

Curriculum Vitae

Gesine Stephan

Contact information

Address Institute for Employment Research, Regensburger Str. 104,
D 90478 Nuremberg, Germany

Phone ++49-911-179-5850

Email gesine.stephan@iab.de

Qualifications

01/2000 Habilitation in Economics,
Professorial dissertation: *Firmenlohndifferenziale*
– *Eine theoretische und empirische Analyse*

07/1994 Ph.D. in Economics,
Thesis: *Zur Dynamik des Arbeitsangebotes von Frauen*

08/1990 Diploma in Economics (Wilhelm-Launhardt-Award, Faculty
of Economics and Management, University of Hannover),
Thesis: *Bestimmungsgründe von Fehlzeiten*

Professional Experience

Since 05/2009 Professor of Empirical Microeconomics, Friedrich-Alexander-
University of Erlangen-Nuremberg

Since 04/2004 Head of Research Department „Active Labor Market Policy“,
Institute for Employment Research (IAB), Nuremberg

08/1994 – 03/2004 Assistant Professor (Wissenschaftliche Assistentin), Faculty
of Economics and Management, University of Hannover

03/2000 – 07/2000 Temporary Professor of Management, in particular Services
Administration and Management, University of Trier

01/1997 – 04/1997 Research Associate, Institute of Industrial Relations,
University of California at Berkeley

09/1996 – 12/1996 Visiting Scholar, Center for Applied Research in Economics,
University of Texas at Austin

09/1990 – 07/1994 Research Assistant (Wissenschaftliche Mitarbeiterin),
Faculty of Economics and Management, University of
Hannover

Affiliations

Head of the "Ausschuss für Bevölkerungsökonomie des Vereins für Socialpolitik" (since 2017)

Member of the Scientific Advisory Board of the Institut für Angewandte Wirtschaftsforschung IAW, Tübingen (since 2012)

Member of the "Ausschuss für Sozialpolitik des Vereins für Socialpolitik" (since 2010)

Member of the "Ausschuss für Bevölkerungsökonomie des Vereins für Socialpolitik" (since 2009)

Research Fellow of the Institute for the Study of Labor (IZA), Bonn (since 2008)

Fellow of the Labor and Socio-Economic Research Center (LASER), University of Erlangen-Nürnberg (since 2007)

External Research Fellow of the Institute for Labor Economics, University of Hannover (since 2006)

Grants for research projects

„Labor market policy assignment at entry into unemployment: Analysis using machine learning techniques and randomized controlled trials" (with Gerard J. van den Berg), DFG-priority program "The German Labor Market in a Globalized World: Challenges through Trade, Technology, and Demographics", 1/2018-12/2020

„Die Auswirkungen der Arbeitslosigkeit auf verschiedene Indikatoren des Wohlbefindens. Eine interdisziplinäre Untersuchung von zeitvariierenden Effekten, Adaptation und Bewältigungsstrategien auf Basis von Echtzeitdaten" (with Michael Eid and Ronnie Schöb), DFG, 6/2017-5/2020

"Using randomized field experiments to evaluate support programs for older and low-skilled workers with combined survey-register data" (with Gerard J. van den Berg), DFG-priority program "The German Labor Market in a Globalized World: Challenges through Trade, Technology, and Demographics", 9/2014-8/2017

„Experimentelle Studien zur Auswirkung von kollektiven Lohnverhandlungen auf den Gender Wage Gap" (with Veronika Grimm), BMFSFJ, 1/2013-12/2015

„Evaluation des Modellprojekts Perspektive Wiedereinstieg II" (with Franziska Schreyer), BMFSFJ, 1/2013-12/2014

„Evaluation des Modellprojekts „Perspektive Wiedereinstieg" (with Franziska Schreyer), BMFSFJ, 7/2009-12/2012

„Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission, Arbeitspaket 1: Wirksamkeit der Instrumente, Modul 1d: Eingliederungszuschüsse und Entgeltsicherung" (with Bernhard Boockmann, Martin Brussig, Ursula Jaenichen, Matthias Knuth, and Thomas Zwick), BMAS, 9/2004-8/2006

„Beschäftigung zwischen Mobilität und Stabilität" (with Olaf Hübler und Knut Gerlach), DFG-priority program "Flexibilisierungspotenziale bei heterogenen Arbeitsmärkten", 4/2004-3/2006 and 3/2008-3/2010

„Arbeit und Fairness: Die Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassungen in Deutschland" (with Christoph Köhler and Olaf Struck), Hans-Böckler-Stiftung, 3/2004 – 2/2005

Publications

1. Monographs

Gesine Stephan (2001), *Firmenlohndifferenziale – Eine Analyse für die Bundesrepublik Deutschland*, Habilitationsschrift, Campus-Verlag

Gesine Stephan (1995), *Zur Dynamik des Arbeitsangebotes von Frauen: Vollzeit-, Teilzeit- und Nichterwerbstätigkeit*, Dissertationsschrift, Campus-Verlag

2. Edited volumes

Uwe Blien, Elke Jahn, Gesine Stephan (2009) *Research on Unemployment and Labour Market Policies: Novel Approaches*, Special Issue of the International Journal of Manpower 30(7)

Olaf Struck, Gesine Stephan, Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr (2006), *Arbeit und Gerechtigkeit. Entlassungen und Lohnkürzungen im Urteil der Bevölkerung* vs-Verlag

Lutz Bellmann, Olaf Hübler, Wolfgang Meyer, Gesine Stephan (2005), *Institutionen, Löhne und Beschäftigung*, Beiträge aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 294

3. Refereed contributions (English)

Christian Pfeifer, Gesine Stephan (forthcoming), Why women don't ask: Gender differences in fairness perceptions of own wages and subsequent wage growth, *Cambridge Journal of Economics*

Robert Feicht, Veronika Grimm, Holger Rau, Gesine Stephan (2017), On the impact of quotas and decision rules in collective bargaining, *European Economic Review* 100, 175-192

Simon Lo, Gesine Stephan, Ralf Wilke (2017), Competing risks copula models for unemployment duration - an application to a German Hartz reform, *Journal of econometric methods* 6, 1-20

Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2017), Do workers perceive high wage settlements of craft unions as fair? *Applied Economics Letters* 24, 1093-1096

Gerhard Krug, Gesine Stephan (2016), Private and public placement services for hard-to-place unemployed - an evaluation of a randomized field experiment using register data, *Industrial and Labor Relations Review* 69, 471-500

Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014), When are bonus payments for managers perceived as fair? Results from a quasi-experiment, *Economics Letters* 125, 130-133

Stephan Dlugosz, Gesine Stephan, Ralf Wilke (2014), Fixing the leak: Unemployment incidence before and after the 2006 reform of unemployment benefits in Germany, *German Economic Review* 15, 329-352

Lutz Bellmann, Gesine Stephan (2014), Which firms use targeted wage subsidies? An empirical note for Germany, *Journal for Labour Market Research* 47, 165-175

Joachim Wolff, Gesine Stephan (2013), Subsidized work before and after the German Hartz reforms: design of major schemes, evaluation results and lessons learnt, *IZA Journal of Labor Policy* 2:16, doi:10.1186/2193-9004-2-16

Gesine Stephan, Andre Pahnke (2011), The Relative Effectiveness of Selected Active Labor Market Programs: An Empirical Investigation for Germany, *The Manchester School* 79, 1262-1293

Ursula Jaenichen, Gesine Stephan (2011), The Effectiveness of Targeted Wage Subsidies for Hard-to-place Workers, *Applied Economics* 43, 1209-1225

Gesine Stephan (2010), Employer Wage Subsidies and Wages in Germany, Empirical Evidence from Individual Data, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung* 43, 53-71

Knut Gerlach, David Levine, Olaf Struck, Gesine Stephan (2008), Fairness and the Employment Contract: North American Regions vs. Germany, *Cambridge Journal of Economics* 32, 421-439

Gesine Stephan (2008), The effects of active labor market programs in Germany - An investigation using different definitions of non-treatment, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 228, 586-611

Knut Gerlach, Gesine Stephan (2008), A Note on Job Tenure and Collective Contracts, *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations* 22, 167-183

Knut Gerlach, Gesine Stephan (2006), Pay Policies of Firms and Collective Wage Contracts - An Uneasy Partnership?, *Industrial Relations* 45, 47-67

Gesine Stephan, Knut Gerlach (2005), Wage settlements and wage setting - Results from a Multi-Level Model, *Applied Economics* 37, 2297-2306

Uwe Jirjahn, Gesine Stephan (2004), Gender, Piece Rates and Wages, *Cambridge Journal of Economics* 28, 683-704

Gesine Stephan (2002), Employer Wage Differentials in Germany: A Comparative Note, *LABOUR: Review of Labour Economics and Industrial Relations* 16, 491-512

Tim Barmby, Gesine Stephan (2000), Worker Absenteeism: Why Firm Size May Matter, *Manchester School of Economics* 68, 568 - 577

Knut Gerlach, Gesine Stephan (1996), A Note on Unhappiness and Unemployment, *Economics Letters* 52, 325-330

Knut Gerlach, Gesine Stephan (1994), A Simple Test of the Efficiency Wage Hypothesis, *Zeitschrift für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften* 114, 337-344

4. Refereed contributions (not English)

Benjamin Buschmann, Veronika Grimm, Debora Gärtner, Christopher Osiander, Gesine Stephan (forthcoming), Wann würden Frauen für Tarifkommissionen kandidieren? Befunde aus einem faktoriellen Survey, *Industrielle Beziehungen*

Olaf Struck, Matthias Dütsch, Gesine Stephan (2017), Bonuszahlungen an Geschäftsführungen - Wodurch werden Gerechtigkeitsurteile von Erwerbstätigen beeinflusst? *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 69, 473-501

Matthias Dütsch, Gesine Stephan, Olaf Struck (2017), Lohnpolitik von Berufsgewerkschaften und Gerechtigkeitswahrnehmungen: Eine quasi-experimentelle Analyse, *Industrielle Beziehungen* 24, 271-295

Gesine Stephan, Sven Uthmann (2016), Akzeptanz von Vergeltungsmaßnahmen am Arbeitsplatz - Befunde aus einer quasi-experimentellen Untersuchung, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 68, 693-712

Veronika Grimm, Julia Lang, Gesine Stephan (2016), Tarifverträge und die Lohnlücke zwischen Männern und Frauen - Empirische Evidenz aus Zerlegungsanalysen, *Industrielle Beziehungen* 23, 309-333

Olaf Struck, Matthias Dütsch, Gesine Stephan (2016), Bonuszahlungen an Manager - eine Szenarienanalyse zu Gerechtigkeitsurteilen, *WSI-Mitteilungen* 69, 85-94

Debora Gärtner, Veronika Grimm, Julia Lang, Gesine Stephan (2015), Kollektive Lohnverhandlungen und der Gender Wage Gap - Befunde aus einer qualitativen Studie, *Industrielle Beziehungen* 22, 260-281

- Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Gesine Stephan, Olaf Struck (2014), Hohe Gehaltssteigerungen durch Berufsgewerkschaften: Gerechtigkeitsbewertungen und Folgewirkungen, *Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie* 66, 517-548
- Gesine Stephan (2014), Hétérogénéité sectorielle des effets d'un dispositif de subvention salariale sur les salaires et l'emploi en Allemagne (A note on sectoral heterogeneity in wage and employment effects of hiring subsidies in Germany), *Travail et Emploi* 139, 61-74
- Barbara Hofmann, Gerhard Krug, Thomas Kruppe, Peter Kupka, Christopher Osian-der, Gesine Stephan, Michael Stops, Joachim Wolff (2014), Beratung und Vermittlung von Arbeitslosen - ein Literaturüberblick zu Ausgestaltung und Wirkung, *Sozialer Fortschritt* 63, 61-74
- Gerd Heyer, Koch, Susanne, Gesine Stephan, Wolff, Joachim (2012), Evaluation der aktiven Arbeitsmarktpolitik: Ein Sachstandsbericht für die Instrumentenreform 2011, *Journal for Labour Market Research* 45, 41-62
- Axel Deeke, Hans Dietrich, Thomas Kruppe, Margit Lott, Angela Rauch, Gesine Stephan, Joachim Wolff (2011), Geförderte Qualifizierungsmaßnahmen in Deutschland - aktuelle Evaluationsergebnisse im Überblick, *Sozialer Fortschritt* 60, 196-203
- Knut Gerlach, Olaf Hübler, Gesine Stephan (2011), Beschäftigung zwischen Mobilität und Stabilität - empirische Befunde und wirtschaftspolitische, *Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung* 44, 91-102
- Martin Dietz, Susanne Koch, Gerhard Krug, Gesine Stephan (2011), Die Entgelt-sicherung für Ältere: Ein Auslaufmodell? *WSI-Mitteilungen* 64, 226-233
- Regina Konle-Seidl, Gesine Stephan (2009), Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen für Beschäftigte und Arbeitslose: Möglichkeiten und Grenzen in der Krise, *Sozialer Fortschritt* 58, 235-241
- Gesine Stephan, Susanne Rässler, Torben Schewe (2008), Instrumente aktiver Arbeitsmarktpolitik und die Arbeitsmarktchancen der Geförderten, *Sozialer Fortschritt* 57, 59-66
- Gesine Stephan, Susanne Rässler, Torben Schewe (2006), Das TrEffeR-Projekt der Bundesagentur für Arbeit: Die Wirkung von Maßnahmen aktiver Arbeitsmarktpolitik, *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung* 39, 447-466
- Sarah Bernhard, Ursula Jaenichen, Gesine Stephan (2006), Eingliederungszuschüsse bei Einarbeitung und erschwelter Vermittlung: Matching-Analysen auf der Basis von Prozessdaten, *Vierteljahreshefte zur Wirtschaftsforschung* 75, 67-84
- Susanne Koch, Gesine Stephan, Ulrich Walwei (2005), Workfare: Möglichkeiten und Grenzen, *Zeitschrift für Arbeitsmarktforschung* 38, 419-440
- Gesine Stephan, Knut Gerlach (2003), Firmenlohndifferenziale und Tarifverträge: Eine Mehrebenenanalyse, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 36, 525-538
- Knut Gerlach, Gesine Stephan (2001), Lebenszufriedenheit und Erwerbstatus: Ost- und Westdeutschland im Vergleich, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 34, 515-529
- Knut Gerlach, Gesine Stephan (1999), Betriebsinterne Arbeitsmärkte und die qualifikatorische Lohn- und Beschäftigungsstruktur: Der Stand der Diskussion, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 219, 32-48
- Gesine Stephan (1994), Fehlzeiten im Unternehmensvergleich: Wirkt sich die Entlohnung aus?, *ifo Studien* 40, 43-61
- Claus Schnabel, Gesine Stephan (1993), Determinanten des Krankenstandes: Eine Untersuchung mit Betriebs- und Zeitreihendaten, *Jahrbuch für Sozialwissenschaft* 44, 132-147

Knut Gerlach, Gesine Stephan (1992), Pendelzeiten und Entlohnung - eine Untersuchung mit Individualdaten für die Bundesrepublik Deutschland, *Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik* 210, 18-34

Gesine Stephan (1991), Fehlzeiten: Eine theoretische und empirische Untersuchung mit Individualdaten, *Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung* 24, 583-594

5. Non-refereed journal contributions

Gesine Stephan (2016), Arbeitsuchend, aber (noch) nicht arbeitslos: Was kommt nach der Meldung? *WSI-Mitteilungen* 69, 292-299

Gesine Stephan, Thomas Rhein (2014), Wiedereinstieg in den Arbeitsmarkt: Nicht nur eine Frage der Zeit, *IAB-Forum* 2/2014, 62-69.

Simon Lo, Gesine Stephan, Ralf Wilke (2013), Stellschraube Arbeitslosengeld: Kürzere Bezugsdauer zeigt Wirkung, *IAB-Forum* 2/2013, 52-59

Lutz Bellmann, Gesine Stephan (2013), Eingliederungszuschüsse in Betrieben: Bausteine der Integration, *IAB-Forum* 1/2013, 4-11.

Gesine Stephan (2013), Zweiundzwanzig Prozent Lohnlücke, *Aus dem Maximilianum*, März 2013, 5

Stephan Dlugosz, Gesine Stephan, Ralf Wilke (2011), Kürzere Bezugshöchstdauern von ALG und Effekte auf die Eintritte in Arbeitslosigkeit, *ZEW Wachstums- und Konjunkturanalysen* 14/2, 8-9

Michael Müntnich, Torben Schewe, Gesine Stephan (2010), Durch Zufall zum Erkenntnisgewinn, *IAB-Forum* 2/2010, 78-83

Alfred Garloff, Joachim Möller, Gesine Stephan (2010), Nobelpreis 2010: Elfenbeinturm - nein Danke, *IAB-Forum* 2/2010, 86-91

Uwe Blien, Elke Jahn, Gesine Stephan (2009), Guest Editorial: Unemployment and Labour Market Policies, *International Journal of Manpower* 30, 621-624

Gesine Stephan (2009) Evaluationsergebnisse und die Wahl statistischer Zwillinge: Nicht Äpfel mit Birnen vergleichen, *IAB-Forum* 2/2009, 86-93

Martin Dietz, Susanne Koch, Gesine Stephan, Michael Stops, Ulrich Walwei (2009), Arbeitslosengelddauer nach wirtschaftlicher Lage: Extended Benefits auf dem Prüfstand, *IAB-Forum* 2/2009, 96-103

Susanne Koch, Peter Kupka, Gesine Stephan, (2009) Aktive Arbeitsmarktpolitik: Stoßdämpfer auch in Krisenzeiten, *IAB-Forum Spezial*, 26-31

Gesine Stephan (2008), Book review: Jochen Kluge, David Card, Michael Fertig, Marek Gora, Lena Jacobi, Peter Jensen, Reelika Leetmaa, Leonhard Nima, Eleonora Patacchini, Sandra Schaffner, Christoph M. Schmidt, Bas van der Klaauw und Andrea Weber, *Active labor market policies in Europe - Performance and perspectives, Papers in Regional Science* 87, 479-480

Martin Dietz, Sabine Klinger, Gesine Stephan Ulrich Walwei, Joachim Wolff und Christina Wübbecke (2008), Jüngste Arbeitsmarktreformen: Schöne Aussichten für ältere Arbeitnehmer? *IAB-Forum* 1/2008. 70-75

Gesine Stephan, Olaf Struck (2007), Alles was recht ist - Wie Menschen Lohnkürzungen und Entlassungen beurteilen, *IAB-Forum* 1/2007, 50-53

Sarah Heinemann, Ursula Jaenichen, Gesine Stephan (2006), Eingliederungszuschüsse: Umfang, Teilnehmerstruktur und Effektivität, *Bundesarbeitsblatt* 3/2006, 4-10

- Hermann Gartner, Gesine Stephan (2005), Lohnlücke – Dem kleinen Unterschied auf der Spur, *IAB Forum 2*, 65-70
- Christian Brinkmann, Gesine Stephan (2005), Better data help a lot - Evaluationsforschung im Aufwind, *IAB Forum 1*, 38-42
- Ursula Jaenichen, Gesine Stephan, Frank Wießner (2004), Evaluation arbeitsmarktpolitischer Maßnahmen für Wissenschaft und Praxis, *Zeitschrift für Evaluation 2*, 297-310
- Tatjana Sohr, Gesine Stephan (2004), Was bleibt vom Lohn?, *Statistische Monatshefte Niedersachsen 10*, 541-549
- Knut Gerlach, Gesine Stephan (2002), Tarifverträge und Lohnstruktur in Niedersachsen, *Statistische Monatshefte Niedersachsen 56*, 543-552
- Gesine Stephan (2001), The Lower Saxonian Salary and Wage Structure Survey - Linked Employer-Employee Data from Official Statistics, *Schmollers Jahrbuch: Journal of Applied Social Science Studies 121*, 267-274
- Arnd Kölling, Gesine Stephan (1999), Überstunden und Mehrarbeitszuschläge, *Statistische Monatshefte Niedersachsen 53*, 484-490
- Gesine Stephan (1997), Eine empirische Analyse der Lohnunterschiede zwischen Frauen und Männern, *Statistische Monatshefte Niedersachsen 51*, 5-11
- Gesine Stephan (1996), Das einfache dynamische Arbeitsangebotsmodell, *Wirtschaftswissenschaftliches Studium 25*, 538-541
- Gesine Stephan (1996), Grundlagen des europäischen Arbeitsmarktmodells, *Wirtschaftswissenschaftliches Studium 25*, 238-242
- Gesine Stephan (1995), Die Verteilung niedersächsischer Betriebe nach vier charakteristischen Variablen, *Statistische Monatshefte Niedersachsen 49*, 299-304
- Gesine Stephan (1993), Bezahlte Krankheitstage und Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall in niedersächsischen Betrieben, *Statistische Monatshefte Niedersachsen 47*, 370-376
- Gesine Stephan (1992), L'absentéisme: une approche théorique, *Problèmes économiques n° 2.268*, 28-32

6. Book chapters

- Gesine Stephan, Joachim Wolff (2017), Arbeitsmarktpolitische Maßnahmen - Einführung und Resümee, in: Joachim Möller, Ulrich Walwei (Hrsg.), *Arbeitsmarkt kompakt. Analysen, Daten, Fakten*, IAB-Bibliothek 363, 142-143.
- Lutz Bellmann, Gesine Stephan (2012), Betriebliche Nutzung von Eingliederungszuschüssen: Befunde aus dem IAB-Betriebspanel für Deutschland und für Niedersachsen, in: Knut Gerlach, Olaf Hübler, Stephan Thomsen (Hrsg.), *Arbeitsmarkt und Arbeitsmarktpolitik in Niedersachsen: Neuere Ergebnisse*, NIW-Vortragsreihe 18, 77-98.
- Sarah Bernhard, Katrin Hohmeyer, Eva Jozwiak, Susanne Koch, Thomas Kruppe, Gesine Stephan, Joachim Wolff (2009), Aktive Arbeitsmarktpolitik in Deutschland und ihre Wirkungen, in: Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung (Hrsg.), *Handbuch Arbeitsmarkt 2009*, Bertelsmann, 149-201
- Knut Gerlach, Gesine Stephan (2006), Tarifverträge und betriebliche Entlohnungsstrukturen, in: Christiane Clemens, Maik Heinemann, Susanne Soretz (Hrsg.), *Auf allen Märkten zu Hause - Gedenkschrift für Franz Haslinger*, Metropolis-Verlag, 123-144

Gesine Stephan, Olaf Struck (2006), Gerechtigkeitsurteile im internationalen Vergleich, in: Olaf Struck et al. (Hrsg.), *Arbeit und Gerechtigkeit. Entlassungen und Lohnkürzungen im Urteil der Bevölkerung*, vs-Verlag, 121-138

Uwe Jirjahn, Gesine Stephan (2006), Gender and Wages in Germany, in: John Heywood und James Peoples (Hrsg.), *Product Market Structure and Labor Market Discrimination*, State University of New York Press, 59-80

Christian Brinkmann, Gesine Stephan (2006), Aufbruchsstimmung? Frischer Wind im „Evaluationsgeschäft“, in: Christian Brinkmann, Susanne Koch und Hans Gerhard Mendius (Hrsg.), *Wirkungsforschung und Politikberatung – Eine Gratwanderung*, Beiträge aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 101-112

Tatjana Sohr, Gesine Stephan (2005), Warum schwimmen Frauen stromaufwärts? in: Lutz Bellmann, Olaf Hübler, Wolfgang Meyer und Gesine Stephan (Hrsg.), *Institutionen, Löhne und Beschäftigung*, Beiträge aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 294, 65-80

Knut Gerlach, Gesine Stephan (2004), Betriebszugehörigkeit, Betriebseffekte und industrielle Beziehungen, in: Christoph Köhler und Olaf Struck (Hrsg.), *Beschäftigungsstabilität im Wandel? Empirische Befunde und theoretische Erklärungen für West- und Ostdeutschland*, Rainer-Hampp Verlag, 157-180

Gesine Stephan (1999), Die niedersächsische Gehalts- und Lohnstrukturerhebung als Basis arbeitsökonomischer Auswertungen, in: *Möglichkeiten einer wissenschaftlichen Nutzung von Unternehmensdaten aus der amtlichen Statistik*, Schriftenreihe Spektrum Bundesstatistik, Band 14, 104-117

Uwe Jirjahn, Gesine Stephan (1999), Betriebliche Sonderzahlungen - Eine theoretische und empirische Analyse für die Bundesrepublik, in: Bernd Frick, Renate Neubäumer und Werner Sesselmeier (Hrsg.), *Die Anreizwirkungen betrieblicher Sozialpolitik*, Rainer Hampp Verlag, 33-68

Elke Schmidt, Gesine Stephan (1998), Das Personalproblem Krankenstand: Ein kritischer und beeinflussbarer Erfolgsfaktor? in: Knut Gerlach, Olaf Hübler und Joachim Wagner (Hrsg.), *Ökonomische Analysen betrieblicher Strukturen und Entwicklungen mit Paneldaten - Das Hannoversche Firmenpanel*, Campus-Verlag, 204-229

Gesine Stephan (1995), Kommentar zu drei Beiträgen zur Entwicklung der Effektiv- und Tariflöhne, in: Knut Gerlach und Ronald Schettkat (Hrsg.), *Determinanten der Lohnbildung*, Edition Sigma, 89-93

Gesine Stephan (1992), Fehlzeiten: Eine empirische Untersuchung mit westdeutschen Firmendaten, in: Rainer Ertel und Joachim Wagner (Hrsg.), *Produzieren in Niedersachsen - Empirische Untersuchungen mit Betriebsdaten*, NIW-Vortragsreihe, Band 6, 147-167

7. Further contributions

Christine Dauth, Thomas Kruppe, Gesine Stephan (2018), Zur Qualifizierungsoffensive "Wissen und Sicherheit für den Wandel" des Bundesministeriums für Arbeit und Soziales, IAB-Stellungnahme 06/2018

Martin Abraham, Miriam Rottmann, Gesine Stephan (2018), Sanktionen in der Grundsicherung: Was als gerecht empfunden wird, IAB-Kurzbericht, 19/2018

Gerard van den Berg, Barbara Hofmann, Gesine Stephan, Uhlendorff, Arne (2018), Arbeitsuche und Beschäftigungserfolg: Aktionspläne zeigen wenig Wirkung, IAB-Kurzbericht 17/2018

Christopher Osiander, Gesine Stephan (2018), Gerade geringqualifizierte Beschäftigte sehen bei der beruflichen Weiterbildung viele Hürden, IAB-Forum 02.08.2018

Christopher Osiander, Gesine Stephan (2018), Unter welchen Bedingungen würden sich Beschäftigte weiterbilden? Ergebnisse eines faktoriellen Surveys, IAB-Discussion Paper 04/2018

Clemens Hetschko, Benjamin Kufner, Gesine Stephan (2018), Arbeitslosigkeit und Wohlbefinden, IAB-Forum 16.03.2018

Gesine Stephan (2017): Public versus private job placement services – Commentary IZA world of labor

Gerard van den Berg, Pia Homrighausen, Gesine Stephan (2017), Targeted wage support for older unemployed workers - An evaluation combining survey and register data from a randomized controlled field experiment, LASER discussion papers 100

Barbara Hofmann, Gesine Stephan, Stefan Stöhr (2017), Die Flexibilisierung des Abschlusszeitpunktes der Eingliederungsvereinbarung im SGB III - Kenntnisnahme, Einsatz und Bewertung durch Fachkräfte in der Arbeitsverwaltung, IAB-Forschungsbericht 12/2017

Werner Eichhorst, Gesine Stephan, Olaf Struck (2017), Struktur und Ausgleich des Arbeitsmarktes, Hans-Böckler-Stiftung. Forschungsförderung Working Paper 028

Peter Haller, Elke Jahn, Gesine Stephan, Simon Trenkle, Enzo Weber (2017), Agenda 2010 - zur Diskussion über weitere Reformen der Reform, IAB-Stellungnahme 05/2017

Gesine Stephan (2016), Public or private job placement services - are private ones more effective? IZA world of labor 285

Gesine Stephan (2016), Beschäftigung vor und nach dem Arbeitslosengeldbezug: Die Hälfte der Zugänge und Abgänge entfällt auf acht Branchen, IAB-Kurzbericht 25/2016

Barbara Hofmann, Gesine Stephan (2016), Arbeitslose Neuzugänge in den ALG-II-Bezug: Ausgewählte Befunde nach Herkunfts- und Zielbranchen, Aktuelle Berichte Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 18/2016

Barbara Hofmann, Gesine Stephan (2016): Beschäftigung vor und nach dem ALG-I-Bezug: Ausgewählte Befunde nach Herkunfts- und Zielbranchen. Aktuelle Berichte Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 17/2016

Gerard van den Berg, Barbara Hofmann, Gesine Stephan, Uhlendorff, Arne (2016), Eingliederungsvereinbarungen in der Arbeitslosenversicherung: Nur ein Teil der Arbeitslosen profitiert von frühen Abschlüssen, IAB-Kurzbericht 03/2016

Sarah Bernhard, Christine Dauth, Barbara Hofmann, Katrin Hohmeyer, ELke Jahn, Thomas Kruppe, Michael Oberfichtner, Frank Sowa, Gesine Stephan, Simon Trenkle, Enzo Weber, Joachim Wolff (2016), Zur Ausgestaltung der Arbeitslosenversicherung, IAB-Stellungnahme 01/2016

Christian Pfeifer, Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Olaf Struck (2016), Is it perceived as fair when craft unions exploit bottleneck positions? A quasi-experimental study, LASER discussion papers 94

Benjamin Buschmann, Debora Gärtner, Veronika Grimm, Christopher Osiander, Gesine Stephan (2016), Wer würde unter welchen Umständen für Tarifkommissionen kandidieren? Ergebnisse einer Vignettenstudie, LASER discussion papers 93

Robert Feicht, Veronika Grimm, Holger Rau, Holger, Gesine Stephan (2015), On the impact of quotas and decision rules in ultimatum collective bargaining, LASER discussion papers 91

Barbara Hofmann, Gesine Stephan (2015), Abgänge aus Beschäftigung und Zugänge in den Leistungsbezug: Kurzfristige Effekte einer veränderten Rahmenfrist

und/oder Anwartschaftszeit, Aktuelle Berichte Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, 12/2015

Kerstin Bruckmeier, Jörg Heining, Barbara Hofmann, Elke Jahn, Torsten Lietzmann, Andreas Moczall, Marion Penninger, Markus Promberger, Franziska Schreyer, Gesine Stephan, Mark Trappmann, Simon Trenkle, Enzo Weber, Jürgen Wiemers, Joachim Wolff, Philipp vom Berge (2015), Sanktionen im SGB II und die Situation von Leistungsbeziehern nach den Hartz-Reformen - öffentliche Anhörung von Sachverständigen vor dem Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestags am 29. Juni 2015, IAB-Stellungnahme, 02/2015

Katharina Diener, Susanne Götz, Franziska Schreyer; Gesine Stephan (2015), Mütter und pflegende Frauen: Modellprogramm unterstützt die Berufsrückkehr nach langer Unterbrechung, IAB-Kurzbericht 14/2015

Katharina Diener, Götz Susanne, Franziska Schreyer, Gesine Stephan, Julia Lenhart, Natascha Nisic, Julia Stöhr (2015), Rückkehr ins Berufsleben nach familienbedingter Unterbrechung - Befunde der Evaluation der zweiten Förderperiode des ESF-Programms "Perspektive Wiedereinstieg" des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, IAB-Forschungsbericht 07/2015

Thomas Büttner, Torben Schewe, Gesine Stephan (2015), Wirkung arbeitsmarktpolitischer Instrumente im SGB III: Maßnahmen auf dem Prüfstand, IAB-Kurzbericht 08/2015

Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014), Befragung "BLoG" - Dokumentation der Beschäftigtenbefragung "Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit", FDZ-Datenreport 04/2014

Gerard van den Berg, Barbara Hofmann, Gesine Stephan, Uhlendorff, Arne (2014), Eingliederungsvereinbarungen: Vermittlungsfachkräfte halten mehr Spielraum für sinnvoll, IAB-Kurzbericht 22/2014

Gerard van den Berg, Barbara Hofmann, Gesine Stephan, Arne Uhlendorff (2014), Was Vermittlungsfachkräfte von Eingliederungsvereinbarungen halten: Befragungsergebnisse aus einem Modellprojekt, IAB-Forschungsbericht 11/2014

Gesine Stephan (2014), Wege von Zeitarbeitskräften in den und aus dem Arbeitslosengeld-I-Bezug, Aktuelle Berichte Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 8/2014

Gesine Stephan, Thomas Rhein (2014), Wege in den und Wege aus dem Arbeitslosengeld-I-Bezug, Aktuelle Berichte Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung 5/2014

Kerstin Bruckmeier, Hans Dietrich, Thomas Kruppe, Joachim Möller, Gesine Stephan, Michael Stops, Enzo Weber, Jürgen Wiemers, Joachim Wolff, Ines Zapf, (2014), Zur Stärkung der Tarifautonomie und Einführung eines allgemeinen gesetzlichen Mindestlohnes: Öffentliche Anhörung von Sachverständigen vor dem Ausschuss für Arbeit und Soziales des Deutschen Bundestags am 30. Juni 2014, IAB-Stellungnahme 03/2014

Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2014), Arbeit und Gerechtigkeitsbewertungen: Was Beschäftigte von Bonuszahlungen an Geschäftsführer halten, IAB-Kurzbericht 06/2014

Gesine Stephan, Matthias Dütsch, Cathrin Gückelhorn, Olaf Struck (2013), Die Befragung "Bonuszahlungen, Lohnzuwächse und Gerechtigkeit": Erhebungsdesign, Selektivitätsanalyse und Gewichtung, FDZ-Methodenreport 07/2013

Katharina Diener, Susanne Götz, Franziska Schreyer, Gesine Stephan (2013), Lange Erwerbsunterbrechungen von Frauen: Beruflicher Wiedereinstieg mit Hürden, IAB-Kurzbericht 24/2013

Katharina Diener, Susanne Götz, Franziska Schreyer, Gesine Stephan (2013), Beruflicher Wiedereinstieg von Frauen nach familienbedingter Erwerbsunterbrechung: Befunde der Evaluation des ESF-Programms "Perspektive Wiedereinstieg" des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend, IAB-Forschungsbericht 09/2013

Simon Lo, Gesine Stephan, Ralf Wilke (2012), Estimating the latent effect of unemployment benefits on unemployment duration, IZA discussion paper 6650

Elke Jahn, Gesine Stephan (2012), Leistungsansprüche bei kurzen Beschäftigungszeiten: Arbeitslosengeld - wie lange man dafür arbeiten muss, IAB-Kurzbericht 19/2012

Martin Brussig, Manuela Schwarzkopf, Gesine Stephan (2011) Eingliederungszuschüsse: Bewährtes Instrument mit zu vielen Varianten, IAB-Kurzbericht 12/2011

Susanne Koch, Christiane Spies, Gesine Stephan, Joachim Wolff Kurz vor der Reform: Arbeitsmarktinstrumente auf dem Prüfstand, IAB-Kurzbericht 11/2011

Gesine Stephan (2010), Wages, Employment and Tenure of Temporarily Subsidized Workers: Does the Industry Matter? IZA Discussion Paper 5078

Stephan Dlugosz, Gesine Stephan, Ralf Wilke (2009), Verkürzte Bezugsdauern für Arbeitslosengeld: Deutliche Effekte auf die Eintritte in, IAB-Kurzbericht 30/2009

Kathi Ruppe, Gesine Stephan (2009), Förderung mit Eingliederungszuschüssen: Gleiche Löhne und längere Betriebszugehörigkeit, IAB Kurzbericht 25/2009

Sarah Bernhard, Hermann Gartner, Gesine Stephan (2008), Wage Subsidies for Needy Job-seekers and their Effect on Individual Labour Market Outcomes after the German Reforms, IZA Discussion Paper 3372

Gesine Stephan, Kathi Zickert (2008), Participation of Unemployment Benefit Recipients in Active Labor Market Programs – Before and After the German Labor Market Reforms, IAB Discussion Paper 15/2008

Sarah Bernhard, Ursula Jaenichen, Gesine Stephan (2007), Eingliederungszuschüsse: Die Geförderten profitieren, IAB Kurzbericht 9/2007

Sarah Bernhard, Christian Dressel, Bernd Fitzenberger, Daniel Schnitzlein, Gesine Stephan (2006), Überschneidungen in der IEBS: Deskriptive Auswertung und Interpretation, FDZ Methodenreport 4/2006

Gesine Stephan (2006), Fair geht vor: Was die Leute von Entlassungen und Lohnkürzungen halten, IAB Kurzbericht 1/2006

Andreas Ammermüller, Bernhard Boockmann, Martin Brussig, Sarah Heinemann, Ursula Jaenichen, Matthias Knuth, Michael Maier, Matthias Schäffer, Oliver Schweer, Gesine Stephan, Thomas Zwick (2005 und 2006), Evaluation der Maßnahmen zur Umsetzung der Vorschläge der Hartz-Kommission, Arbeitspaket 1: Wirksamkeit der Instrumente, Modul 1d: Eingliederungszuschüsse und Entgeltsicherung, Zwischenbericht und Endbericht an das BMWA/BMAS

Knut Gerlach, Sven Hauff, Simon Janßen, Christoph Köhler, Alexandra Krause, Christian Pfeifer, Tatjana Sohr, Anja Gesine Stephan Stephan, Olaf Struck (2005), Arbeit und Gerechtigkeit: Die Akzeptanz von Lohn- und Beschäftigungsanpassungen in Deutschland, Projektbericht an die Hans-Böckler-Stiftung

Ursula Jaenichen, Thomas Kruppe, Gesine Stephan, Britta Ullrich, Frank Wießner (2005), You Can Split it if you Really Want: Korrekturvorschläge für ausgewählte Inkonsistenzen in IEB und MTG, FDZ Datenreport 4/2005

Christian Brinkmann, Jürgen Passenberger, Helmut Rudolph, Eugen Spitznagel, Hermann Roß, Gesine Stephan (2005), SGB II: Neue Herausforderungen an Statistik und Forschung, IAB-Forschungsbericht 10/2005

Petra Beckmann, Uwe Blien, Christian Brinkmann, Hans Dietrich, Michael Feil, Susanne Koch, Regina Konle-Seidl, Markus Promberger, Helmut Rudolph, Gesine Stephan (2004), Forschung zum SGB II aus Sicht des IAB - die neuen Forschungsaufgaben im Überblick, IAB Forschungsbericht 6/2004

Hermann Gartner, Gesine Stephan (2004), How Collective Contracts and Works Councils Reduce the Gender Wage Gap, IAB Discussion Paper 7/2004

Knut Gerlach, Michael Gold, Karen Lehmann, Gesine Stephan (1996), Lohnkostenzuschüsse für Arbeitsplätze in der Privatwirtschaft - Programme in verschiedenen Industrieländern und ihre Bewertung, Gutachten im Auftrag der Freien und Hansestadt Hamburg.

Knut Gerlach, Joachim Wagner, Vivian Carstensen, Ursula Jaenichen, Gesine Stephan (1993), Beschäftigtenentwicklung im Großraum Hannover III, Gutachten im Auftrag des Kommunalverbandes Großraum Hannover.

Teaching experience

1. Economics

Angewandte Makroökonomik (1996)

Angewandte Mikroökonomik (1992, 1994)

Industrieökonomik (1999 – 2003, 2010 - 2015)

Makroökonomik I (1994, 1999, 2003)

Makroökonomik II (1995)

Makroökonomik III (1995, 1997)

Mikroökonomik I (1991 – 1992, 1994, 2000)

Mikroökonomik II (1991, 1993, 1998, 2001)

Mikroökonomik III (1998, 2001)

The German Economy: Development, Institutions, and Regulations (2003)

2. Labor economics

Arbeitsökonomik (1999)

Arbeitsmarktpolitik (1995 -1998)

Aufbaukurs Mikroökonomik (1997)

Einführung in die Arbeitsökonomik (1995, 1998)

Empirische Arbeitsmarktforschung (1998 – 2003)

Formale Grundlagen der Arbeitsökonomik (1993 – 1994)

Gewerkschaften (1999)

Gender Studies: Diskriminierung am Arbeitsmarkt (2004)

Lohnstruktur (1991)

Mikroökonomie (2000)

Nominallohnrigiditäten (2003)

Personalökonomik (2001 – 2003, 2005 – 2018)

Seminar Labor Market Policy (2016 - 2018)

Sozialpolitik (1999)

Such- und Matchingtheorien (2008-2009)

Spiele und Strategien für Manager (2001)

Referee for scientific journals

Allgemeines Statistisches Archiv, Applied Economics, Die Betriebswirtschaft, British Journal of Industrial Relations, Comparative Political Studies, Economic Journal, Economics Letters, Empirical Economics, European Sociological Review, Evaluation Review, Industrial Relations, Industrielle Beziehungen, IZA Journal of Labor Policy, Jahrbücher für Nationalökonomie und Statistik, Journal of Business Ethics, Journal of Family and Economic Issues, Journal of Institutional and Theoretical Economics, Journal of Participation and Employee Ownership, Journal of Public Economics, Labour, Labour Economics, Manchester School of Economics, Mitteilungen aus der Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, Schmollers Jahrbuch: Journal of Applied Social Science Studies, Journal of Industrial Relations, Scottish Journal of Political Economy, Social Science & Medicine, Zeitschrift für ArbeitsmarktForschung, WSI-Mitteilungen, Zeitschrift für die gesamte Versicherungswissenschaft