S. (2012): Einfach ist nicht immer gerecht: Eine Mikrosimulationsstudie der Kirchhof-Reform für die Einkommensteuer. *DIW-Vierteljahrshefte zur Wirtschaftsforschung*, 80, 147-160
- Peichl, A.; Pestel, N.; Schneider, H. (2012): Does Size Matter? The Impact of Changes in Household Structure on Income Distribution in Germany. *Review of Income and Wealth*, 58, 118-141
- Löffler, M.; Peichl, A.; Pestel, N.; Schneider, H.; Siegloch, S. (2012): Effizient, einfach und gerecht: Ein integriertes System zur Reform von Einkommensteuer und Sozialabgaben. *Perspektiven der Wirtschaftspolitik*, 13, 196-213.
- Schneider, H.; Uhlenдорff, A.; Zimmermann, K.F. (2013): Ökonometrie vs. Projektdesign: Lehren aus der Evaluation eines Modellprojekts zur Umsetzung des Workfare-Konzepts. *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik*

Articles in Books and non-refereed journals

- Hujer, R.; Schneider, H. (1987): Determinanten der Arbeitslosigkeitsdauer in der Bundesrepublik Deutschland. In: Rothschild, K.W.; Tichy, G. (Eds.): Arbeitslosigkeit und Arbeitsangebot in Österreich. (Springer) Wien, New York, 127-152
- Hujer, R.; Schneider, H. (1987): Ökonometrische Ansätze zur Analyse von Paneldaten - Schätzung und Vergleich von Übergangsratenmodellen. In: Krupp, H.-J.; Hanefeld, U. (Eds.): Lebenslagen im Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 219-242
- Schneider, H. (1988): Der Einsatz von GAUSS bei der Schätzung parametrischer Ratenmodelle. In: Faulbaum, F.; Uehlinger, H.-M. (Eds.): Fortschritte in der Statistik-Software 1. (Gustav Fischer) Stuttgart, New York, 280-288
- Hujer, R.; Schneider, H. (1990): Unemployment Duration as a Function of Individual Characteristics and Economic Trends. In: Mayer, K.U.; Tuma, N.B. (Eds.): Event History Analysis in Life Course Research. (The University of Wisconsin Press) Madison, WC, 113-126
- Hujer, R.; Löwenbein, O.; Schneider, H. (1990): Wages and Unemployment: A Microeconomic Analysis for the FRG. In: König, H. (Ed.): Economics of Wage Determination. (Springer) Berlin, Heidelberg, New York, 299-323
- Hujer, R.; Schneider, H. (1991): Wiederbeschäftigungschancen von Arbeitslosen - Eine mikroökonomische Analyse für die Bundesrepublik Deutschland. In: RWI-Mitteilungen, 42, 99-117
- Schneider, H. (1991): PARAT - A Program for the Estimation of Parametric Transition Rate Models. In: Best, H.; Mochmann, E.; Thaller, M. (Eds.): Computers in the Humanities and the Social Sciences. (saur) München, London, New York, Paris, 247-255
- Frank, G.; Schneider, H. (1992): Innerbetriebliche Arbeitsmarktsegmentation. In: Arbeitsgemeinschaft Betriebliche Weiterbildungsforschung (Ed.): Perspektiven beruflich-betrieblicher Weiterbildungsforschung. Bochum, 21-36
- Hujer, R.; Schneider, H. (1992): Strukturelle und institutionelle Determinanten der Arbeitslosigkeit aus mikroanalytischer Sicht. In: Hujer, R., Schneider, H., Zapf, W. (Eds.): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 315-341
- Rürup, B.; Schneider, H. (1992): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. In: Hujer, R.; Schneider, H.; Zapf, W. (Eds.): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 1-38

- Schneider, H.; Hujer, R. (1992): Die Analyse struktureller Wandlungsprozesse mit Hilfe von Paneldaten. In: Hujer, R.; Schneider, H.; Zapf, W. (Eds.): Herausforderungen an den Wohlfahrtsstaat im strukturellen Wandel. Frankfurt/Main, New York, 39-69
- Schneider, H. (1994): Arbeitsmarktperspektiven Ostdeutschlands bis zum Jahr 2010. IWH-Forschungsbericht Nr. 5/94, Halle (Saale)
- Hujer, R.; Schneider, H. (1994): Spezifikation und Schätzung von zeitabhängigen Übergangsratenmodellen - Methodische Aspekte und ihre Anwendung in der Arbeitsmarktforschung. In: Hauser, R.; Ott, N.; Wagner, G. (Eds.): Mikroanalytische Grundlagen der Gesellschaftspolitik - Band 2. (Akademie) Berlin, 325-340
- Schneider, H. (1994): Wieviel Recht auf welche Arbeit? Arbeitsumverteilung und paralleler Arbeitsmarkt aus ordnungspolitischer Sicht. In: Ministerium für Arbeit, Soziales und Gesundheit des Landes Sachsen-Anhalt (Ed.): Innovative Ansätze in der Arbeitsmarktpolitik - Vom zweiten zum parallelen Arbeitsmarkt. Magdeburg, 29-39
- Schneider, H. (1994): Zuwenig Arbeit oder zuviele Arbeiter? Wieviel Arbeitsplätze fehlen wirklich in Ostdeutschland? In: IWH-Kurzbericht Nr. 28, Halle (Saale)
- Boje, J.; Schneider, H. (1995): Der Umbruch am ostdeutschen Arbeitsmarkt. In: Pohl R. (Ed.): Herausforderung Ostdeutschland - Fünf Jahre Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion. (Analytica) Essen, 121-138
- Brautzsch, H.-U.; Klawun, F.; Ludwig, U.; Schneider, H. (1995): Ziele und Möglichkeiten der wirtschaftlichen Entwicklung: Szenarien für die ostdeutsche Wirtschaft bis 2005. In: Pohl, R. (Ed.): Herausforderung Ostdeutschland - Fünf Jahre Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion. (Analytica) Essen, 355-370
- Brautzsch, H.-U.; Schneider, H. 1995: Arbeitsplätze im Verarbeitenden Gewerbe Ostdeutschlands - Auf dem schwierigen Weg zu Rentabilität und Wettbewerbsfähigkeit. In: Wirtschaft im Wandel, 3/1995, 12-15
- Schneider, H. (1995): Der ostdeutsche Arbeitsmarkt im 5. Jahr der Währungs- Wirtschafts- und Sozialunion. In: Wirtschaftsbulletin Ostdeutschland, 5, 3/95, 30-35
- Schneider, H.; Trabert, L. (1995): Ostdeutsche Arbeitsmarktpolitik im Zielkonflikt - Modelle zur Beschäftigungsförderung. In: Pohl, R. (Ed.): Herausforderung Ostdeutschland - Fünf Jahre Währungs-, Wirtschafts- und Sozialunion. (Analytica) Essen, 393-406
- Brautzsch, H.-U.; Schneider, H. (1996): Lohnangleichung, Beschäftigung und Produktivität in der Metall- und Elektroindustrie Sachsen-Anhalts. In: Wirtschaft im Wandel, 2/96, 5-12

- Hujer, R.; Schneider, H. (1996): Institutionelle und strukturelle Determinanten der Arbeitslosigkeit in Westdeutschland - Eine mikro-ökonomische Analyse mit Paneldaten. In: Gahlen, B.; Hesse, H.; Ramser, J. (Eds.): Arbeitslosigkeit und Möglichkeiten ihrer Überwindung. (J.C.B. Mohr) Tübingen, 53-76
- Pohl, R.; Schneider, H. (1996): Tarifpolitische Ansatzpunkte für eine Stärkung der Wettbewerbsfähigkeit der ostdeutschen Wirtschaft. *Wirtschaft im Wandel*, 13/96, 3-10
- Schneider, H. (1996): Zur Dynamik von Arbeitslosigkeitsverläufen in Ostdeutschland. In: Köhler C., Pohl R. (Eds.): Aspekte der Transformation in Ostdeutschland (Duncker & Humblot) Berlin, 163-178
- Schneider, H. (1996): Arbeitsmarkt Ostdeutschland 96/97: Keine weitere Beschäftigungsexpansion. In: *Wirtschaft im Wandel*, 12/96, 11-14
- Schneider, H.; Brautzsch, H.-U. (1996): Lohnangleichung in der ostdeutschen Chemie: Moderat genug für kräftiges Wachstum, für Beschäftigungssicherung zu stark. *Wirtschaft im Wandel*, 9/96, 3-8
- Gabrisch, H.; Schneider, H. (1997): Beschäftigungswunder Tschechien - Niedrige Löhne und viel öffentliche Verwaltung. *Wirtschaft im Wandel*, 3/97, 5-9
- Schneider, H. (1997): Arbeitsplätze im Strudel des Wettbewerbs – Wettbewerbsdiskussion im Strudel der Statistik. In: Simons, R.; Westermann, K. (Eds.): Standortdebatte und Globalisierung der Wirtschaft. (Schüren) Marburg, 57-64
- Schneider, H.; Hujer, R. (1997): Wirkungen der Unterstützungsleistungen auf die Arbeitslosigkeitsdauer in der Bundesrepublik Deutschland - Eine Analyse der Querschnitts- und Längsschnittsdimension. In: Hujer, R.; Rendtel, U.; Wagner, G. (Eds.): Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliche Panel-Studien - Datenstrukturen und Analyseverfahren. (Vandenhoeck & Ruprecht) Göttingen, 71-88
- Bergemann, A.; Schneider, H. (1998): Ist der deutsche Arbeitsmarkt beweglicher geworden? – Eine Analyse anhand der Unternehmenszugehörigkeitsdauer in Westdeutschland. In: *Wirtschaft im Wandel*, 11/1998, 15-21
- Schneider, H. (1998): Unemployment Duration and Unemployment Compensation in Germany. In: Lange T. (Ed.): *Unemployment in Theory and Practice* (Edward Elgar) Cheltenham, Northampton MA, 245-260

- Schneider, H.; Hujer, R. (1998): Initial- und Verlaufseffekte der 'Replacement-Ratio' auf die individuelle Arbeitslosigkeitsdauer. In: Galler, H. P.; Wagner, G. (Eds.): Empirische Forschung und wirtschaftspolitische Beratung. (Campus) Frankfurt/Main, New York, 184-199
- Schneider, H.; Landwehrkamp, A. (1998): Wirtschaftliche und demografische Entwicklung Sachsen-Anhalts und deren Konsequenzen für den Bildungsbereich. In: Braun, K.-H.; Krüger, H.-H.; Olbertz, J.-H.; Hoffmann, C.; Hofmann, H.-G. (Eds.): Schule mit Zukunft – Bildungspolitische Empfehlungen und Expertisen der Enquete-Kommission des Landtages von Sachsen-Anhalt. (Leske + Budrich) Opladen, 79-112
- Schneider, H. (1999): Der Arbeitsmarkt in den neuen Ländern – Probleme und Perspektiven. In: KfW-Beiträge zur Mittelstands- und Strukturpolitik, Heft 9, Frankfurt/Main, 25-32
- Schneider, H.; Schultz, B. (1999): Ökonomische Auswirkungen des zweiten Arbeitsmarktes in Ostdeutschland. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 9/1999, 492-493
- Kempe, W.; Kolb, J.; Schneider, H. (2000): Lohn- und Einkommenssubventionen in Ostdeutschland: Erfolgsaussichten zweifelhaft. In: Wirtschaft im Wandel 13/2000, 368-377
- Schneider, H.; Fuchs, O. (2000): Anreizwirkungen der Arbeitslosenunterstützung auf die Arbeitssuche. In: Wirtschaft im Wandel 11/2000, 312-317
- Hardt, G.; Kempe, W.; Schneider, H. (2001): Ost-West-Wanderung junger Menschen Ausdruck für allgemeinen Anstieg der Mobilität. Wirtschaft im Wandel, 6/01, 67-74
- Kempe, W.; Schneider, H. (2001): Lohn- und Einkommenssubventionen für Sozialhilfe- und Arbeitslosenhilfebezieher. In: Wirtschaft im Wandel, 16/2001, 415-423
- Lang, C.; Rosenfeld, M.T.W.; Schneider, H. (2001): Zur Benachteiligung von Kombihilfeempfängern in der kommunalen Arbeitsmarktpolitik. In: Wirtschaft im Wandel, 13/2001, 311-314
- Schneider, H. (2001): Die dynamische Visualisierung ökonomischer Sachverhalte mit Hilfe parametrisierter Excel-Schaubilder am Beispiel eines mikroökonomischen Arbeitsangebotsmodells. Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 30, 109-111
- Schneider, H. (2001): Kommunale Arbeitsmarktpolitik – Verschiebepbahnhof oder Ausweg aus der Sozialhilfeabhängigkeit? In: Wirtschaft im Wandel, 11/2001, 256-262

- Schneider, H.; Schultz, B. (2001): Beträchtlicher Forschungsbedarf bei der Evaluierung arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen: Das Beispiel der Mitnahmeeffekte bei Strukturanpassungsmaßnahmen für ostdeutsche Wirtschaftsunternehmen. In: *Wirtschaft im Wandel*, 1/2001, 14-18
- Schneider, H. (2002): Kombi-Einkommen - Arbeitsangebotseffekte mit und ohne Zielgruppenbegrenzung. In: Dann, S.; Kirchmann, A.; Spermann, A. und Volkert, J. (Eds.): *Kombi-Einkommen - Ein Weg aus der Sozialhilfe?* (Nomos) Baden-Baden, 33-52
- Schneider, H. (2002): Experience of Financing the State Employment Policy and Active Labor Market Programs Planning in Germany. In: Gorshkov, A. (Ed.) *Issues of Implementation and Improvement of Effectiveness of Active Labor Market Programs.* Moscow
- Schneider, H. (2002): Ursachen der Arbeitslosigkeit im Niedriglohnbereich. In: Lange, J. (Ed.): *Arbeiten müssen, dürfen, können? Die Zukunft der aktiven Arbeitsmarktpolitik.* Loccumer Protokolle, 11/02, Rehburg-Loccum, 49-65
- Schneider, H.; Kempe, W. (2002): Lohnabstandsgebot kein hinreichendes Kriterium für positive Arbeitsanreize im Niedriglohnbereich. In: *Wirtschaft im Wandel*, 4/2002, 85-91
- Bonin, H.; Kempe, W.; Schneider, H. (2003): Eine wirksame Alternative zum Kombilohn: „Workfare“ In: *Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik* Nr. 96, 64-68
- Schneider, H. (2003): Arbeitsmarktpolitik - Wider die unheilige Allianz von Politik und Tarifikartellen. In: Zimmermann K.F. (Ed.): *Reformen - jetzt! So geht es mit Deutschland wieder aufwärts.* (Gabler) Wiesbaden, 29-48
- Higuchi, Y.; Kodama, T.; Abe, M.; Hashimoto, M.; Fahr R.; Schneider, H. (2005): A Comparative Analysis of Job Entry Methods in Japan, the U.S. and Europe - Is Japan different from the U.S. and Europe? In: Higuchi, Y.; Kodama, T.; Abe, M. (Eds.): *Economic Analysis of Labor Market Design: Enhancing the Job-Matching Function*, RIETI Economic Policy Analysis Series No. 14 (Toyo Keizai Inc.)
- Bonin, H.; Schneider, H. (2006): Workfare: Eine wirksame Alternative zum Kombilohn. *Wirtschaftsdienst*, 10/2006, 645-650
- Schneider, H. (2006): Arbeitsmarkt – Rezepte wider die unheilige Allianz von Politik und Tarifikartellen gefragt. In: Zimmermann K.F. (Ed.): *Deutschland - was nun? Reformen für Wirtschaft und Gesellschaft.* (Beck im dtv) München, 43-74
- Schneider, H. (2006): Soziale Verantwortung der Unternehmen in Zeiten der Globalisierung. In: *Kirche und Gesellschaft*, Nr. 329

- Schneider, H. (2006): Bilanz der Hartz-Reformen: Die Ernüchterung als Chance begreifen. In: Orientierungen zur Wirtschafts- und Gesellschaftspolitik Nr. 108, 31-34
- Schneider, H. (2006): Kombilohn oder Workfare – Eine Frage der Grundsicherung. In: Zeitschrift für Wirtschaftspolitik, 55, 198-208
- Schneider, H. (2006): Die Förderung der beruflichen Weiterbildung und ihre Reform. In: Pfannkuche, H.; Lange, J. (Eds.): Und die Moral von der Geschicht'...? – Die Evaluierung der Arbeitsmarktreformen („Hartz I bis III“). Loccumer Protokolle, 14/06, Rehburg-Loccum, 139-152
- Bonin, H.; Falk, A.; Schneider, H. (2007): Workfare – Praktikabel und gerecht. ifo Schnelldienst 4/2007, 33-37
- Eichhorst, W.; Schneider, H. (2007): Handlungsbedarf in Deutschland – Empfehlungen für die Wirtschaftspolitik. Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie (Ed.): Wachstumsaspekte der Arbeitsmarktpolitik – Von den Nachbarn lernen. Bonn, 86-103
- Schneider, H. (2007): Gutscheilverfahren. In: Lange, J.; Pfannkuche H. (Eds.): Arbeiten müssen, dürfen, können? Die Zukunft der aktiven Arbeitsmarktpolitik. Loccumer Protokolle, 67/06, Rehburg-Loccum, 115-129
- Schneider, H. (2007): Herausforderung demographischer Wandel. In: Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung (Ed.): Herausforderung Demographischer Wandel – Berufliche Bildung in Verantwortung für die Zukunft (DCM), Meckenheim, 7-9
- Bartelheimer, P.; Gensior, S.; Kühl, J.; Paulsen, B.; Reisert, B.; Schneider, H. (2008): Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. In: Gensior, S.; Lappe, L.; Mendius, G. (Eds.): Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf. SAMF-Arbeitspapier 2008-1, Cottbus, S. 247-289
- Schneider, H. (2008): Kapitulation vor dem strukturellen und organisatorischen Wandel. Wirtschaftsdienst, 1/2008, 20-24
- Schneider, H. (2008): The Labour Market Reform in Germany and its Impact on Employment Services. In: Lilley, P.; Hartwich, O.M. (Eds.): Paying for Success – How to make contracting out work in employment services. Policy Exchange, London, 49-58
- Schneider, H.; Wolf C. (2008): Die Datenservicezentren als Teil der informationellen Infrastruktur. In: Rolf, G.; Zwick, M.; Wagner, G.G. (Eds.): Fortschritte der informationellen Infrastruktur in Deutschland. (Nomos) Baden-Baden, S. 236-249

- Zimmermann, K.F.; Burda, M.; Conrad, K.; von Hagen, J.; Schneider, F.; Schneider, H.; Wagner, G.G. (2008): Petersberger Erklärung – Anstöße für eine zukunftsgerichtete Arbeitsmarktpolitik. Wirtschaftsdienst, 12/2008
- Schneider, H. (2009): Sind ARGEn wirklich besser? Anmerkungen zur Evaluation der Betreuungsorganisation im Bereich der Grundsicherung. In: Lange, J. (Eds.), 2009, SGB II - Die Lehren aus der Evaluationsforschung nach §6c. Loccumer Protokolle 09/09, 91-105
- Neumann, D.; Peichl, A.; Schneider, H.; Siegloch, S. (2009): Die Steuerreformpläne der neuen Bundesregierung und das Bürgergeld – Eine Simulation von Risiken und Nebenwirkungen. Wirtschaftsdienst, 12/2009, 805-812
- Schneider, H. (2009): soziale Verantwortung am Arbeitsmarkt. In: Pfeiffer, U. (Eds.): Eine neosoziale Zukunft. VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, 119-136
- Schneider, H. (2009): Will there be a Shortage of Skilled Labor? An East German Perspective to 2015 - Comment. Applied Economics Quarterly, Vol. 55, 78-82
- Peichl, A.; Schneider, H. (2010): Soziale Gerechtigkeit durch Leistung und Gegenleistung in der Grundsicherung: Workfare im Niedriglohnbereich. Wirtschaftsdienst, 4/2010, 230-234
- Schneider, H. (2010): Drum prüfe, wer sich bindet ... – Zum Nobelpreis für Wirtschaft an Peter A. Diamond, Dale T. Mortenson und Christopher A. Pissarides. Wirtschaftsdienst, 11/2010, 768-771
- Schneider, H. (2010): More and Better Data for Labor Market Research. Proposals for Efficient Access to the Currently Unused Potential of Official Statistical Data. In: RatSWD German Data Forum (Eds.): Building on Progress – Expanding the Research Infrastructure for the Social, Economic, and Behavioral Sciences, Vol. 2. (Budrich UniPress) Opladen, Farmington Hills, 959-970
- Peichl, A.; Pestel, N.; Schneider, H.; Siegloch, S. (2011): Bemessungsgrundlage kontra Fünf-Stufen-Tarif – Eine Simulationsanalyse des Reformvorschlags nach Rose. Wirtschaftsdienst, 91 (5), 328-332
- Haak, C.; Schneider, H. (2012): Zur sozialen Absicherung von selbständigen Künstlern – Eine Bestandsaufnahme. Thesenpapiere des Managerkreises der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin
- Schneider, H. (2012): Mit Beschwörungsformeln gegen die Ratlosigkeit. Wirtschaftsdienst, 92 (6), 374-377

- Schneider, H. (2013): Arbeitszeitpolitik als Bedingung flexibler Lösungen im Lebensverlauf. In: Hüther, M.; Naegele, G. (Eds.): Demographiep politik – Herausforderungen und Handlungsfelder. (Springer VS) Wiesbaden, 283-298
- Schneider, H. (2013): L'importance macroéconomique du système de protection sociale et ses enjeux pour la politique sociale en Allemagne. In: Bontout, O.; Hazouard S.; Lasserre R.; Zaidman C. (Eds.): Les réformes de la protection sociale en Allemagne. CIRAC/DREES, Paris, S. 37-51
- Schneider, H. (2013): Reformpolitik und institutioneller Wandel: Neue Chancen für benachteiligte Gruppen auf dem Arbeitsmarkt? In: Hinte, H.; Zimmermann, K.F. (Eds.): Zeitenwende auf dem Arbeitsmarkt – Wie der demographische Wandel die Erwerbsgesellschaft verändert. (Bundeszentrale für politische Bildung) Bonn, 142-167
- Schneider, H. (2013): Die duale Ausbildung – Bewährungsprobe in der Wirtschaftskrise? Ein kritischer Einwand zu den Forderungen der OECD. In: Henry-Huthmacher, C.; Hoffmann, E. (Eds.): Duale Ausbildung 2020 – 14 Fragen & 14 Antworten. (Konrad-Adenauer-Stiftung) Bonn, 4-5
- Schneider, H. (2013): Wird der Bachelor zur Konkurrenz der dualen Ausbildung? In: Henry-Huthmacher, C.; Hoffmann, E. (Eds.): Duale Ausbildung 2020 – 14 Fragen & 14 Antworten. (Konrad-Adenauer-Stiftung) Bonn, 16-17
- Schneider, H. (2013): Was braucht die Arbeitswelt von morgen? In: Henry-Huthmacher, C.; Hoffmann, E. (Eds.): Duale Ausbildung 2020 – 14 Fragen & 14 Antworten. (Konrad-Adenauer-Stiftung) Bonn, 54-58

Popular Articles and Comments

- Hauser, R.; Schneider, H. (1991): Sozialpolitik im gesellschaftlichen Wandel. In: Forschung Frankfurt, 9, 46-53
- Schneider, H. (2000): Aktuelle Trends: Abstand der Erwerbstätigenquote nimmt weiter zu. In: Wirtschaft im Wandel 5/2000, 114
- Schneider, H. (2000): Demographie kein Rettungsanker. In: Wirtschaft im Wandel 7/2000, 194
- Schneider, H. (2000): Der teure Weg aus der Sozialhilfefalle – Damit Lohnsubventionen Arbeit wieder attraktiver machen, müsste der Staat tief in die Tasche greifen. In: Financial Times Deutschland, 24.08.2000
- Schneider, H. (2001): Bitte das Licht anlassen. In: Wirtschaft im Wandel, 4/2001, 66
- Schneider, H. (2001): Milliardenausgaben ohne wirkliche Kontrolle. In: vdi-Nachrichten, 15.06.2001
- Schneider, H. (2001): Jobs statt Flops. In: Rheinischer Merkur, 19.07.2001
- Schneider, H. (2002): A wie Abschied vom Korporatismus. In: Die Welt, 20.02.2002
- Schneider, H. (2002): Der verHartzte Arbeitsmarkt. In: Die Sparkassenzeitung, 29.11.2002
- Schneider, H. (2003): Aktionismus statt Taten. In: Unternehmermagazin, 20.12.2003
- Schneider, H. (2003): Für den Trend zur Frührente kommen alle Arbeitnehmer auf. In: Financial Times Deutschland, 18.12.2003
- Schneider, H. (2003): Die organisatorische Revolution ist im Gange. In: Die Sparkassenzeitung, 30.05.2003
- Schneider, H. (2003): Von Minijobs und den Tricks der Illusionisten. In: Betriebs-Berater, 30.03.2003
- Schneider, H. (2003): Flexibilisierung zu Gunsten von Betriebsvereinbarungen. In: Unternehmermagazin, 17.03.2003
- Schneider, H. (2003): Aktionismus statt Taten. In: Unternehmermagazin, 20.12.2003
- Schneider, H. (2004): Wir brauchen keinen Mindestlohn. In: Personalwirtschaft, 25.03.2004
- Schneider, H. (2004): Alternativmodell zur Arbeitslosenversicherung. In: Personalwirtschaft, 30.11.2004
- Schneider, H. (2004): Gesetzlicher Mindestlohn ist kontraproduktiv. In: Personalmagazin, 30.12.2004

- Schneider, H. (2005): Leben mit und ohne Arbeit – Von der Notwendigkeit neuer Spielregeln für den Sozialstaat. In: Unternehmermagazin, Heft 1-2/2005, S. 22-25
- Schneider, H. (2005): Kombilohn – Eine teure Scheinlösung. In: Personalwirtschaft, Heft 10/2005, S. 66
- Schneider H. (2005): Soll der Staat Kombilöhne finanzieren? Nein, dieses Instrument kostet viel und bringt wenig. In: Rheinischer Merkur, 15. Dezember 2005, S. 12
- Bartels, R.; Janßen P.; Lang, A.; Schneider, H. (2006): Qualitätsstandards im Beschäftigtentransfer. In: Informationen der Landesberatungsgesellschaft G.I.B. 1/2006, S. 64-71
- Schneider H. (2006): Mindestlöhne vernichten Jobs. In: Tagesspiegel, 20. Februar 2006
- Schneider H. (2006): Workfare. In: quip, 2/2006, S. 12-13
- Schneider, H. (2006): Sinnbild der Spargelbauern. In: Unternehmermagazin 1/2 2006, S. 14-17
- Schneider, H. (2006): Kombilöhne sind Aktionismus. In: ProFirma, 5/2006, S. 80-83
- Schneider, H. (2006): Wie geht es weiter mit Deutschland? Wege aus der Wachstums- und Beschäftigungskrise. In: Arbeitgeberverband der deutschen Glasindustrie e.V. (Hrsg.): Reden 2006, 17-31
- Schneider, H. (2006): Das nächste Jahr wird zur Nagelprobe. In: Tagesspiegel, 15. August 2006
- Schneider, H. (2006): Viele Jobs werden verschwinden. In: Berliner Zeitung, 24. August 2006
- Schneider, H. (2006): Soziale Gegenleistung. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 13. September 2006
- Schneider, H. (2006): Kann den Armen nur ein starker Staat helfen? In: Badische Zeitung, 25. Oktober 2006
- Schneider, H. (2006): Die Scheinheiligkeit der Mindestlohn-debatte. In: AMP|Info, 3/2006, S. 8
- Schneider, H. (2006): Da ist einigen Politikern der Gaul durchgegangen. In: tagesschau.de, 05. Dezember 2006
- Schneider, H.; Kaul, A. (2006): Wider Rüttgers' Sirenengesänge. In: Handelsblatt, 19. Dezember 2006
- Schneider, H. (2006): Wie decken wir den Fachkräftebedarf von morgen? In: Wirtschaft & Berufserziehung, 12/2006, S. 13-16
- Schneider, H. (2007): Anforderungen an die Arbeit von morgen. In: Landesberatungsgesellschaft für Integration und Beschäftigung (Hg.): Gute Projekte in Niedersachsen, S. 15-20.

- Schneider, H. (2007): Letters to the editor: Who needs moaning unions? Europe's World, (5), 180-181
- Schneider, H. (2007): Brauchen wir einen Mindestlohn? Contra. In: Die Zeit, 29. März 2007
- Schneider, H. (2007): Es kommt darauf an, mehr auf Qualität zu achten. In: G.I.B. info, 1/2007, 61-63
- Schneider, H. (2007): Der Arbeitsmarkt der Zukunft. In: RATIO, 13, 8-10
- Schneider, H. (2008): Anhaltend gute Gesamtentwicklung – Bestandsaufnahme, Trends und Handlungsempfehlungen, Unternehmermagazin, Heft 1-2/2008, S. 12-14
- Schneider, H. (2009): Zu viele Glaubensbekenntnisse. In: Personalwirtschaft, 10/2009, S. 28
- Schneider, H. (2009): Das Bürgergeld der FDP ist ein Kombilohn. In Handelsblatt, 12. Oktober, S. 10
- Schneider, H. (2009): Arbeit für alle ist möglich – mit weniger Geld vom Amt. In: Gesundheit + Gesellschaft
- Schneider, H. (2010): Raus aus der Sozialstaatsfalle. In: Focus, 22. Mai 2010
- Schneider, H. (2010): Vollbeschäftigung ist möglich. In: liberal, Vol. 52, Juni 2010, S. 23-26
- Schneider, H. (2010): Die Zukunft der Arbeit in der Gesellschaft von morgen. epd-Dokumentation Nr. 26, Frankfurt/Main, S. 6-10
- Schneider, H. (2010): Das Mindestlohn-Drama geht in die nächste Runde. Welt am Sonntag, 28. November, S. 43
- Schneider, H. (2010): Vision der Vollbeschäftigung, Unternehmermagazin, Heft 4/2010, S. 30-31
- Schneider, H.; Seifert, H. (2010): Kontroverse: Flexibilität und Sicherheit – Welche Konzepte brauchen Unternehmen und Beschäftigte am Arbeitsmarkt der Zukunft? In: Gutmann, J.; Brömser, H.-P. (Hrsg.): Nach der Krise ... Konturen der Arbeitswelt von morgen. Randstad Stiftung, Eschborn, 23-45
- Schneider, H. (2011): Jammern auf hohem Niveau – Fortschritte auf dem Weg zur Vollbeschäftigung, Unternehmermagazin, Heft 1-2/2011, 12-14
- Schneider, H. (2011): „Paradoxes Verhalten“, Wirtschaftswoche Global, 1/2011, 45-47
- Schneider, H. (2012): Sprengsatz für den deutschen Arbeitsmarkt. In: Scheuven, C. (Hg.): Demografie 2020 – Wie deutsche Unternehmen dem demografisch bedingten Führungskräfte-mangel begegnen. (Odgers Berndtson) Frankfurt/Main, S. 18

- Schneider, H. (2013): Fit machen für mehr Verantwortung. *Wirtschaft & Wissenschaft*, 2/2013, S. 14
- Schneider, H. (2016): Die Risiken sind gewaltig - Hilmar Schneider hält das bedingungslose Grundeinkommen für unrealistisch. *Kölner Stadtanzeiger*, 28. Mai 2016
- Schneider, H. (2016): Ein ökonomisches Plädoyer gegen den Akademisierungswahn. *Wirtschaftswoche* 29/2016
- Schneider, H. (2016): Zeitarbeit ist Teil des deutschen Erfolgsmodells. *Personaldienstleister*, 02/16, S. 10-11
- Schneider, H. (2017): Warum ein Neustart der Wirtschaftswissenschaft überfällig ist. *Wirtschaftswoche*, 03/16

Blogs

2011

insm-oekonomenblog.de, „Angstmacher Zeitarbeit“

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Die Stärke der Dualen Ausbildung

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Frauenquote könnte in einem Fiasko enden

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Große Unternehmen müssen unternehmerische Verantwortung auf Mitarbeiter delegieren

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Warum Sie wichtige Entscheidungen mit Ihrem Chef besser erst nach dem Essen besprechen sollten

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Transfergesellschaften genau unter die Lupe nehmen

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Personalpolitik muss an Kinderbetreuungsangeboten ansetzen

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Durch teambasierte Entlohnung das Potenzial von Frauen nutzen

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Demografie – Die 35-Stunden-Woche wird zum Auslaufmodell

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Von den Tücken leistungsbezogener Entlohnung

2012

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Rente ab 67 - Wie Unternehmen die "Alten" integrieren

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: IBM goes MyHammer

PERSONALMagazin, Bericht aus Bonn: Bericht aus Bonn: Übernahme-garantie für Azubis ist ein „Bärendienst“

Teaching

WS 1987/88	Lecture: Volkswirtschaftliches Rechnungswesen, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
SS 1988	Lecture: Mikroökonomische Arbeitsmarkttheorien, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Proseminar: Statistik, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1988/89	Lecture: Quantitative Methoden der empirischen Wirtschaftsforschung, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Proseminar: Statistik, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
SS 1989	Lecture: Statistik I, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1989/90	Lecture: Statistik II, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1990/91	Lecture: Volkswirtschaftliches Rechnungswesen, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Proseminar: Konjunkturdiagnose, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1991/92	Lecture: Ökonometrische Entscheidungsmodelle, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main Empirisches Projektseminar, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1992/93	Lecture: Statistik I, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
SS 1993	Lecture: Statistik II, Johann Wolfgang Goethe Universität, Frankfurt/Main
WS 1996/97	Ringleecture: Die Transformation der ostdeutschen Wirtschaft - Stand und Entwicklung, Martin-Luther-Universität Halle (Saale)
SS 1998	Lecture: Arbeitsmarktpolitik, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
SS 1999	Lecture: Arbeitsmarktpolitik, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
SS 2000	Lecture: Arbeitsmarktpolitik, Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg
WS 2002/2003	Lecture: Empirische Wirtschaftsforschung, Universität zu Köln
SS 2003	IZA-ZA-Summer School, Universität zu Köln, Lecture: Labour Supply
WS 2007/2008	Lecture: Arbeitsmarktökonomik, Universität zu Köln
SS 2008	Seminar zur Bildungs- und Arbeitsmarktforschung, TU Darmstadt
WS 2008/2009	Vorlesung: Arbeitsmarktökonomik, Universität zu Köln
SS 2009	Vorlesung: Arbeitsmarktökonomik, Universität zu Köln
WS 2010/2011	Seminar „Arbeitsmärkte der Zukunft“, TU Darmstadt

Presentations

2006

- 14.01. Das Entlastungspotential des Niedriglohn-sektors – Modelle, Zweifel und Erfahrungen. Konferenz „Beschäftigungspolitik – Das Modell D auf dem Prüfstand“, Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin
- 18.01. Buchvorstellung „Deutschland – Was nun?“ Parlamentarische Gesellschaft, Berlin
- 26.01. Die Zerlegung des Maßnahmeneffekts in Locking-In- und Programm-effekt in einem Übergangsratenmodell mit konkurrierenden Risiken und unbeobachteter Heterogenität. Steuerungskreis Hartz-Evaluierung, Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Berlin
- 08.02. Darstellung der BLK-Prognose zum Arbeitskräftebedarf. Experten-gespräch des Ausschusses „Bildungsplanung“ der Bund-Länder-Kommission für Bildungsplanung und Forschungsförderung, Bonn
- 14.02. Kombilohn oder Workfare – Eine Frage der Grundsicherung. Hanns-Martin-Schleyer-Stiftung, Berlin
- 16.02. Kombilohn, Workfare und die Magdeburger Alternative. ZEW, Mannheim
- 09.03. Kombilohn, Workfare und die Magdeburger Alternative. IAB-Colloquium, Nürnberg
- 09.03. Der Kombilohn – Holzweg oder Königsweg? Nürnberger Gespräche, Historischer Rathaussaal der Stadt Nürnberg
- 13.03. Wie geht es weiter mit Deutschland? Wege aus der Wachstums- und Beschäftigungskrise. CeBIT Forum HR, Hannover
- 15.03. Kombilohn und Mindestlohn – Kernelemente der Arbeitsmarktpolitik der Bundesregierung? Unternehmerverband des Deutschen Handwerks, München
- 16.03. Evaluation von Hartz I-III – Ein Zwischenbericht mit Folgen? Bremer Arbeit, Bremen
- 21.03. Geht uns die Arbeit aus? „Arbeitsgesellschaft im Umbruch? – Herausforderungen und Perspektiven“, Akademie 2006/I der Stiftung der Deutschen Wirtschaft, Schloss Liebenberg
- 29.03. The Reform of Publicly Sponsored Training in Germany. "Activation strategies and performances of employment services in the Netherlands, Germany and the United Kingdom". Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, Den Haag
- 30.03. Die Instrumente der Reform – Förderung der beruflichen Weiterbildung. „Und die Moral von der Geschichte' ...? – Die Evaluierung der Arbeitsmarktreformen (Hartz I-III)“, Evangelische Akademie Loccum
- 03.04. Kombilohn oder Workfare – Eine Frage der Grundsicherung. Arbeitskreis IV der SPD-Fraktion im Berliner Abgeordnetenhaus, Berlin
- 25.04. Can Reform of Joint Household Income Taxation Boost Female Labor Supply in Germany? Annual Meeting of the Scottish Economic Society, Perth
- 25.04. Costs & Benefits of Publicly Financed Training in Germany. Annual Meeting of the Scottish Economic Society, Perth
- 25.04. The Impact of Labour Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. Annual Meeting of the Scottish Economic Society, Perth
- 27.04. Mindestlohn und Kombilohn – Die Bekämpfung von Unfug mit Unfug. Berlin Lunchtime Meeting

- 02.05. Ohne Erschließung des Niedriglohnssektors keine Rückkehr zu Wachstum und Beschäftigung. IUF Reformgipfel 2006, Berlin
- 04.05. Die Zukunft der Arbeit in Deutschland im Spannungsfeld von Globalisierung und demographischem Wandel. Jahrestagung des Deutschen Versicherungs-Schutzverbands, Bonn
- 05.05. Wie geht es weiter mit Deutschland? Wege aus der Wachstums- und Beschäftigungskrise. Arbeitgeberverband der Deutschen Glasindustrie, München
- 08.05. Gesetzlicher Mindestlohn: Gut für Beschäftigte und Unternehmen? Öffentliche Anhörung der Fraktion DIE LINKE. im Bundestag
- 08.05. Was spricht für die Einführung von Mindestlöhnen? Britische Botschaft, Berlin
- 10.05. Hartz IV. Kombilohn. Mindestlohn. Bürgergeld. Lösungswege für den deutschen Arbeitsmarkt – oder neue Irrwege? FDP-Symposium, Berlin
- 11.05. Förderung beruflicher Weiterbildung und Transferleistungen. Workshop zum Zwischenbericht Hartz I-III – Evaluation. Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
- 19.05. The Impact of Labor Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. Fifth IZA/SOLE Transatlantic Meeting of Labor Economists, Buch, Ammersee
- 01.06. „Erfolg“ öffentlich geförderter Weiterbildung – Die Auswirkungen der Hartz-Reform. Fachtagung „Bildungsgutscheine - Zwischen Quantität und Qualität“, Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn
- 09.06. Demographisches Desaster - personal-, bildungs- und finanzpolitische Konsequenzen und Handlungsalternativen. DGFP-Messe „Personal und Weiterbildung“, Wiesbaden
- 28.06. Herausforderung demographischer Wandel. Kuratorium der Deutschen Wirtschaft für Berufsbildung, Fachtagung „Demographischer Wandel“, Bonn
- 01.08. Förderung beruflicher Weiterbildung und Transferleistungen. Ergebnispräsentation zum Abschlussbericht 2006 der Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin
- 05.09. Flexicurity – Eine Gleichung mit drei Unbekannten. Deutsch-Niederländisches Seminar „Flexicurity“, Botschaft der Niederlande, Berlin
- 13.09. Herausforderung demographischer Wandel. Fachkonferenz Personal, Vattenfall Europe AG, Mittenwalde
- 18.09. New trends in German reforms of the labour market. Labor Market Reforms in France and Germany. Agenzia Regionale per il Lavoro, Milano
- 20.09. Die Auswirkungen der Hartz-Reform auf Effektivität und Effizienz öffentlich finanzierter Weiterbildung in Deutschland. „Statistische Woche“, Deutsche Statistische Gesellschaft, Dresden
- 06.10. The Impact of Labor Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. IFAU/IZA Conference Labor Market Policy Evaluation, Uppsala
- 09.10. Herausforderung demographischer Wandel. „Diversity & Inclusiveness“, Shell Deutschland, Hamburg
- 12.10. Manager ohne Moral? Rekordgewinne und trotzdem immer weniger Jobs. Domforum Köln
- 16.10. Mindestlohn? Nein danke! Den haben wir schon. „DDV Special: Mindestlohn – Cui bono?“ Deutscher Direktmarketing Verband e.V., Frankfurt/Main
- 17.10. Jobmaschine Niedriglohnssektor? 2. Maschinenbaugipfel, Berlin

- 06.11. Zukunft der Arbeit – Arbeit der Zukunft. Interdisziplinäres Forum, RWTH Aachen
- 09.11. Workfare – Der IZA-Vorschlag zur Überwindung der Wachstumschwäche. IZA Policy Fellow Meeting, Berlin
- 09.11. Jenseits von Kombi- und Mindestlöhnen: Wo kommen die Jobs her? Diskussionsveranstaltung "Neue Impulse für den Niedriglohnsektor". Bertelsmann-Stiftung, Berlin
- 13.11. Workfare – Der Abschied vom Sysiphos-Prinzip des Sozialstaats. Symposium „Gerechte Teilhabe statt Ausgrenzung – Strategien gegen Armut“. Evangelische Kirchen in Rheinland-Pfalz und DGB Rheinland-Pfalz, Mainz
- 21.11. Gutscheilverfahren. „Verträgliche Vergaben – vergebliche Verträge?“, Evangelische Akademie Loccum
- 23.11. Bessere Chancen für gering Qualifizierte – Überlegungen aus Sicht der Arbeitsmarktforschung. Jahrestreffen der IHK-Arbeitsmarktkoordinatorinnen, Berlin
- 28.11. Der Arbeitsmarkt der Zukunft – Demographische Entwicklung und Auswirkungen für die Unternehmen in Deutschland. „Wettbewerbsfähigkeit sichern, Strategien zur Bewältigung des demographischen Wandels“, Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, BDI, Wuppertaler Kreis, Berlin
- 04.12. Aktuelle Kombilohnmodelle und das Workfare-Konzept im IZA-Simulator. Ministerium für Wirtschaft, Mittelstand und Energie NRW, Düsseldorf
- 04.12. Demographischer Wandel: Die Chance beim Schopfe ergreifen. Zukunftskongress „Zugewanderte: Gewinn für Arbeitgeber“, RAA, Düsseldorf
- 2007**
- 22.01. The Impact of Labor Market Reform on the Effectiveness of Training Programs in Germany. Wirtschaftstheoretisches Kolloquium, Universität Dortmund
- 01.02. Zukunft der Arbeit in sozialer Verantwortung. Festvortrag zum 20jährigen Bestehen des Arbeitsprojekts Köln
- 06.02. Personalpolitische Strategien deutscher Unternehmen zur Bewältigung demographisch bedingter Rekrutierungsengpässe bei Führungskräften. USW Netzwerk, Schloss Gracht
- 09.02. Arbeit muss sich wieder lohnen! SAMF-Jahrestagung 2007, "Im Dickicht der Reformen – Folgen und Nebenwirkungen für Arbeitsmarkt, Arbeitsverhältnis und Beruf", Bundesinstitut für Berufsbildung (BIBB), Bonn
- 12.03. Anforderungen aus der Arbeitsmarktforschung an den Zensus. Workshop "Zur Einflussnahme der Wissenschaft auf das Erhebungsprogramm der amtlichen Statistik am Beispiel des Zensus 2010/2011", Wiesbaden
- 20.03. Der deutsche Arbeitsmarkt – Handlungsempfehlungen für die Arbeitsmarktpolitik. Konferenz "Wachstumsaspekte der Arbeitsmarktpolitik – Von den Nachbarn lernen", Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie, Berlin
- 21.03. Kann Hans doch lernen, was Hänschen nicht gelernt hat? Arbeitsmarktwirkungen der Reform beruflicher Weiterbildung. IZA Fachtagung „Reformbilanz der aktiven Arbeitsmarktpolitik“, Bonn
- 22.03. Manager ohne Moral? Rekordgewinne und trotzdem immer weniger Jobs. Katholisches Bildungswerk im Erftkreis, Wesseling

- 24.04. Demographischer Wandel und die Zukunft der Arbeit. Euroforum-Konferenz „Betriebliches Gesundheitsmanagement“, Frankfurt/Main
- 25.04. Kommentar zu Prof. Dr. Peter Bofinger, Universität Würzburg: Lösungsansätze für mehr Beschäftigung im Niedriglohnbereich. Berlin Lunchtime Meeting, Berlin
- 02.05. Das Internationale Datenservicezentrum für arbeitsmarktrelevante Daten (IdZA) – Aufgaben und Ziele. Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Nürnberg
- 09.05. Wie kann der Mangel an qualifizierten Mitarbeitern durch aktive Arbeitsmarktpolitik gemildert werden? Zur Wirksamkeit der Förderung beruflicher Weiterbildung. 9. IHK-Forum Aus- und Weiterbildung, Neuss
- 14.05. Von seiner Arbeit Lohn leben? Gerechter Lohn, Mindesteinkommen, Mindest- oder Kombilohn. „Zukunftsdialog: Deutschland wohin?“ der Friedrich-Ebert-Stiftung, Heidelberg
- 22.05. Praxis trifft Wissenschaft: Wo steht die duale Ausbildung im Jahr 2010? 53. IW-Studiengespräch, „Berufliche Bildung zwischen Bildungsarmut und Fachkräftemangel“, Schloss Waldthausen
- 30.05. Manager ohne Moral? Rekordgewinne und trotzdem immer weniger Jobs? KKV Monheim
- 01.06. Neue Instrumente der Arbeitsmarktpolitik, Gesprächskreis Sozialwissenschaften der Friedrich-Ebert-Stiftung, Bonn
- 15.06. Aktuelle Modelle zur Förderung des Niedriglohnssektors im IZA-Simulator. Wissenschaftlicher Beirat des Bundesministeriums der Finanzen, Berlin
- 21.06. Das internationale Datenservicezentrum für arbeitsmarktrelevante Daten (IdZA) am Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (IZA). ARGE-Fachtagung „Dateninfrastruktur, Forschung, Politikberatung“, Berlin
- 04.07. Mindestlohn – Brandmauer gegen Sozialdumping oder Jobkiller für Niedrigqualifizierte? Verein Berliner Kaufleute und Industrieller e.V.
- 06.08. Ergebnisse der Evaluation von Transferleistungen. Fachtagung „Wenn Personalabbau droht ... - Neue Initiativen zur Verhinderung von Arbeitslosigkeit“, Oberhausen
- 08.08. Kombilohn oder Workfare? Lösungsansätze für mehr Beschäftigung im Niedriglohnbereich. IZA Tower Talk, Bonn
- 24.09. Die Arbeitsmarktsituation in Deutschland. Wirtschaftsrat Deutschland, Heidelberg
- 26.09. Herausforderung demographischer Wandel – Ein Bericht aus der Forschung. Bonner Betriebsräte-Tag 2007
- 09.10. Die Nutzung des SOEP für anwendungsorientierte Problemstellungen der politischen Auftragsforschung: Konzepte und Debatten zum Niedrig- und Mindestlohn. Workshop SOEP@Campus 2007, Universität Duisburg
- 12.10. Engpassfaktor Mitarbeiter: Rekrutierungsstrategien, Anreizsysteme, Weiterbildungsangebote und die Auswirkungen des demographischen Wandels. Unternehmertage 2007, „Methoden und Techniken der Steuerung von KMU, Jacobs University, Bremen
- 22.10. Armut und intergenerationale Mobilität in Deutschland. Habilitationsvortrag, TU Darmstadt
- 13.11. Die Zukunft der Arbeit. 2. Forum Zukunft der Arbeit, Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit, Wien
- 17.11. Reformen für den Niedriglohnbereich – Konzepte, Realitäten, Optionen. Fachtagung „Aufschwung am Arbeitsmarkt: Alles wird gut ...?“, Politische Akademie Tutzing

- 17.11. Wie weiter mit dem Arbeitsmarkt? Fachtagung „Aufschwung am Arbeitsmarkt: Alles wird gut ...?“, Politische Akademie Tutzing
- 20.11. Der zweite Arbeitsmarkt – Eine kritische Betrachtung. 4. Fachtagung „Hessen und die Reform des Arbeitsmarktes“, Evangelische Akademie Hofgeismar

2008

- 23.01. Mit Niedriglöhnen aus der Armutsfalle? Antrittsvorlesung an der TU Darmstadt
- 29.01. Simulation von Arbeitsangebotsverhalten und fiskalischen Effekten auf der Grundlage von Nutzenmaximierungsmodellen", Workshop mit Götz Werner an der Uni Karlsruhe
- 18.03. Der Arbeitsmarkt der Zukunft: Demographische Entwicklung und ihre Auswirkungen. „Alt war gestern“ - Auftaktkongress der „initiative 45plus südbaden“, Freiburg
- 10.04. Manager ohne Moral? Katholische Familienbildungsstätte, Wipperfürth
- 25.04. Leben versus Arbeiten? – Arbeitsmodelle der Zukunft. Hamburger Dialog, Hamburg
- 28.04. Guter Lohn für gute Arbeit – Die europäische Perspektive. SPD Bundestagsfraktion, Bonn
- 22.05. Rein oder raus, rauf oder runter - Chancen und Risiken auf dem Arbeitsmarkt, Deutscher Katholikentag, Osnabrück
- 30.06. Workfare – Förderung von Arbeit statt Arbeitslosigkeit, Wirtschaftsbund Österreich, Wien
- 08.07. Von prekärer Beschäftigung zu guter Arbeit. Sommeruniversität der Friedrich-Ebert-Stiftung, Potsdam
- 08.07. Mindestlöhne und Sozialstaat – Verträgt sich das? Wirtschaftspolitisches Symposium der Herbert-Giersch-Stiftung, Berlin
- 18.07. Jobs in the Environmental Sector. Symposium „Green Collar Jobs“ der Friedrich-Ebert-Stiftung, London
- 25.08. Anforderungen an die Weiterentwicklung des Instrumentenkanons im SGB III und im SGB II. Symposium „Planung, Produktion und Steuerung von Eingliederungsleistungen im SGB II“ des Netzwerks SGB II, Potsdam
- 29.08. Lessons from Germany's Hartz reforms. Symposium „Productivity and Economic Growth - The Role of the Labor Market“, Magyar Nemzeti Bank and Hungarian Ministry of Finance, Budapest
- 12.09. Workfare – Eine wirksame Alternative zum Kombilohn. Symposium „Arbeitsgelegenheiten – Los in Arbeit! Was bringt arbeitsmarktorientierte Beschäftigungsförderung?“. Verein für Gefährdetenhilfe, Bonn
- 15.09. Anforderungen an die Arbeit von morgen. Sommerakademie der Stiftung der Deutschen Wirtschaft, „Arbeitsgesellschaft im Wandel – Herausforderungen und Perspektiven“, Tannenfelde
- 19.09. The International Data Service Center (IDSC) at the Institute for the Study of Labor (IZA). ZEW Summer School „Labor Economics - Theory, Empirical Methods, Current Research“, Mannheim
- 05.11. Bedingungsloses Grundeinkommen und Konsumsteuer. Symposium „Constructing the future of work – Wie wollen wir leben und arbeiten?“ Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin, Dortmund
- 17.11. Das arbeitsmarktpolitische Programm des IZA. Deutscher Presseclub, Bonn

- 18.11. Lohnt sich berufliche Weiterbildung? Veranstaltungsreihe „Weiter durch Bildung“, Arbeitsamt Trier
- 01.12. Macroeconomic literacy, numeracy and the implications for monetary policy - Koreferat zu Blanchflower/Kelly, IZA Anniversary Conference: Frontiers in Labor Economics, Bonn
- 18.12. Strategien für (mehr) Beschäftigung. GTZ-Thementag 2008: „Mehr Perspektiven für alle“, Eschborn

2009

- 14.01. Evaluation der aktiven Arbeitsmarktpolitik am Institut zur Zukunft der Arbeit in Bonn. Forschungskolloquium „Evaluation und Politikberatung“, Fachhochschule Bonn-Rhein-Sieg, Hennef
- 14.02. Warum die Arbeitsmarktreformen richtig waren. Kongress „Flexibel arbeiten und sicher leben“, Bündnis 90/Die Grünen, Heinrich-Böll-Stiftung, Berlin
- 20.02. Wirkungsanalyse im SGB-II-Kontext. Wissenschaftsworkshop „Evaluation der Experimentiertklausel nach § 6c SGB II“, Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin
- 26.02. Fachkräftesicherung im Maschinenbau (Moderation). Zukunftskonferenz Maschinenbau, Leipzig
- 02.03. Wirkungs- und Effizienzanalyse – Anmerkungen zu den Ergebnissen in Untersuchungsfeld 3. „SGB II – Die Lehren aus der Evaluationsforschung nach § 6c“, Evangelische Akademie Loccum
- 03.04. Developments of the Data Infrastructure in Germany since the end of the 90's. 2009 Meeting of the Open Data Foundation Europe, IZA, Bonn
- 20.04. Deutschland im Sog der Finanzmarktkrise – Geht uns die Arbeit aus? Festvortrag zur Eröffnung des Sommersemesters an der Mittelrheinischen Verwaltungs- und Wirtschafts-Akademie Bonn
- 23.04. Fachkräftebedarf in Thüringen bis 2015 – Ermittlung und Wahrnehmung - Ein Kommentar. „20 Jahre wirtschaftlicher Neuaufbau in Ostdeutschland“, 72. Wissenschaftliche Tagung der ARGE-Institute, DIW Berlin
- 07.05. Anforderungen an die Arbeit von morgen. Workshop „Fortbildung als Chance: Neue Perspektiven am Arbeitsmarkt“, Bonner Journalistenvereinigung, Hochschule, Bonn-Rhein-Sieg, Sankt Augustin
- 14.05. Stärkere Erwerbsanreize durch eine Sozialabgabentlastung von Niedrigeinkommen? BMF-Workshop „Abgabenbelastung im Niedrigeinkommensbereich“, Berlin
- 17.06. Chancen und Probleme bei der privaten Arbeitsvermittlung. Fachgespräch „Die Krise meistern: Arbeitslosigkeit gezielt bekämpfen, Potenziale eröffnen“, Landesvertretung Sachsen-Anhalt, Berlin
- 03.09. Arbeit der Zukunft – Zukunft der Arbeit. DGP-Kongress „Mitarbeiter/innen finden und binden“, Berlin
- 08.09. Wie kommt der deutsche Arbeitsmarkt durch die Krise? Wirtschaftsrat Hamburg, Hamburg
- 16.09. On the progress of the register based German Census in 2010. IDSC Red Cube Seminar, IZA, Bonn
- 24.09. The Impact of Changes in Household Structure on Income Distribution in Germany. XXIV AIEL Conference of Labour Economics, Sassari (Italy)
- 03.11. Workfare am Arbeitsmarkt. Buchvorstellung Neosoziale Zukunft, DIW, Berlin
- 05.11. 50 Jahre infas. Festveranstaltung zum 50-Jährigen Bestehen von infas, Bonn

- 11.11 Policy Experiments and Joint Learning. „Post-crisis Challenges for Employment Policy in Europe“, Joint Bruegel-IZA Workshop, Brüssel
- 12.11. Flexibilität und Sicherheit – welche Konzepte brauchen Unternehmen und Beschäftigte am Arbeitsmarkt der Zukunft? Arbeitsmarkt-Fachtagung 2009, „Nach der Krise ... Konturen der Arbeitswelt von morgen“, randstad-Stiftung, SRH-Hochschule Heidelberg
- 13.11. Arbeitsmarkteffekte und fiskalische Konsequenzen eines Bürgergelds. Parlamentarischer Club des BZÖ, Wien
- 20.11. Der Arbeitsmarkt vor dem Abgrund - von der Euphorie zur Resignation? Was können Arbeitsmarktpolitik und Arbeitsmarktforschung zur Bewältigung der Krise beitragen? SAMF-Jahrestagung 2009, „Kapitalmarkt, Gütermarkt, Arbeitsmarkt – beißen den Letzten die Hunde?“, Dortmund
- 01.12. Evaluation of active labor market policy at the Institute for the Study of Labor. Pushing forward the Results Agenda: Impact Evaluation Conference, German Development Institute (DIE), Federal Ministry for Economic Cooperation and Development (BMZ), Bonn
- 02.12. Zukunft unserer Arbeitswelten. Franke'sche Stiftungen, Halle (Saale)
- 10.10. A Roadmap towards assessing regional employment and redistributive impacts. Workshop on Impact Assessment, DG Employment, Brüssel
- 16.12. Size Matters: The Impact of Changes in Household Structure on Income Distribution in Germany. „End of Year Summit 2009“, DIW, Berlin

2010

- 19.01. Demographische Herausforderungen für die Innovationsfähigkeit von KMU. NUK-Forum „Innovation“, Forschungszentrum caesar, Bonn
- 21.01 Zukunft von Bildung und Arbeit. RehaFutur-Workshop „Entwicklungen gemeinsam gestalten“, Potsdam
- 08.03. IZA QQ - Projection of skill demand and skill supply. Expert Group Meeting „Exploring Linkages between Education and Labour Market: Tools and Methodologies“, UNEVOC Centre, Bonn
- 10.03. Vollbeschäftigung ist möglich! FDP-Symposion „Aufstiegschancen schaffen - soziale Effizienz steigern: Deutschland vor der Neuausrichtung der Sozialpolitik“, Berlin
- 19.03. Die Zukunft der Arbeit in der Gesellschaft von morgen. Evangelische Akademie im Rheinland, Fachtagung „Tätigkeit und Erfüllung“, Bonn
- 28.04. Evaluation arbeitsmarktpolitischer Instrumente am IZA. GTZ-Fachforum „HRD und Arbeitsmarkt“, Bonn
- 06.05. Das Analysepotenzial amtlicher Mikrodaten für eine Evaluation der Auswirkungen von Mindestlöhnen. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, „Expertenworkshop – Evaluation bestehender gesetzlicher Mindestlohnregelungen“, Berlin
- 09.06. Aus Arbeitslosigkeit in sozialversicherungspflichtige Beschäftigung – Welcher arbeitsmarktpolitische Weg führt zum Ziel? Gesellschaft zum Studium strukturpolitischer Fragen, Beirat für Arbeit und Soziales, Berlin
- 10.06. Simulation von Reformvorschlägen zur Steigerung der Erwerbsanreize im Niedriglohnsektor. Quantitativ Ökonomisches Colloquium, FU Berlin
- 18.06. Does Size Matter? The Impact of Changes in Household Structure on Income Distribution in Germany. EALE/SOLE 2010, 3rd International Conference, University College London
- 29.06. Arbeitswelt 2030 – Demographische Trends und Herausforderungen für die Politik von heute. Seeheimer Kreis, Berlin

- 30.06. Does Size Matter? The Impact of Changes in Household Structure on Income Distribution in Germany. SOEP User Conference 2010, Wissenschaftszentrum Berlin
- 09.07. The Future of Labor. IZA Brown Bag Seminar, Bonn
- 19.08. 10 Thesen zur Zukunft der Arbeit. BILD-Lounge NRW, Köln
- 13.09. Die Zukunft der Arbeit – Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Zukunftslounge „Menschen“, Linz
- 15.09. Was wissen wir über die Wirksamkeit arbeitsmarktpolitischer Instrumente im Rahmen des SGB II? Messe für berufliche Integration und Arbeit (int:a), Wuppertal
- 04.10. The Central Role of Project Evaluation. BRUEGEL Workshop „What Makes Evidence Based Social Policies?“, Brüssel
- 06.10. Der Einfluss von Veränderungen der Haushaltsstruktur auf die Einkommensverteilung in Deutschland. Workshop „Einflussfaktoren der Einkommensverteilung in Deutschland“ Bundesministerium der Finanzen, Berlin
- 04.11. Raus aus Hartz – Einstieg in Arbeit. INSM-Dialog, Berlin
- 18.11. Demografischer Wandel, Fachkräftemangel und die Ausbildung. Business Talk, Arbeitsagentur Neuwied
- 02.12. Bürgerarbeit, Workfare und Soziale Gerechtigkeit. ESF-Konferenz „Verbesserung der Arbeitsmarktchancen und Integration benachteiligter Personen durch den Europäischen Sozialfonds“, Kloster St. Marien zu Helfta
- 06.12. The EU Confronted with the Rise of Structural Unemployment: How to Avoid Losing a Decade? Committee of the Regions, Madariaga – College of Europe, Brüssel
- 08.12. Workfare und Soziale Gerechtigkeit. Ernst-Moritz-Arndt-Gymnasium, Bonn

2011

- 21.01. Kinder und Jugendliche fördern, Familien unterstützen – Mehr Geld oder mehr Angebote? Klausurtagung der SPD-Fraktion des Abgeordneten-hauses von Berlin, Dresden
- 31.01. Flexibilisierung und Employability: Schlüsselbegriffe für die Arbeitswelt im Wandel. Managerkreis der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin
- 16.02. Die Zukunft der Arbeitswelt - Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. 17. Handelsblatt-Jahrestagung, „Personal im 21. Jahrhundert“, München
- 23.02. Nach gelungener Transformation in Mitteleuropa: Offene Grenzen, offene Märkte, Öffnung des EU-Arbeitsmarktes. Düsseldorf Business School
- 22.03. Hochtechnologie in Deutschland: Ein Arbeitsmarkt für kluge Köpfe? Konferenzreihe „Deutschland als Hochtechnologiestandort“ - Woher kommen die klugen Köpfe? MobileLifeCampus, Wolfsburg
- 07.04. Auf der Suche nach der Arbeitskraft – Antworten auf den Fachkräftebedarf. Kölner Gespräche zur Sozialen Marktwirtschaft, IHK Köln
- 12.04. Moderne Arbeitswelt heute und die Zukunft der Arbeitswelt. Sillensteder Gespräche, Sillenstede

- 15.04. Die Zukunft der Arbeit - Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Lions-Club Friedrichsdorf-Limes, Friedrichsdorf
- 09.05. Herausforderungen des demografischen Wandels. Berliner Republik, InnovationsDialoge 2011, Berlin
- 17.05. Wenn nicht jetzt, wann dann? Chancen des demographischen Wandels. Managerinnen »50plus« - Karrierekorrekturen erfolgreicher Frauen. European Women's Management Development International Network, Berlin
- 23.05. „Fach-„kräfte für die Arbeit der Zukunft. Fachtagung „Fachkräfte professionalisieren: Herausforderungen am Übergang von der Schule in den Beruf“, Robert-Bosch-Stiftung, Bundesinstitut für Berufsbildung, Bonn
- 27.05. Wirtschaftswunder 2.011. Randstad-Management-Meeting, Berlin
- 08.06. Zukunft der Arbeit – Wie entwickelt sich die Erwerbstätigkeit in den nächsten Jahrzehnten?. Arbeitsgemeinschaft für Arbeitnehmerfragen, Hildesheim
- 16.06. Bürgerarbeit: Bezahltes Ehrenamt oder sanfter Arbeitszwang. Landeszentrale für politische Bildungsarbeit Berlin
- 13.09. Macht Arbeit psychisch krank? Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Fachtagung der psychosozialen Arbeitsgemeinschaft im Landkreis Altenkirchen, Altenkirchen
- 21.10. Qualität der Arbeit. 8. IWH/IAB-Workshop zur Arbeitsmarktpolitik. Institut für Wirtschaftsforschung Halle, Halle (Saale)
- 27.10. „Generation Chancenlos“? Wie steht es um unsere Jugend? Vortragsreihe „Main Deutschland“, World Media Group, Offenbach/Main
- 28.10. Arbeitswelten von morgen: Trends und Prognosen zur Arbeitsorganisation der Zukunft. 2. Deutscher Human Resources Summit, Villa Kennedy, Frankfurt/Main
- 05.11. Wirtschaftswunder 2.011. Jahrestagung von tempo-team, Mainz
- 09.11. Demographischer Wandel, Fachkräftemangel und Ausbildung. Arbeitskreis *SCHULE/WIRTSCHAFT*, Arbeitsagentur Bitburg
- 10.11. Modelling the Evolution of Labour Supply and Labour Demand. NEUJOBS Methodological + SET workshop, Alpen-Adria-Universität, Wien
- 18.11. Chancen und Risiken des demographischen Wandels. WHU-Forum „Brave New Work“, Otto Beisheim School of Management, Vallendar
- 24.11. „Wie sichere ich mir meine Mitarbeiter von morgen?“ Demographischer Wandel und seine Auswirkungen auf die Beschäftigungspolitik von Unternehmen. Petersberger Gespräche, Königswinter
- 12.12. How Germany Detected a New Version of Flexicurity. Balancing the labour market by 2020: Integrated Strategies to Deliver High Levels of Employment“. Policy Research Centre Work and Social Economy. Universität Leuven
- 14.12. Arbeitskosten, Finanzierung und makroökonomische Bedeutung der sozialen Sicherung im deutschen sozio-ökonomischen Kontext. Workshop „Probleme und Herausforderungen der sozialen Sicherung“, Centre d'Information et de Recherche sur l'Allemagne contemporaine (CIRAC) in Zusammenarbeit mit der Abteilung für Forschung, Studien, Evaluierung und Statistik (DREES) des französischen Ministeriums für Arbeit und Gesundheit, Paris

2012

- 02.02. Bindung von Fachkräften – Potenziale, Optionen und Fußangeln. Arbeitskreis Führungsethik, Hamburg
- 23.02. Effizient, einfach und gerecht: Ein integriertes System zur Reform von Einkommensteuer und Sozialabgaben. IAB-Colloquium, Nürnberg
- 07.03. Macht Arbeit psychisch krank? Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Arbeitsagentur Montabaur
- 08.03. Chancen und Risiken des demographischen Wandels für den deutschen Arbeitsmarkt. VHS Bonn
- 14.03. Structural Impact Assessment of Institutional Settings on the Labor Market. Annual LIAISE Meeting, Bilbao
- 27.03. Goldene Zeiten für Arbeitnehmer? Chancen und Risiken des demographischen Wandels für den deutschen Arbeitsmarkt. Domforum Köln
- 30.03. Neue Anforderungen in der Arbeitswelt - Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Fachtagung „Flexibilität als Norm – Entgrenzungen in der Arbeitswelt“, Akademie für Politische Bildung, Tutzing
- 17.04. Chancen des demographischen Wandels. Vivento, Markt der Möglichkeiten, Karlsruhe
- 23.04. Zankapfel `Mindestlohn` - Schutz vor Billiglöhnen oder Jobkiller? Nürnberger Gespräche, Historischer Rathaussaal der Stadt Nürnberg
- 24.04. Chancen des demographischen Wandels. Vivento, Markt der Möglichkeiten, Düsseldorf
- 07.05. Neue Anforderungen in der Arbeitswelt – Wie Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Enquete-Kommission „Wachstum, Wohlstand, Lebensqualität“, Berlin
- 10.05. Zur sozialen Absicherung von selbständigen Künstlern – Eine Bestandsaufnahme. Managerkreis der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin
- 11.05. Kommentierung der Studie „Potenzial der Kreativwirtschaft: Wachstumschancen und Soziale Risiken. Eine Analyse der Entwicklung und Skizzierung des Handlungsbedarfs zur Förderung und Absicherung von Kultur- und Medienschaffenden“. Expertenworkshop der Friedrich-Ebert-Stiftung, „Soziale Sicherheit in der Kultur- und Kreativwirtschaft“, Berlin
- 12.05. Berufswelt im Wandel – Berufsdienst im Wandel - Wie technischer Fortschritt und der Trend zur Individualisierung unsere Arbeitswelt verändern. Rotary International Distrikt 1810, Berufsdienst-Ausschuss, Forum“ Berufswelt im Wandel – Neue Impulse für den Berufsdienst?“, Bonn
- 19.05. NEUJOBS. European Meeting of the International Microsimulation Association. Teagasc Ashtown Campus, Dublin, Ireland
- 25.05. Arbeitsmarktpolitik und die Herausforderung der Globalisierung. World University Service, Bonn
- 31.05. Angebots- und Nachfrageüberhänge in 2030: Quantitative Abschätzung zum Handlungsbedarf. Fachtagung „Zwischen atypischer Beschäftigung und Fachkräftemangel“. Statistisches Bundesamt, Wiesbaden
- 04.06. Fachkräftemangel – Schimäre oder Schicksal? Stand der Erkenntnis zwischen „ja, sicher“ und „nein, eigentlich noch nicht“. IHK Düsseldorf
- 11.06. Was am Ende übrig bleibt – Kreativ in die Altersarmut? Managerkreis der Friedrich-Ebert-Stiftung, Berlin
- 15.06. Educational System and the Labor Market in Germany. IZA, Bonn

- 10.07. Unternehmen 2020: Neue Mitarbeiter – Neue Manager. BWGV-Akademie, Stuttgart-Hohenheim
- 31.08. Unternehmen im 21. Jahrhundert: Neue Mitarbeiter – Neue Manager. Arbeitsagentur Trier, Bitburg
- 11.09. Effizient, einfach und gerecht: Ein integriertes System zur Reform von Einkommensteuer und Sozialabgaben. Jahrestagung 2012 des Vereins für Socialpolitik, Göttingen
- 13.09. Braucht es eine Vorsorgepflicht für Selbständige? „In Freiheit und Verantwortung – die richtige Altersvorsorge für Selbständige“ - Fraktionskongress der FDP im Deutschen Bundestag, Berlin
- 14.09. Flexibilisierung von Arbeitsmärkten. Politikwerkstatt „Beschleunigung struktureller und institutioneller Reformen im Euroraum“. Bundesministerium der Finanzen, Berlin
- 27.09. Der Markt für Gesundheits- und Pflegedienstleistungen im Strudel des demografischen Wandels. 8. Personalkongress der Krankenhäuser, Berlin
- 12.10. Unternehmen im 21. Jahrhundert: Neue Mitarbeiter – Neue Manager. VR-Banken Aalen, Nürnberg
- 06.11. Weniger ist mehr! Warum wir in Zukunft alle länger arbeiten müssen. Regionales Demographie-Netzwerk (ReDeNetz), Hannover
- 09.11. blue card EU. 18. Europäischer Aus- und Weiterbildungskongress. »Betrieb sucht Talent: anerkennen – qualifizieren – beschäftigen«. Westdeutscher Handwerkskammertag, Köln
- 13.11. Anspruch und Wirklichkeit: Bestandsaufnahme zu fördernden und hemmenden Faktoren der Arbeitsmarktintegration. Fachtagung „Berufliche Integration als Herausforderung“ der Otto-Benecke-Stiftung, Berlin
- 20.11. Fachwissen allein genügt nicht mehr – Verantwortungslernen als neue Herausforderung für das Bildungssystem. Auftaktveranstaltung der Stuttgarter Produktionsakademie, Fraunhofer IPA, Universität Stuttgart
- 21.11. Unternehmen im 21. Jahrhundert: Neue Mitarbeiter – Neue Manager. Aloisiuskolleg, Bad Godesberg
- 22.11. Wie sozial ist der Arbeitsmarkt der Zukunft? Working @ 2030, Forum Caritas, München
- 23.11. Neue Anforderungen durch den Wandel der Arbeitswelt. Enquete-Kommission „Wachstum, Wohlstand, Lebensqualität“, Berlin
- 01.12. The Policy Area at IZA. Celebrating and Reviewing 15 Years of IZA, Washington, DC
- 05.12. Unternehmen im 21. Jahrhundert: Neue Mitarbeiter – Neue Manager. Handwerkskammer, Trier
- 10.12. Systematic Reviews and Meta-Analysis. 2nd Research Seminar of the Network of Researchers on Policy and Programme Evaluation: „Methods for Synthesizing Knowledge“, Paris

2013

- 26.02. Economic Challenges in Germany. Robert-Bosch-Stiftung, German-American Journalists Exchange, Miami
- 06.03. „Deutschland auf dem Weg in die Altersarmut?“ – Über die Zukunft der Renten- und Arbeitsmarktpolitik in Deutschland. Friedrich-Naumann-Stiftung für die Freiheit, Mainz
- 14.03. Wie arbeiten wir morgen? Szenarien einer neuen Arbeitswelt. Kongress Creative.Arbeit, Köln

- 19.03. Die Zukunft der Arbeit – Faktoren und Trends. SAP-Forum für Personalmanagement, Kongresszentrum Karlsruhe
- 18.04. How effective is education as a growth policy: what we learn from the literature. Conference 7: Brain-driven future? Sacred Heart University, Luxembourg
- 19.04. Wie arbeiten wir morgen? Szenarien einer neuen Arbeitswelt. Zürcher Kamingespräche, Schloss Sihlberg
- 25.04. How to Create a European Job Miracle? 3rd SEEK Conference „Engines for More and Better Jobs in Europe“, Zentrum für Europäische Wirtschaftsforschung (ZEW), Mannheim
- 29.04. Steuer- und Abgabenreform als Jobmotor? Forum Bundesfinanzakademie 2013, Berlin
- 13.05. Deutschland im Jahr 2030: Die Konsequenzen des demografischen Wandels für Löhne, Arbeitsnachfrage und die Gesetzliche Alterssicherung – Ergebnisse einer Mikrosimulation. Universität der Bundeswehr, Institut für Ökonomie und Recht der globalen Wirtschaft, München
- 27.05. Der Arbeitsmarkt: große Erfolge und neue Aufgaben. Wirtschaftkongress 2013 - Deutschland: Standort mit Tradition und Zukunft. Konrad-Adenauer-Stiftung, Berlin
- 11.07. The Consequences of Demographic Change on Labor Demand, Wages and Pension Systems in Europe. IZA/VEF Workshop: A European Labor Market with Full Employment, More Income Security and Less Income Inequality in 2020, Bonn
- 08.08. Das Lohnreaktionspotenzial des demographischen Wandels. DIW Berlin / Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie Workshop: Arbeitsmarkt Quo Vadis? – Modernisierungsperspektiven in der Arbeitsmarkt- und Beschäftigungspolitik, Berlin
- 04.09. Marktsituation und Marktchancen der Nachhaltigkeit und wie sie sich konkret erschließen lassen. Fachtagung Zukunftswelt – Umwelt, Arbeit, Wirtschaft – Mit ökologischer und sozialer Nachhaltigkeit zum wirtschaftlichen Erfolg. Hochschule der Wirtschaft für Management, Mannheim
- 17.09. Die Konsequenzen des demographischen Wandels für Arbeitsnachfrage, Löhne und Alterssicherung. Statistische Woche, Berlin
- 18.09. Die Konsequenzen des demographischen Wandels für Arbeitsnachfrage, Löhne und Alterssicherung. Dresdner Vorträge zur Wirtschaftspolitik, ifo Institut, Dresden
- 23.09. Burnout: Zur Entstehung einer modernen Geißel der Arbeitswelt. Agentur für Arbeit Montabaur, Lahnstein
- 25.11. The Consequences of Demographic Change on Labor Demand, Wages and Social Security Systems in Europe. InGRID Winter School „New skills and occupations in Europe: Challenges and possibilities“. Center for European Policy Studies, Brussels
- 26.11. The Consequences of Demographic Change on Labor Demand, Wages and Social Security Systems in Europe. International Year of Statistics 2013, Luxembourg
- 18.12. Bewährungsprobe bestanden: Die duale Ausbildung in der Wirtschaftskrise. Handwerkskammer des Saarlandes, Saarbrücken

2014

- 21.02. Herausforderung für gute Führung: Digitalisierung und Beschleunigung von Kommunikations- und Entscheidungsprozessen. 5. Eichstätter Gespräche Kirche – Wirtschaft – Wissenschaft, Christliche Werte und Führungskultur, Katholische Universität Eichstätt-Ingolstadt
- 27.02. The Consequences of Demographic Change on Labor Demand, Wages and Social Security Systems in Europe. CREA Research Seminar, University of Luxembourg
- 07.03. Arbeitsmarkt und GroKo: Falsche Weichenstellungen für die Arbeitswelt von morgen? Expertentagung „Agenda 2020 – Reformen auch ohne Krise?“, Gut Kaden
- 11.04. The Consequences of Demographic Change on Labor Demand, Wages and Social Security Systems in Europe. 2nd NEUJOBS Validation Event, Bonn
- 02.07. Social Protection in Germany. High Council of Social Protection Funding, International Seminar on Social Protection Funding Arrangements in Europe, Paris
- 03.07. Réformes structurelles du marché du travail et qualité de l'emploi : quels choix pour nos sociétés européennes ? Séminaire - évolutions du marché du travail Enjeux de politiques publiques et questions pour la recherche. Initiative de recherche franco-allemande, Paris
- 15.09. The Consequences of Demographic Change on Labor Demand, Wages and Social Security Systems in Europe. Ageing Society in Europe and UK: Employment and Policy Challenges. The London School of Economics and Political Science, London
- 19.09. Integrating lower-productivity workforce through greater solidarity. Labour Economics After the Crisis: What theoretical lessons to draw from policy experience? High Level Expert Conference of the European Commission, Brussels

2015

- 20.02. Zu den Ursachen der sozialpolitischen Irrelevanz der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. 7. Ökonomischer Workshop, IAAEU, Universität Trier
- 20.03. Zur Relevanz der Wirtschafts- und Sozialforschung in der Politikberatung - Die Perspektive eines Luxemburger Forschungsinstituts. Institut der deutschen Wirtschaft, Köln
- 08.11. Rising Inequality in Germany: A Success Story. Journées de l'Economie, Lyon

2016

- 28.01. Auswirkungen und Bewertung der Arbeitsmarktreformen. Jahrestagung 2016 des Forschungsnetzwerks Alterssicherung, Berlin
- 10.03. Zu den Ursachen der sozialpolitischen Irrelevanz der Wirtschafts- und Sozialwissenschaften. ZEW Lectures on Economic Policy, Mannheim
- 03.11. Die duale Ausbildung im Spannungsfeld zwischen Geburtenrückgang und wachsender Akademisierung. Bildungskonferenz 2016 - „Bildung im Zentrum. Menschen gewinnen. Handwerk stärken.“ Handwerkskammer Düsseldorf

2017

- 18.01. Langzeitarbeitslosigkeit in Deutschland. Gesprächskreis Arbeitnehmerpolitik der Konrad-Adenauer-Stiftung, Berlin
- 18.01. Wie verändern Digitalisierung und Industrie 4.0 Dein (Arbeits-)leben? Universität Bonn
- 25.01. Die Rolle der Zeitarbeit im institutionellen Kontext. Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister, Berlin
- 09.02. Menschen, Tiere, Ökonomen. Lions-Club Ettlingen

Expert Hearings

- 24.01.2005 Expertengespräch „Arbeitsrecht und Arbeitsmarkt – Veränderungsbedarf und Reformparadigma“, Bertelsmann-Stiftung, Düsseldorf
- 01.03.2006 Roundtable Transfergesellschaften. LaBIB, Hannover
- 08.05.2006 Mindestlohn. Die Linke, Paul-Löbe-Haus, Berlin
- 11.05.2006 Zwischenbericht Hartz I-III – Evaluation. Bundesagentur für Arbeit, Nürnberg
- 06.09.2006 Flexicurity. Niederländische Botschaft, Berlin
- 11.10.2006 Hinzuverdienst, Mini- und Midijobs. Arbeitsgruppe Arbeitsmarkt, Paul-Löbe-Haus, Berlin
- 29.11.2006 Workfare. Bundeskanzleramt, Berlin
- 04.12.2006 Kombilohn. Ministerium für Wirtschaft, Mittelstand und Energie NRW, Düsseldorf
- 15.02.2007 Arbeitsmarkteffekte von Workfare und Kombilohnmodellen, Bundespräsidialamt
- 01.03.2007 Arbeitsmarkteffekte von Workfare und Kombilohnmodellen, Bundeskanzleramt, Berlin
- 19.03.2007 Kombilöhne "work first", Hessische Staatskanzlei, Wiesbaden
- 28.03.2007 Lage und Entwicklung von Angebot und Nachfrage nach Ingenieurberufen in Deutschland. Bundesministerium für Arbeit und Soziales, Berlin
- 02.07.2007 Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestages, Anhörung zu den Gesetzentwürfen gem. BT-Drs. 16/5714 und BT-Drs. 16/5715.
- 12.02.2008 Perspektiven der Arbeitsmarktpolitik, Bundeswirtschaftsministerium, Berlin
- 16.06.2008 Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestages, Anhörung zu den Beschlussvorlagen gem. BT-Drs. 16/7040, BT-Drs. 16/7113 und BT-Drs. 16/8761
- 24.-26.04.2009 Young Parliamentarians' Meeting, Havreholm, Denmark (The current Crisis and Lessons for the future social and economic Framework, veranstaltet von der Konrad-Adenauer-Stiftung)
- 04.08.2009 Gleichstellungskommission, Fachgespräch zum Thema "Handlungsmuster der Unternehmen zur Bewältigung der Finanz- und Wirtschaftskrise unter Gleichstellungsaspekten", Fraunhofer-Gesellschaft, München
- 09.09.2009 Validation Seminar for a study of DG Employment: Medium term employment challenges of the Lisbon strategy, CEPS, Brüssel
- 26.03.2010 Europäische Kommission, DG Employment, Social Affairs, and Equal Opportunities - Study on the Return on ESF Investment in Human Capital, Brüssel
- 17.05.2010 Bundestagsanhörung, Ausschuss für Arbeit und Soziales, Beschlussanträge zur Anhebung der Regelsätze in der Grundsicherung, Berlin
- 26.05.2010 Bundesministerium für Wirtschaft und Technologie – Reform der Hinzuverdienstregelungen, Berlin
- 14.06.2010 Bundesministerium für Arbeit und Soziales - Neuregelung der Erwerbstätigenfreibeträge im SGB II, Berlin
- 08.10.2010 Bundestags-Arbeitsgruppe „Hinzuverdienste“, Berlin

16.01.2012 Informationsgespräch zum Thema Jugendarbeitslosigkeit mit der
Bundeskanzlerin, Berlin

07.05.2012 Enquete-Kommission „Wachstum, Wohlstand, Lebensqualität“, Berlin

Funded Projects

2004-2008	Workfare statt Welfare: Anreizwirkungen und Akzeptanz. Teilprojekt im Rahmen des DFG-Schwerpunktprogramms „Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten“.
2004-2006	Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission – Förderung der beruflichen Weiterbildung. Client: Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit.
2006	Personalpolitische Strategien deutscher Unternehmen zur Bewältigung demografisch bedingter Rekrutierungsengpässe bei Führungskräften. Client: Ray & Berndtson.
2007	Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen des Konzepts von Prof. Dr. Bofinger und Dr. Walwei zur Neuordnung des Niedriglohnbereichs aus der Studie „Vorrang für das reguläre Arbeitsverhältnis: Ein Konzept für Existenz sichernde Beschäftigung im Niedriglohnbereich“. Client: Bundesministerium der Finanzen
2007	Untersuchung der beschäftigungs- und finanzpolitischen Auswirkungen eines Konzepts für existenzsichernde Beschäftigung des Bundesministeriums für Wirtschaft. Client: Bundesministerium der Finanzen.
2008	Umsetzung des Workfare-Ansatzes im BMWi-Modell für eine existenzsichernde Beschäftigung. Client: Bundesministerium für Wirtschaft.
2009	Review of Methodologies Applied for the Assessment of Employment and Social Impacts. In cooperation with ECORYS Netherlands. Client: DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities of the European Commission
2009-2011	International Human Trafficking, Legal and Illicit Migration. Transcoop-Programm der Humboldt-Stiftung.
2010	Gutachten zur Berechnung von Vorschlägen zur Neuregelung der Erwerbstätigenfreibeträge. Client: Bundesministerium für Arbeit und Soziales
2010-2011	Evaluation der Bildungskarenz 2000-2009. In Zusammenarbeit mit dem Institut für Höhere Studien, Wien. Client: Bundesministerium für Arbeit, Soziales und Konsumentenschutz der Republik Österreich.
2011	Analysis of Costs and Benefits of Active Compared to Passive Labour Market Policy Measures. In cooperation with ECORYS Netherlands. Auftraggeber: DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities of the European Commission
2011	Finanzielle und Beschäftigungswirkungen unterschiedlicher Tarifverläufe alternativer Hinzuverdienstregelungen. Studie im Auftrag des Bundesministeriums für Wirtschaft und Technologie
2011-2014	Creating and Adapting Jobs in Europe in the Context of a Socio-Ecological Transition. Workpackage 10: Modelling the Evolution of Labour Supply and Labour Demand. 7th Framework Programme of the European Commission. Coordination: CEPS, Brussels