

Prof. Dr. Lutz C. Kaiser

Personal Details

Nationality: German

Office address:
North Rhine-Westphalia University of Applied Sciences
for Public Administration
Campus Cologne - Office 2.61
Erna Scheffler Str. 4
D-51103 Köln
Germany



ph: +49 (0)221 912652-3210

fax: +49 (0)221 912652-9

eMail: lutz.kaiser@fhoev.nrw.de

Professional Experience

- | | |
|-----------------|--|
| since 12/2009 | Professor of Socio-Economics and Public Marketing
North Rhine-Westphalia University of Applied Sciences for Public Administration,
FHÖV NRW - Campus Cologne |
| 10/2009-12/2009 | Senior Research Associate
Research Institute for Sociology (FIS), University of Cologne |
| 2004 – 09/2009 | Research Associate
Institute for the Study of Labor (IZA Bonn) |
| 2002 – 2003 | Research Associate
Economic & Social Research Institute of the Hans-Böckler-Foundation (WSI) |
| 1997 – 2002 | Research Associate
German Institute for Economic Research (DIW-Berlin)
Department 'The German Socio-Economic Panel Study (SOEP)' |
| 1995 – 1997 | Research Associate
Economic and Social Research Institute (ESRI-Dublin) |

Education & Academic Degrees

2003	Ph.D. in Social Science (Dr. rer. soc.), University of Bochum
1997	M.A. in Social Science (Dipl. Sozialwissenschaft), University of Bochum
1995 – 1996	Graduate Studies: ‘Contemporary European Integration’, Trinity College Dublin, Ireland
1995 - 1993	Graduate Studies: Political Science, Social Policy, Economics, Methods of Empirical Social Research/Statistics, Social Security Law; University of Bochum
1993	B.A. in Social Science (Vordiplom), University of Bochum
1990 – 1993	Undergraduate Studies: Political Science, Economics, Methods of Empirical Social Research/Statistics, Sociology; University of Bochum

Affiliations, Awards

since 2015	Member of the ‘Gender Studies Network’ German Institute for Economic Research (DIW-Berlin)
since 2014	Member of the International Advisory Committee of Economic and Finance Conferences of the International Institute of Social and Economic Sciences (IIES)
since 2012	Member of the Research Center ‘Human Resource Management’ (FPM)
since 2010	Member of the Editorial Board ‘Eurasian Economic Review’ (EAER)
since 2009	Research Fellow, Institute for the Study of Labor (IZA Bonn)
2013-2015	Head of the Research Center ‘Human Resource Management’ (FPM)
2012-2017	Member of the Research Consortium ‘Social Security in Transition’ (SOSIUM)
2010-2013	Research Professor, German Institute for Economic Research (DIW-Berlin), Department ‘The German Socio-Economic Panel Study (SOEP)’
2003-2009	Research Affiliate, German Institute for Economic Research (DIW-Berlin), Department ‘The German Socio-Economic Panel Study (SOEP)’
1995 – 1996	DAAD-scholarship, Trinity College Dublin, Ireland

Research Interests

Socio-Economics

Public Marketing

Diversity, Human- and Social Capital

Migration and Integration

Work and Family Life - Balance

Job Satisfaction / Life Satisfaction

Policy Evaluation

Applied Microeconomics

Teaching

Economics / Socio-Economics

Marketing / Public Marketing

Publications

Soziale Sicherung im Umbruch. Transdisziplinäre Ansätze für die sozialen Herausforderungen unserer Zeit. Kaiser, Lutz C. (Hrsg.) (2018). Wiesbaden.

Einführung zum Thema und Inhalt des Sammelbandes, in: Kaiser, Lutz C. (Hrsg.) (2018), Soziale Sicherung im Umbruch. Transdisziplinäre Ansätze für soziale Herausforderungen unserer Zeit. Wiesbaden, S. 1-13.

Transdisziplinarität und Soziale Sicherung, in: Kaiser, Lutz C. (Hrsg.) (2018), Soziale Sicherung im Umbruch. Transdisziplinäre Ansätze für soziale Herausforderungen unserer Zeit. Wiesbaden, S. 17-44.

Public Marketing und Soziale Sicherung, in: Kaiser, Lutz C. (Hrsg.) (2018), Soziale Sicherung im Umbruch. Transdisziplinäre Ansätze für soziale Herausforderungen unserer Zeit. Wiesbaden, S. 47-83.

Das Bildungs- und Teilhabepaket - Eine Miss-/Erfolgsstory?, in: Kaiser, Lutz C. (Hrsg.) (2018), Soziale Sicherung im Umbruch. Transdisziplinäre Ansätze für soziale Herausforderungen unserer Zeit. Wiesbaden, S. 145-161.

Nachhaltigkeit von Beschäftigung – Anmerkungen für Deutschland, in: Boeckh, Jürgen / Huster, Ernst-Ulrich / Mogge-Grotjahn, Hildegard (2018) (Hrsg.), Handbuch Armut und Soziale Ausgrenzung. Wiesbaden, S. 415-430.

Besser früher fördern als (zu) spät quotieren - Gleichstellung und geschlechtsspezifische Karriereeinschätzungen im Öffentlichen Dienst, in: Deutsche Verwaltungspraxis 5/2016, S. 186-194.

Heute für Morgen Zeichen in Hochschulen setzen (Kommentar zum internationalen Frauentag am 08. März 2016). Köln und Gelsenkirchen.

<https://www.fhoev.nrw.de/services/nachrichten/nachricht/artikel/weltfrauentag-am-8-maerz-2016.html>

(Download vom 09.03.2016)

Geschlechtsspezifische Karriereeinschätzung im öffentlichen Dienst. Forschungsergebnisse aus dem Forschungszentrum Personal und Management (FPM) veröffentlicht, in: FHÖV Aktuell Januar 2016, S. 21.

https://www.fhoev.nrw.de/uploads/media/FHoeVAktuell_Januar2016.pdf

(Download vom 28.07.2016)

The Gender-Career Estimation Gap, in: Connerley, Mary / Wu, Jiyun (Eds.) (2016), The Handbook on Well-Being of Working Women. New York, pp. 429-448.

Geschlechtsspezifische Karriereeinschätzung in der öffentlichen Verwaltung, in: Gourmelon, Andreas (Hrsg.) (2015), Kompetenzen für die Zukunft - Personalentwicklung im Fokus. München, S. 111-132.

Lehrbuch Dienstleistungsmarketing. Köln und Gelsenkirchen 2016.

Lehrbuch Standortmanagement. Köln und Gelsenkirchen 2016.

Determinanten der Arbeitszufriedenheit im öffentlichen Dienst, in: Gourmelon, Andreas (Hrsg.) (2013), Forschung für die Praxis - Fundierte Erkenntnisse für ein professionelles Personalmanagement. Heidelberg, S. 53-72.

Mehr Marketing im Sozialleistungsbereich, in: Public Marketing 12/2012, S. 26-29.

Poor Working: Soziale (Des-)Integration und Erwerbsarbeit, in: Boeckh, Jürgen / Huster, Ernst-Ulrich / Mogge-Grotjahn, Hildegard (Hrsg.) (2012), Handbuch Armut und Soziale Ausgrenzung. Wiesbaden, S. 305-318.

The IZA Evaluation Dataset: Towards Evidence-based Labour Policy-Making, in: International Journal of Manpower 2011, 32 (7), pp. 731 – 752. (joint with Marco Caliendo, Armin Falk, Hilmar Schneider, Arne Uhlendorff, Gerard van den Berg, Klaus F. Zimmermann)

Sozialstruktur Deutschlands, in: Frevel, Bernd (2011) (Hrsg.), Staat und Gesellschaft. Soziologische und politologische Grundlagen öffentlicher Verwaltung. Frankfurt a.M., S. 17-44.

Differential Inclusion in Germany's Conservative Welfare State: Policy Legacies and Structural Constraints, in: Carmel, Emma / Cerami, Alfio / Papadopoulos, Theo (2011) (Eds.), Migration and Welfare in the 'New' Europe. Social Protection and the Challenges of Integration. Bristol, pp. 121-142. (joint with Regine Paul)

Integration in Arbeit durch Fordern und Fördern als Chance für soziale Teilhabe?, in: Benz, Benjamin / Boeckh, Jürgen / Mogge-Grotjahn, Hildegard (2010) (Hrsg.), Soziale Politik, Soziale Lage, Soziale Arbeit. Wiesbaden, S. 263 – 282.

Diversity und interkulturelle Kompetenz in Kommunen, in: Migration und Soziale Arbeit 2009, Nr. 3/4, S. 190-195.

Zehn Jahre Bund-Länder-Programm „Soziale Stadt“. Wirkungen und Perspektiven eines sozial-integrativen Ansatzes der Stadtentwicklung, in: RaumPlanung 2009, Nr. 144/145, S. 155-158.

Arbeitsmarktflexibilität, Arbeitsmarktübergänge und Familie: Die Europäische Perspektive, in: Szydlik, Marc (Hrsg.) (2008), Flexibilisierung – Folgen für Arbeit und Familie. Wiesbaden, S. 295-313.

Cross-EU Regional Comparisons Using ECHP and EU-SILC Data, in: Grözinger, Gerd / Matiaske, Wenzel / Spieß, C. Katharina (Eds.) (2008), Europe and its Regions. Newcastle, pp. 51-55.

Mit Erwerbsarbeit in die Armut oder aus der Armut?, in: Boeckh, Jürgen / Huster, Ernst-Ulrich / Mogge-Grotjahn, Hildegard (Hrsg.) (2008), Handbuch Armut und Soziale Ausgrenzung. Wiesbaden, S. 265-281.

Vereinbarkeit von Familie und Beruf im internationalen Vergleich - Benchmarking Deutschland aktuell: Neue Befunde. Gütersloh 2007. (zusammen mit Werner Eichhorst, Eric Thode und Verena Tobsch)

Gender Job Satisfaction Differences Across Europe: An Indicator for Labor Market Modernization, in: International Journal of Manpower 2007, No. 1, pp. 75-94 (Special Issue 'New Perspectives on Labour Market Intervention', ed. by Thomas Lange & Yannis Georgellis).

Vom Leit- zum Streitbild - Normalarbeitsverhältnis quo vadis?, in: Niechoj, Torsten / Tullney, Marco (Hrsg.) (2006), Geschlechterverhältnisse in der Ökonomie. Marburg, S. 165-194.

Lebensweltbezug und Case Management in der Prävention, Pflege und Rehabilitation. Ein Motor für Effektivität und Effizienz, in: Sozial Extra 2006, Nr. 5, S. 36-39.

On the Edge of the Millennium (1994-2001): Transitional Labor Markets in Europe with a Special Note on the Employment-Family Crunch, Melbourne (Refereed paper of the first Conference 'Transitions and Risk: New Directions in Social Policy 2005', University of Melbourne).

Chancen auf bessere Politikergebnisse steigen mit Evaluation, in: Personalwirtschaft 2005, Nr. 5, S. 66.

Standard and Non-Standard Employment: Gender and Modernisation in European Labour Markets, in: Berthoud, Richard / Iacovou, Maria (2004) (Eds.), Social Europe: Living Standards and Welfare States. Cheltenham, pp. 99-119.

Hat der Kündigungsschutz präventive Wirkungen?, in: Betriebs Berater 2004, Nr. 6, S. 325-328. (zusammen mit Silke Bothfeld, Martin Kimmich, Andreas Peuker, Heide Pfarr, Karen Ullmann)

Die Kündigungs-, Klage- und Abfindungspraxis in den Betrieben, in: Betriebs Berater 2004, Nr. 2, S. 106-109. (zusammen mit Silke Bothfeld, Martin Kimmich, Andreas Peuker, Heide Pfarr, Karen Ullmann)

Entstandardisierte Erwerbsmuster im europäischen Vergleich. Eine empirische Analyse für fünf Länder unter besonderer Berücksichtigung von Deutschland. Bochum 2003: Ruhr-Universität.

Das Arbeitsrecht in der Wahrnehmung der Betriebe, in: Betriebs Berater 2003, Nr. 49, S. 2622-2624. (zusammen mit Silke Bothfeld, Martin Kimmich, Andreas Peuker, Heide Pfarr, Karen Ullmann)

Hat der Kündigungsschutz eine prohibitive Wirkung auf das Einstellungsverhalten der kleinen Betriebe?, in: Betriebs Berater 2003, Nr. 43, S. 2286-2288. (zusammen mit Silke Bothfeld, Martin Kimmich, Andreas Peuker, Heide Pfarr, Karen Ullmann)

Die Einschätzung der Geltung des Kündigungsschutzgesetzes in den Kleinbetrieben, in: Betriebs Berater 2003, Nr. 39, S. 2061-2062. (zusammen mit Silke Bothfeld, Martin Kimmich, Andreas Peuker, Heide Pfarr, Karen Ullmann)

Befristung und Leiharbeit: Brücken in reguläre Beschäftigung?, in: WSI-Mitteilungen 2003, Nr. 8, S. 484-493. (zusammen mit Silke Bothfeld)

Sweeping Modernisation of Labour Market Policy Proposed, in: European Industrial Relations Observatory On-Line 2002.

Permanent Full-Time Job Still Dominant Form of Employment in Europe, in: Economic Bulletin 2001, No. 4, pp. 119-124.

Die Dauer von Arbeitslosigkeit in Deutschland und Großbritannien: Ein internationaler Vergleich, in: Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 2001, Nr. 4, S. 402-418. (zusammen mit Thomas Siedler)

Unbefristete Vollzeitbeschäftigung nach wie vor dominierende Erwerbsform in Europa, in: Wochenbericht des DIW-Berlin 2001, Nr. 9, S. 145-151.

Zur Erhebungsproblematik geringfügiger Beschäftigung. Ein Vergleich des Mikrozensus mit dem Sozio-oekonomischen Panel und dem Europäischen Haushaltspanel, in: Lüttinger, Paul (Hrsg.) (1999), Sozialstrukturanalysen mit dem Mikrozensus. Mannheim (ZUMA-Nachrichten Spezial, Bd. 6), S. 93-118. (zusammen mit Joachim R. Frick, Jürgen Schupp, Gert G. Wagner)

Konvertierung von Daten des Sozio-oekonomischen Panels für das Europäische Haushaltspanel, Darstellung von Unterschieden im Erwerbskonzept, in: Wirtschaft und Statistik 1998, Heft 11, S. 882-891. (zusammen mit Sabine Bechtold, Joachim R. Frick, Arnd Kölling, Christiane Rosenow)

Unterversorgung an Information – Ein Vergleich von Möglichkeiten und Grenzen der Beratung in öffentlich-rechtlicher und freier Trägerschaft unter besonderer Berücksichtigung telefonischer Beratungsdienste. Bochum 1993: EFH Bochum.

Research Reports, Discussion- & Working Papers

The Gender-Career Estimation Gap. IZA-Discussion Paper 8185. Bonn: Institute for the Study of Labor 2014.

Job Satisfaction and Public Service Motivation. IZA-Discussion Paper 7935. Bonn: Institute for the Study of Labor 2014.

The IZA Evaluation Dataset: Towards Evidence-based Labour Policy-Making. IZA-Discussion Paper 5400 (joint with Marco Caliendo, Armin Falk, Hilmar Schneider, Arne Uhlenborff, Gerard van den Berg, Klaus F. Zimmermann). Bonn: Institute for the Study of Labor 2011.

Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission – Bericht 2006. Bonn: Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (Gutachten in Zusammenarbeit mit DIW Berlin und infas Bonn im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - IZA Research Report, Nr. 10). (zusammen mit K. Brenke, B. Jesske, H. Schneider, J. Steinwede, A. Uhlenborff)

The German Labor Market: Still Adjusting Badly? IZA-Discussion Paper 2215 (joint with Werner Eichhorst). Bonn: Institute for the Study of Labor 2006.

Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission: Förderung beruflicher Weiterbildung und Transfermaßnahmen (Modul 1b), Berlin/Bonn (Endbericht für das Bundesministerium für Arbeit und Soziales 2006) (zusammen mit Holger Bonin, Karl Brenke, Doris Hess, Ulf Rinne, Helmut Schröder, Hilmar Schneider, Marc Schneider, Jakob Steinwede, Arne Uhlenborff).

Female Labor Market Transitions in Europe. IZA-Discussion Paper No. 2115. Bonn: Institute for the Study of Labor 2006 (also published as DIW-Discussion Paper No. 606. Berlin: German Institute for Economic Research 2006).

Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission – Bericht 2005. Bonn: Forschungsinstitut zur Zukunft der Arbeit (Gutachten in Zusammenarbeit mit DIW Berlin und infas Bonn im Auftrag des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales - IZA Research Report, Nr. 7). (zusammen mit K. Brenke, B. Jesske, H. Schneider, J. Steinwede, A. Uhlenborff)

Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission: Förderung beruflicher Weiterbildung und Transfermaßnahmen (Modul 1b), Berlin/Bonn (Zwischenbericht für das Bundesministerium für Wirtschaft und Arbeit 2005) (zusammen mit Holger Bonin, Karl Brenke, Doris Hess, Helmut Schröder, Hilmar Schneider, Marc Schneider, Jakob Steinwede, Arne Uhlenborff).

Gender Job Satisfaction Differences Across Europe: An Indicator for Labor Market Modernization. IZA-Discussion Paper No. 1876. Bonn: Institute for the Study of Labor 2005 (also published as DIW-Discussion Paper No. 537. Berlin: German Institute for Economic Research 2005).

Job Satisfaction: A Comparison of Standard, Non-Standard, and Self-Employment Patterns across Europe with a Special Note to the Gender-Job Satisfaction Paradox. EPAG Working Paper No. 27. Colchester: University of Essex 2002.

Standard and Non-Standard Employment Patterns across Europe. EPAG Working Paper No. 26. Colchester: University of Essex 2001.

Atypical or Flexible? How To Define Non-Standard Employment Patterns - The Cases of Germany, The Netherlands and The United Kingdom. EPAG Working Paper No. 14 (joint with Ronald Dekker). Colchester: University of Essex 2000.

Exits from Unemployment Spells in Germany and the United Kingdom. A Cross-National Comparison (1990-1996). EPAG Working Paper No. 7 (joint with Thomas Siedler). Colchester: University of Essex 2000.

Conferences with papers accepted for presentation

Workshop “Verwaltete Biographien” – Institut für Diversitätsforschung, Georg-August Universität Göttingen. Göttingen/Germany, November 2015.

11th Conference of the International Institute of Social and Economic Sciences – Department for Economics of the Prague University. Reykjavik/Iceland, June 2014.

29th Workshop on Strategic Human Resource Management. European Institute for Advanced Studies in Management (EIASM). Corsica/France, April 2014

41st Congress of the Nordic Educational Research Association (NERA), School of Education, University of Reykjavik/Iceland, March 2013

Jahrestagung der Deutschen Vereinigung für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF), Zehn Jahre „Hartz-Reformen“ – was bleibt?, Berlin/Germany, February 2013

9th Annual Conference, Eurasia Business and Economics Society (EBES 2013). Sapienza Università di Roma, Facoltà di Economia/Italy, January 2013

11th Conference of the International Society for Quality-of-Life Studies (ISQOLS). Ca' Foscari University, Venice/Italy, November 2012

Conference “Perspectives on Wellbeing at Work”. Kingston University London/UK, September 2011

3rd Annual Conference, Eurasia Business and Economics Society (EBES 2011). University of Istanbul/ Turkey, June 2011

23th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) ‘Transformations of Contemporary Capitalism: Actors, Institutions, Processes’. Universidad Autónoma de Madrid/Spain, June 2011

38th Annual Conference of the Sociological Association of Ireland (SAI). University of Cork/Ireland, May 2011

4th Equal Opportunities International Conference (EOI) ‘Equality, Diversity and Inclusion: Views from the Edge’. AUT University, Auckland/New Zealand, February 2011

8th Annual Meeting of the Network for European Social Policy Analysis (ESPAnet) ‘Social Policy and the Global Crisis: Consequences and Responses’. Eötvös Loránd University, Budapest/Hungary, September 2010

2nd Annual Conference, Eurasia Business and Economics Society (EBES 2010). University of Istanbul/ Turkey, May 2010

1st Annual Conference, Eurasia Business and Economics Society (EBES 2009). University of Istanbul/ Turkey, July 2009

Interdisziplinäre Tagung „Menschenwürdige Arbeit und Anerkennung im Kontext einer sich verändernden Arbeitswelt“. Zentrum für Ethik und Armutforschung der Universität Salzburg (ZEA) und Internationales Forschungszentrum Salzburg (IFZ). Salzburg/Austria, October 2009

5th General Conference of the European Consortium of Political Research. Potsdam/Germany, September 2009

The British Household Panel Study (BHPS)-Research Conference. University of Essex/UK, July 2009

2nd Equal Opportunities International Conference (EOI) 'Equality, Diversity and Inclusion in Times of Global Crisis'. 'Bosporus University, Istanbul/Turkey, July 2009

IZA-Anniversary Conference 'Frontiers in Labor Economics'. Bonn, November/December 2008

7th Annual Meeting of the Network for European Social Policy Analysis (ESPAnet) 'Cross-Border Influence in Social Policy'. University of Helsinki/Finland, September 2008

Jahrestagung der Deutschen Gesellschaft für Soziale Arbeit „Soziale Teilhabe – Wege aus der Armut: Beiträge der Sozialarbeitsforschung“. Hamburg/Germany, December 2007

19th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE) 'Changing Political Economies: Macro Trends and Micro Experiments'. Copenhagen International Center for Business and Politics/Denmark, June 2007

34th Annual Conference of the Sociological Association of Ireland (SAI). University of Sligo/Ireland, May 2007

5th International Research Conference of the International Social Security Association (ISSA): 'Social Security and the Labour Market: A Mismatch?'. Warsaw/Poland, March 2007

Centre for Public Policy Conference 'From Welfare to Social Investment: Reimagining Social Policy for the Life Course'. University of Melbourne/Australia, February 2007

ATYPICO-Tagung ‚Schöne neue Arbeitswelt?! – Folgen atypischer Beschäftigung‘. Bielefeld/Germany, December 2006

Verein für Socialpolitik, Annual Congress 'Public Investment and Infrastructure under Tight Public Budgets'. Bayreuth/Germany, September 2006

Annual Conference of the European Association of Labour Economists (EALE). Prague/Czech Republic, September 2006

MATISSE 2006: Colloque Etat et Regulation Sociale. CNRS – Université Paris 1/France, September 2006

7th Conference of the International Society for Quality-of-Life Studies (ISQOLS). Rhodes University, Grahamstown/South Africa, July 2006

18th Annual Meeting of the Society for the Advancement of Socio-Economics (SASE): 'Constituting Globalisation: Actors, Arenas and Outcomes'. Trier/Germany, June/July 2006

Annual Conference of the European Society for Population Economics (ESPE). Verona/Italy, June 2006

Tagung Flexibilisierung – Folgen für Familie und Sozialstruktur: Gemeinsame Tagung der Sektionen „Familiensozilogie“ und „Soziale Ungleichheit und Sozialstrukturanalyse“ der Deutschen Gesellschaft für Soziologie. Universität Zürich/Schweiz, May 2006

Annual Conference of the EuroPanel Users' Network (EPUNet). Universitat Pompeu Fabra, Barcelona/Spain, May 2006

33rd Annual Conference of the Sociological Association of Ireland (SAI). Sligo/Ireland, May 2006

Annual Conference of the Irish Economic Association (IEA). Bunclody/Ireland, April 2006

Annual Conference of the EuroPanel Users' Network (EPUNet). University of Essex/UK, July 2005

1st Conference 'Transitions and Risk': University of Melbourne/Australia, February 2005

Annual Conference of the EuroPanel Users' Network (EPUNet). Berlin/Germany, June 2004

Conference and Workshop Organisation

'Balancing Work and Family Life - Comparative Assessment and Institutional Reform'. International IZA/Bertelsmann Foundation Workshop. Bonn, 23.-24. November 2007

„Reformbilanz der aktiven Arbeitsmarktpolitik“. IZA-Fachtagung. Bonn, 21.-22. März 2007

Projects

Ongoing Projects

since 2018 Public Nudging
Research Center 'Human Resource Management' (FPM)
FHÖV-NRW

since 2014 Human Resource Management and Equal Opportunities
Research Center 'Human Resource Management' (FPM)
FHÖV-NRW

Completed Projects

2013-2014 Public Sector Job Satisfaction
Research Center 'Human Resource Management' (FPM)
FHÖV-NRW

2012-2014 Evaluation ‚Bildungs- und Teilhabepaket‘
Research Consortium 'Social Security in Transition' (SOSIUM).
FHÖV-NRW

2007-2009 IZA-Evaluation-Dataset, IZA-Bonn

2007 Vereinbarkeit von Familie und Beruf im internationalen
Vergleich, IZA Bonn. Third-party funds: Bertelsmann-Foundation/
Federal Ministry for Family Affairs, Senior Citizens, Women and
Youth (BMFSFJ)

2004-2006 Evaluation Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-
Kommission: Förderung beruflicher Weiterbildung und
Transfermaßnahmen (Modul 1b), IZA Bonn. Third-party funds:
Federal Ministry of Labor and Social Affairs (BMAS)

2003 Modul in der Betriebs- und Personalrätebefragung,
Projekt Regulierung am Arbeitsmarkt (REGAM), WSI Düsseldorf.
Third-party funds: Hans-Böckler-Foundation

2000-2002 Project 'Labour Market Dynamics',
DIW Berlin/European Panel Analysis Group (EPAG).
European Commission, 5th Framework-Foundation

1997-2002 Data-Harmonisation: German Socio-economic Panel (SOEP) –
European Household Panel (EHP), DIW-Berlin. Third-party funds:
German Statistical Office (DESTATIS)/
European Commission/EUROSTAT

- 1997-1999 Project 'Social Exclusion and Integration', DIW Berlin/European Panel Analysis Group (EPAG).
European Commission, 4th Framework-Foundation
- 1995-1996 Project 'Returns to Education in Europe', ESRI Dublin.
European Commission